

令和7年度福岡県新人看護職員実地指導者研修事業実施仕様書

1 研修名

令和7年度福岡県新人看護職員実地指導者研修

2 目的

病院等の実地指導者が、「新人看護職員研修ガイドライン」に示されている新人看護職員研修の実施に必要な能力を習得し、適切な研修実施体制を確保することを目的とする。

3 委託内容

(1) 研修の企画・立案・実施

新人看護職員研修における実地指導者としてガイドラインで求められている能力を習得するための研修を企画・立案し、実施すること。

①研修内容

以下の内容を盛り込むこと。

- ア 組織の教育システム
- イ 新人看護職員の現状
- ウ 学習に関する基礎知識
- エ メンタルサポート支援
- オ 看護技術の指導方法

②開催時期

契約締結の日から令和8年3月31日までの間（1クールを5日間とし、3クール以上実施すること）

研修の実施に当たっては、多くの病院等が参加しやすいよう研修時間や日数、開催回数等に配慮したものとなるよう努めること。

③開催方法

目的を達成できるのであれば、集合研修、オンライン等研修方法は問わない。
ただし、eラーニングなど視聴のみによる講義は不可。

④研修場所

学習環境が整備され、交通の利便性が良いこと。

⑤受講対象者及び人数

研修対象者は、病院等において、ガイドラインで規定された実地指導者としての役割を担う者又はその任にあたる予定のある者、約180人とする。

(2) 研修の評価

研修実施後は、参加者の意見等を把握し、研修内容・運営方法等の評価を行うこと。

福岡県新人看護職員実地指導者研修事業プログラム（例）

	学習内容	研修方法
第1回目	1 組織の理念と人材育成の考え方 2 院内の教育体制 3 実地指導者の役割	講義
第2回目	1 看護基礎教育の現状 2 新人看護師の技術修得状況 3 新人看護職員研修ガイドライン	講義
第3回目	1 学習理論、教育方法及び教育評価	講義
第4回目	1 コーチング、カウンセリングスキル及びコミュニケーション 2 看護技術の指導方法、指導の実際	講義及び演習
第5回目	3 看護技術の評価方法	