

## 女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

### <職員の男女構成>

#### ○職員の女性比率

	全体	事務職	教育職	技術職
令和 2 年度	52.0%	47.1%	52.6%	20.5%
令和 3 年度	52.4%	48.1%	53.0%	20.7%

### <女性職員の登用状況>

#### 【教育職以外】（市町村職員を除く）

#### ○管理的地位（課長相当職以上）に占める女性職員の割合

	女性の割合
令和 2 年度	14.7%
令和 3 年度	13.1%

#### ○各役職段階に占める女性職員の割合

	部長相当	次長相当	課長相当	課長補佐相当	係長相当
令和 2 年度	0.0%	22.2%	14.4%	27.9%	39.4%
令和 3 年度	0.0%	10.0%	13.8%	30.6%	45.3%

#### 【教育職】

#### ○管理的地位（教頭以上）に占める女性職員の割合

	女性の割合
令和 2 年度	23.1%
令和 3 年度	24.6%

#### ○各役職段階に占める女性職員の割合

	校長	教頭・副校長	主幹教諭・指導教諭
令和 2 年度	17.9%	27.1%	32.2%
令和 3 年度	19.7%	28.7%	34.9%

<職員採用>

○採用者に占める女性職員の割合

	採用者に占める女性割合		
	事務職	教育職	技術職
令和元年度	49.4%	56.5%	0.0%
令和2年度	70.5%	53.5%	16.7%

<勤続年数>

○男女別平均勤務年数

		全体	事務職	教育職	技術職
令和2年度	女性	16.6年	16.3年	16.6年	18.7年
	男性	18.5年	19.4年	18.3年	15.1年
令和3年度	女性	16.5年	16.1年	16.5年	18.4年
	男性	17.2年	19.1年	17.0年	14.3年

○約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

	女性	男性
令和2年度	84.8%	84.4%
令和3年度	85.7%	85.4%

※「9～11年度前に採用されて引き続き任用されている職員数」÷「9～11年度前の採用者数」

※対象職員は、福岡県教育委員会から任命された一般職の職員（県費負担教職員を含む。）。