

## 6 企業の方に取り組んでいただきたいこと（1）

### （1）企業における人権問題への取り組み

#### 企業の社会的責任（CSR）への取り組み

- ・企業の目的は利潤の追求にあります。その利潤は社会から得るものであり、企業は社会なくしては存在できないことから社会的責任（CSR）ある活動が求められます。（CSR:Corporate Social Responsibility）
- ・CSRに基づく企業活動は、「法令遵守・企業倫理」をはじめ、「情報の開示と保護」「環境への配慮」「安全と品質」「社会地域貢献」などの分野にわたっています。
- ・「人権尊重」や「労働」もCSRの重要な分野となっており、企業の自主行動原則として国連が提唱するグローバルコンパクト（10原則）においても、「人権の擁護を支持し尊重すること」や「雇用と職業に関する差別を撤廃すること」などが掲げられています。
- ・今後、企業は、人権尊重や差別撤廃への取り組みなどを含む「社会的責任ある行動」に取り組むことによって企業価値が評価されるようになると考えられます。



## 6 企業の方に取り組んでいただきたいこと（2）

### （2）公正採用選考人権啓発推進員制度

#### 公正採用選考人権啓発推進員の選任と役割

- ・雇用主が、同和問題などの人権問題について正しい理解と認識を持ち、公正な採用選考を行うことを目的として、従業員30人以上の事業所等に「公正採用選考人権啓発推進員」を選任していただいています。
- ・公正採用選考人権啓発推進員は、人事担当責任者など採用選考に関する事項について相当の権限を有する方の中から選任します。選任した場合や選任替えを行った場合はハローワークにお知らせください。
- ・公正採用選考人権啓発推進員は、就職の機会均等を確保する観点に立って、各事業所内で公正な採用選考システムの確立を図る役割とともにハローワークや労働局との連携窓口としての役割を担います。
- ・ハローワーク等では、公正採用選考人権啓発推進員を対象に研修会等を開催していますので是非ご活用下さい。
- ・福岡県では、競争入札参加資格審査の手続きにおいて、地域での社会貢献活動を評価する制度を導入しています。評価項目の一つに「公正な採用選考」の取組があり、「公正採用選考人権啓発推進員の設置」かつ「ハローワーク等が実施する公正採用選考に係る研修等を受講」した場合を評価対象としています。



## 6 企業の方に取り組んでいただきたいこと（3）

### （3）公正採用選考人権啓発推進員研修等の開催予定

#### ① 公正採用選考人権啓発推進員研修

- ・ 各地域での推進員研修につきましては、管轄のハローワークにお問い合わせください。福岡県と福岡労働局の共催で行う推進員研修につきましては、実施が決まり次第、ホームページでもお知らせいたします。

#### ② 新規高卒求人説明会

- ・ 研修は5月中旬～下旬頃開催します。日程等詳細は各ハローワークにお問い合わせください。

※高卒求人説明会は、高卒求人を提出する予定の事業所を対象として実施しています。

ハローワーク	電話番号	ハローワーク	電話番号
福岡中央	092-712-8609	行橋	0930-25-8609
福岡新卒応援ハローワーク	092-714-1556	大牟田	0944-53-1551
福岡東	092-672-8609	久留米	0942-35-8609
福岡南	092-513-8609	八女	0943-23-6188
福岡西	092-881-8609	朝倉	0946-22-8609
八幡	093-622-5566	飯塚	0948-24-8609
北九州新卒応援ハローワーク八幡	093-622-6690	直方	0949-22-8609
小倉	093-941-8609	田川	0947-44-8609
北九州新卒応援ハローワーク小倉	093-512-0304		



## 6 企業の方に取り組んでいただきたいこと（4）

### （4）公正採用選考に関するチラシの活用

#### ～ 今からできる公正な採用選考のための一工夫 ～

- ・公正な採用選考のルールについては、企業・求職者の双方が十分に理解していただく必要があります。
- ・公正な採用選考のための一工夫として、例えば採用選考の場において、公正採用選考についての認識を確認することが考えられます。
- ・県では以下のようなチラシを作成しています。採用面接や就職説明会の時に、企業の皆様から求職者に向けて自社の「公正な採用選考」に対する考え方などについて説明しましょう。

#### <取組みのイメージ>

【STEP 1】 採用面接や就職説明会の時に、チラシ「公正な採用選考について」（福岡県作成・下図参照）を求職者に配布。

【STEP 2】 チラシを使って公正な採用選考について説明

【STEP 3】 求職者に対して、自社が公正な採用選考を行う考えを表明

【STEP 4】 企業と求職者の双方が公正な採用選考について理解した上で、面接を実施

