

# STOP!! 違反質問

## 面接は…

- ① 応募者の総合的評価を目的とし、同時に
- ② 求人者と応募者の情報交換の場
- ③ 応募者の適性と能力を判断する場です

残念ながら昨年度の面接試験においても家族状況や家庭環境に関する質問がありました。本人の適性・能力に関係ない質問は禁止されています。

お父さんの仕事は何ですか？

きょうだいはいますか？

応募前職場見学に参加しましたか？

血液型は何型ですか？

今まで大きな病気を患いましたか？

最寄りの駅はどこですか？

みなさんのご協力で  
応募者の人権は  
守られます。

### ある人事担当者の言葉

私は今は人事担当者となりましたが、あれは20年ほど前の出来事です。採用試験を受けた当時、家族構成を記入する欄があり、私は母親の欄を記入しませんでした。面接時『お母さんは？』と尋ねられ、『離別しました』と答えました。『どうして離別したの？』『わかりません』『おばあちゃんが追い出したとやろ』と言われました……とても悔しくて悲しかったことを今でもはっきりと覚えています。こんな取り組みって大切ですね。

### 保護者の思い

『お母さんだけですか？離婚したんですか』『我が家も一人親家庭です。こういった質問等があると知って驚いています。一人親家庭になったことは、子どもには一切責任がないからです。』

# 「違反質問ゼロ」 へのご協力をお願いします。





こんな  
ことを

聞いて!

実際の高校生の声です!

聞いて  
欲しい  
質問の例

- ① 仕事をする上で何が大事と思いますか?
- ② 自己PRをお願いします。
- ③ なぜ、この会社を選んだのですか?
- ④ 高校で頑張ったことは何ですか?

緊張を  
和らげる  
質問の例

- いつものあなたを見せてください
- (緊張しているとき) 目を閉じて大きく深呼吸してください
- 落ちついてゆっくり答えてもらえばいいですからね

まもなく始まります

福岡県内の学校関係機関、経営者団体、行政機関で構成する「福岡県高等学校卒業者就職問題連絡協議会」で決定された令和5年3月高等学校卒業者の就職問題に関する申合せにおいても厳守するよう申し合わせられています。

2022年(令和4年)9月

日	月	火	水	木	金	土
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

- 5日~推薦・受付開始
- 16日~選考開始(入社試験が始まる日)



差別のない公平・公正な採用選考の実現を!  
福岡労働局 ハローワーク(公共職業安定所)

リサイクル適性  
この印刷物は、印刷用の紙へ  
リサイクルできます。