

女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

<職員の男女構成>

○職員の女性比率

	事務職	技術職	全体
令和 5 年度	41.0%	26.6%	34.4%
令和 6 年度	42.0%	27.5%	35.4%

※各年度の定期異動日現在

<女性職員の登用状況>

○管理的地位（課長相当職以上）に占める女性職員の割合

	女性割合
令和 5 年度	20.1%
令和 6 年度	21.0%

※各年度の定期異動日現在

○各役職段階に占める女性職員の割合

	部長相当	次長相当	課長相当	課長補佐相当	係長相当
令和 5 年度	12.5%	11.1%	22.2%	30.2%	37.1%
令和 6 年度	11.1%	10.1%	23.5%	31.0%	37.3%

※各年度の定期異動日現在

<職員採用>

○採用者に占める女性職員の割合

	採用者に占める女性割合	
	事務職	技術職
令和 4 年度	41.9%	34.8%
令和 5 年度	48.7%	40.0%

※各年度に実施した競争試験／選考試験の実績

○中途採用の男女別実績

	女性	男性
令和 4 年度	17人	37人
令和 5 年度	19人	33人

※各年度に実施した民間企業等職務経験者採用試験の実績

<勤続年数>

○男女別平均勤続年数

		事務職	技術職	全体
令和5年度	女性	17.8年	14.9年	17.0年
	男性	17.6年	20.6年	19.5年
令和6年度	女性	17.6年	14.7年	16.8年
	男性	17.2年	20.4年	19.1年

※各年度の定期異動日現在

○約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	女性	男性
令和5年度	87.2%	89.6%
令和6年度	84.4%	86.7%

※「9～11年度前に採用されて引き続き任用されている職員数」÷「9～11年度前の採用者数」

<休暇取得状況>

○男性職員の出産・育児に係る休暇の取得状況

「令和5年度の福岡県特定事業主行動計画の数値目標と実績」に記載

○職員の年次休暇取得状況

「令和5年度の福岡県特定事業主行動計画の数値目標と実績」に記載