

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職員の男女構成>

○職員の女性比率

	事務職	技術職	労務職	全体
令和 6 年度	42.0%	27.5%	14.7%	35.4%
令和 7 年度	42.7%	27.9%	15.1%	36.1%

※各年度の定期異動日現在

<女性職員の登用状況>

○管理的地位（課長相当職以上）に占める女性職員の割合

	女性割合
令和 6 年度	21.0%
令和 7 年度	24.5%

※各年度の定期異動日現在

○各役職段階に占める女性職員の割合

	部長相当	次長相当	課長相当	課長補佐相当	係長相当
令和 6 年度	11.1%	10.1%	23.5%	31.0%	37.3%
令和 7 年度	11.5%	10.1%	27.8%	31.5%	37.3%

※各年度の定期異動日現在

<職員採用>

○採用者に占める女性職員の割合

	採用者に占める女性割合	
	事務職	技術職
令和 5 年度	48.7%	40.0%
令和 6 年度	45.7%	41.1%

※各年度に実施した競争試験／選考試験の実績

○中途採用の男女別実績

	女性	男性
令和 5 年度	19人	33人
令和 6 年度	19人	39人

※各年度に実施した民間企業等職務経験者採用試験の実績

<勤続年数>

○男女別平均勤続年数

		事務職	技術職	全体
令和6年度	女性	17.6年	14.7年	16.8年
	男性	17.2年	20.4年	19.1年
令和7年度	女性	17.4年	14.5年	16.6年
	男性	16.8年	20.1年	18.7年

※各年度の定期異動日現在

○約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	女性	男性
令和6年度	84.4%	86.7%
令和7年度	85.3%	87.9%

※「9～11年度前に採用されて引き続き任用されている職員数」÷「9～11年度前の採用者数」

<休暇取得状況>

○男性職員の出産・育児に係る休暇の取得状況

「令和6年度の福岡県特定事業主行動計画の数値目標と実績」に記載

○職員の年次休暇取得状況

「令和6年度の福岡県特定事業主行動計画の数値目標と実績」に記載