

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考	
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)		
206	令和2年8月28日	たしろ住宅産業 株式会社	建設業	当社は、女性活躍加速の為、チームで仕事をし、成果をあげるよう取り組みます。	1人	%	令和5年9月30日	
207	令和2年9月7日	株式会社まなび 住宅型有料老人ホーム小倉つばさ館	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる職場環境を整え、女子管理職の育成及び登用に取り組みます。	45人	%	令和7年9月6日	
208	令和2年9月7日	株式会社まなび 住宅型有料老人ホーム海峡つばさ館	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる職場環境を整え、女性管理職の育成及び登用に取り組みます。	45人	%	令和5年9月6日	
209	令和2年9月30日	三洲建設 株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立を支援し活躍に応じた管理職の登用に積極的に取り組みます。	10人	%	令和4年9月30日	100の再設定
210	令和2年10月12日	株式会社 ヒタヤ	建設業	当社の方針として、仕事・家庭の両立支援を女性管理職の育成、また男女を問わず、能力と向上心を持つ社員は責任ある管理職として登用に取り組みます。	40人	%	令和4年10月31日	74の再設定
211	令和2年10月16日	有限会社 トーヨー技建	建設業	当社は、方針として、女性従業員の能力開発機会の増加や、女性管理職増加に取り組みます。	50人	%	令和7年10月15日	23の再設定
212	令和2年10月16日	株式会社 城戸工務店	建設業	当社は、方針として、女性従業員の働きやすい職場環境づくりと女性の管理職の登用に積極的に取り組みます。	50人	%	令和7年10月15日	135の再設定
213	令和2年10月21日	有限会社 YKスピリッツ	建設工事業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立が出来る職場環境を整え、女性管理職の育成・登用に取り組みます。	1人	%	令和7年10月20日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
214	令和2年10月26日	有限会社 間宮組	建設業	女性雇用の促進、女性社員が活躍できる為の経験や資格取得の支援に積極的に取り組みます。	1人	% 令和7年9月30日	
215	令和3年1月8日	株式会社 JR西日本新幹線テクノス	輸送用機械器具製造業	女性の個性と能力が十分に発揮され活躍できる環境の整備を行うことにより、各職場でリーダーとして活躍する女性社員を増やし、全ての社員が働きがいのあるチャレンジ精神に満ちた企業なることを目指	3	% 令和4年3月31日	
216	令和3年3月11日	株式会社 高木建設	土木一式工事業	当社は、方針として女性管理職を増やす取り組みを目指します。	2人	% 令和6年3月31日	79の再設定
217	令和3年3月25日	大坪建築 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性が活躍出来る職場環境の整備と女性管理職の育成に取り組みます。	2人	% 令和8年3月24日	78の再設定
218	令和3年4月1日	株式会社 豊秀建設	建設業	当社は、方針として、女性が働きやすい職場環境をつくり、女性の管理職登用に取り組みます。	66.7% 2人	% 令和5年4月1日	15の再設定
219	令和3年4月1日	株式会社 テシマ工業	建設業	当社は、方針として、女性の管理職誕生に取り組みます。	14.3% 1人	% 令和5年8月31日	
220	令和3年4月22日	東洋興産 株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の社会進出の応援に取り組みます。	3人	% 令和5年9月30日	
221	令和3年4月22日	株式会社裕建コーポレーション	土木・建設業	当社は、方針として、自立できる女性になってもらうため、責任をもたせ、事務経理以外に現場管理にも取り組んでいきます。	40% 人	% 令和5年4月21日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
222	令和3年4月12日	株式会社山内工務店	建設業・不動産業	当社は、方針として、女性管理職の積極的な登用に取り組めます。	50%	令和5年4月11日	
223	令和3年5月20日	昌栄建設株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の活躍を推進し能力、意思のある女性管理職登用に積極的取り組みます。	40%	令和8年4月1日	
224	令和3年5月20日	異島電設株式会社	電気工事業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立を支援し、活動に応じた管理職の登用に積極的に取り組みます。	20%	令和8年4月30日	
225	令和3年5月20日	特建株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の社会進出ができるよう取り組みます。	1%	令和5年5月31日	
226	令和3年5月21日	株式会社アクエアー	建設業	当社は、方針として、女性の働きやすい職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組めます。	50%	令和5年12月31日	
227	令和3年5月28日	株式会社テクノユース	建設業	当社は、方針として、女性の働きやすい職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組めます。	4.5%	令和5年12月31日	
228	令和3年6月14日	丸公産業株式会社	総合建設業	当社は、方針として、女性が仕事に組みやすい環境づくりをして、家庭と仕事が両立しやすい職場環境づくりに取り組みます。	33%	令和5年4月1日	
229	令和3年6月14日	キミコーポレーション株式会社	建設業 電気工事業	当社は、方針として、女性が仕事に組みやすい環境づくりをして、家庭と仕事が両立しやすい職場環境づくりに取り組みます。	33%	令和5年4月1日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標			備考
					目標値 (比率又は数)		目標値の期限 (年月日)	
230	令和3年6月18日	株式会社 中村技研	建設業	当社は、方針として、現場監督に女性を配置します。		%	令和8年4月1日	
					1	人		
231	令和3年6月25日	株式会社ツシマ	卸売業・小売業・建設業	当社は方針として、仕事と家庭の両立ができる職場の雰囲気づくりを目指し、女性の管理職登用に取り組めます。	30	%	令和8年6月25日	
					2	人		
232	令和3年7月5日	福岡総合開発株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる職場環境を作り、育成及び雇用に取り組めます。		%	令和6年6月30日	
					2	人		
233	令和3年7月13日	株式会社九州ビルサービス福岡	総合ビルメンテナンス業	当社は、方針として、能力ある女性の活躍推進の場を設け、女性管理職登用に取り組めます。	3.6	%	令和5年6月30日	
					2	人		
234	令和3年7月21日	共立エンジニアリング株式会社	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成・登用に取り組めます。		%	令和8年5月31日	
					1	人		
235	令和3年7月28日	株式会社西日本	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立が出来る職場づくりを目指して女性管理職登用に取り組めます。	40	%	令和7年12月31日	
					2	人		
236	令和3年8月5日	岩村建設株式会社	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に積極的に取り組めます。	50	%	令和8年3月31日	
					2	人		
237	令和3年9月1日	興和道路株式会社	道路建設、アスファルト合材製造販売	当社は、方針として、女性の活躍の場の提供と管理職への登用に取り組めます。		%	令和5年8月31日	
					1	人		

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考	
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)		
238	令和3年9月29日	アイ・エステック株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる職場の雰囲気づくりを目指し、女性管理職登用に積極的に取り組みます。	1人	%	令和5年9月29日	
239	令和3年11月12日	大和建设株式会社	総合建設業	当社は、方針として、女性の管理職増員に取り組みます。	3人	%	令和6年10月31日	
240	令和4年2月3日	株式会社高津建設	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる職場環境づくり、女性従業員の雇用促進、女性の管理職の登用・育成に取り組みます。	1人	%	令和8年12月31日	
241	令和4年4月1日	UT ELEC株式会社	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる環境づくり、及び女性の管理職の育成と登用に取り組みます。	1人	%	令和9年3月31日	
242	令和4年4月20日	株式会社 友和建设	建設業	当社は、方針として、女性の働きやすい職場環境を整え、女性管理職の育成に取り組みます。	1人	%	令和9年3月31日	113の再設定
243	令和4年5月16日	小金丸建設 株式会社	建設業	当社は、女性、男性に関係なく実務、経験で能力のある者には、管理職の登用に積極的に取り組みます。又、未経験者に於いても、やる気のある女性に対し、資格、経験等を積ませ、管理職に登用していくよう取り組みます。	1人	40%	令和6年5月31日	
244	令和4年6月8日	株式会社 建築with life	建設業	当社は、方針として、仕事と家庭の両立ができる環境づくり、女性管理職の育成に取り組みます。	2人	%	令和6年9月30日	
245	令和4年6月16日	田中総業 株式会社	建設業	当社は、方針として、企業における指導的地位への女性の登用を進めるため、女性の管理職比率、あるいは管理職数の将来目標を定めて、女性の活躍推進に取り組みます。	1人	%	令和9年6月15日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
246	令和4年6月23日	株式会社 大原組	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成と登用、及び一般管理や建設ソフトを使える女性の応募者採用者の拡大を目指す。	35%	令和9年6月22日	
247	令和4年6月23日	太志建設株式会社	建設業	当社は、方針として、女性管理職の育成と登用、及び一般管理や建設ソフトを使える女性の応募者採用者の拡大を目指す。	3%	令和9年6月22日	
248	令和4年7月6日	(有)隆将カンパニー	建設業	当社は、方針として、女性が活躍できるよう仕事と家庭の両立支援及び女性の管理職の育成と登用に取り組みます。	3%	令和9年7月2日	
249	令和4年7月6日	(株)栄六津開発	建設業	当社は、方針として、女性が活躍できるよう仕事と家庭の両立支援及び女性の管理職の育成と登用に取り組みます。	40%	令和9年7月2日	
250	令和4年7月8日	名古屋ハイウェイ株式会社	サービス業	当社は、方針として、公平な基準により女性が活躍出来るよう取り組みます。	20%	令和8年4月1日	
251	令和4年7月15日	有限会社誠工業	建設業	当社は、方針として、女性が仕事と家庭を両立でき、女性が働きやすい職場環境に整え女性管理職の育成にも取り組みます。	40%	令和9年6月30日	
252	令和4年7月26日	有限会社タオ	建設業	当社は、方針として、女性の管理職登用に積極的に取り組み、女性が仕事と家庭の両立ができる職場環境を整えます。	67%	令和6年7月25日	

女性の活躍推進企業一覧表

整理番号	評価書提出年月日	事業者名	業種	女性の活躍推進に向けた方針内容	女性の管理職の将来目標		備考
					目標値 (比率又は数)	目標値の期限 (年月日)	
253	令和4年8月1日	株式会社 前澤電気工業	建設業	当社は、方針として誇りと責任を自覚できる社員制度、魅力ある職場づくりを目指していきます。女性活躍推進に積極的に取組み企業価値の向上を目指します。	25 % 1 人	令和9年7月31日	
254	令和4年7月28日	エスケイ株式会社	建設業	当社の方針としましては女性でも差別なく雇用し働きやすい職場にし女性管理職及び役員になれる人材育成をします。	40 % 2 人	令和9年7月27日	