

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職員の男女構成>

○職員の女性比率

	全体	事務職	教育職	技術職	労務職
令和 7 年度	53.1%	51.9%	53.4%	19.5%	26.8%
令和 8 年度	53.5%	52.7%	53.8%	20.5%	24.2%

※対象職員は、福岡県教育委員会から任命された一般職の職員（県費負担教職員を含む。）。
 ※教育職以外の職員は、令和 7 年度は 4 月 8 日現在、令和 8 年度は 4 月 1 日現在。

<女性職員の登用状況>

【教育職以外】（市町村職員を除く）

○管理的地位（課長相当職以上）に占める女性職員の割合

	女性の割合
令和 7 年度	17.9%
令和 8 年度	15.9%

○各役職段階に占める女性職員の割合

	部長相当	次長相当	課長相当	課長補佐相当	係長相当
令和 7 年度	25.0%	11.1%	18.3%	37.2%	44.4%
令和 8 年度	0.0%	0.0%	17.9%	36.6%	49.5%

【教育職】

○管理的地位（教頭以上）に占める女性職員の割合

	女性の割合
令和 7 年度	32.0%
令和 8 年度	33.5%

○各役職段階に占める女性職員の割合

	校長	教頭・副校長	主幹教諭・指導教諭
令和 7 年度	29.0%	34.4%	34.6%
令和 8 年度	30.7%	35.7%	31.9%

※対象職員は、福岡県教育委員会から任命された一般職の職員（県費負担教職員を含む。）。
 ※教育職以外の職員は、令和 7 年度は 4 月 8 日現在、令和 8 年度は 4 月 1 日現在。

<職員採用>

○採用した職員に占める女性職員の割合

	全体	事務職	教育職	技術職
令和 6 年度	53. 5%	51. 1%	53. 7%	0. 0%
令和 7 年度	58. 2%	79. 3%	57. 6%	50. 0%

※年度は採用試験実施年度

<勤続年数>

○男女別平均勤務年数

		全体	事務職	教育職	技術職
令和 7 年度	女性	14. 6 年	16. 9 年	14. 4 年	18. 4 年
	男性	15. 5 年	20. 0 年	15. 0 年	15. 4 年
令和 8 年度	女性	14. 3 年	17. 3 年	14. 1 年	15. 6 年
	男性	15. 0 年	19. 7 年	14. 5 年	16. 2 年

○約 10 年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	女性	男性
令和 7 年度	81. 6%	85. 2%
令和 8 年度	84. 0%	84. 8%

※「9～11 年度前に採用されて引き続き任用されている職員数」÷「9～11 年度前の採用者数」

※対象職員は、福岡県教育委員会から任命された一般職の職員（県費負担教職員を含む。）。

※教育職以外の職員は、令和 7 年度は 4 月 8 日現在、令和 8 年度は 4 月 1 日現在。

<男女別の育児休業の取得率及び取得期間分布状況>

○男女別の育児休業の取得率

（1）常勤職員

	令和 7 年度
男性	62. 0%
女性	99. 1%

※ 県費負担教職員を除く。

（2）会計年度任用職員

	令和 7 年度
男性	—
女性	—

※ 当該年度に新規取得者は無し。

※ 県費負担教職員を除く。

○男女別の育児休業の取得期間分布状況

	常勤職員	
	男性	女性
1 週間未満	0.0%	0.0%
1 週間以上 2 週間未満	7.1%	0.0%
2 週間以上 1 月以下	30.5%	0.0%
1 月超 3 月以下	20.0%	0.0%
3 月超 6 月以下	11.8%	1.7%
6 月超 9 月以下	7.1%	10.4%
9 月超 1 2 月以下	20.0%	32.2%
1 2 月超 2 4 月以下	3.5%	40.9%
2 4 月以上	0.0%	14.8%

※ 県費負担教職員を除く。

＜男性職員の出産・育児に係る休暇の取得状況＞

「令和 7 年度の福岡県教育委員会特定事業主行動計画の実施状況」に記載

＜職員（管理職を除く。）の一人当たりの一月当たりの時間外勤務（教育職にあつては、時間外在校等時間）の状況＞

【教育職以外】

	令和 7 年度
本庁	12.7 時間
出先機関（県立学校を除く。）	6.4 時間
県立学校	2.9 時間

※ 本庁及び出先機関（県立学校を除く。）に勤務する教育職を含む。

※ 県費負担教職員を除く。

【教育職】

	令和 7 年度
県立学校	28.3 時間

※ 県費負担教職員を除く。

＜職員の年次休暇取得状況＞

「令和 7 年度の福岡県教育委員会特定事業主行動計画の実施状況」に記載