

# 記入例

(働き方改革の促進) 様式 1

## 地域貢献活動評価申請書 (確認書)

36

令和 2年 7月 10日

福岡県知事 殿

経審の審査基準日以降  
に提出して下さい

福岡県 建設工事 競争入札参加資格において、地域貢献活動について評価を受けたいので申請します。

該当するものに○をつけてください

申請者所在地 〒812-8577 福岡市博多区東公園7-7  
商号又は名称 ふくおかけんせつこようかぶしがいしや 福岡県建設雇用株式会社  
代表者氏名 ふくおか たろう 福岡 太郎

押印は不要です

※ 建設業の許可番号  
大臣 ( ○ ) 第 0000 号  
福岡県知事 ( 般・特 )  
経審の審査基準日 令和 2年 5月 31日  
(※の項目は、建設工事の資格申請の場合、記入が必要)

評価対象項目	働き方改革の促進
「働き方改革実践企業(よかばい・かえるばい企業)」 参加事業所登録・更新年月日	令和 2年 4月 5日

上記記載の内容に相違ないことを確認します。

令和 年 月 日

Webサイト上の公開画面の参加日を確認のうえ、  
記入して下さい

※経審の審査基準日以前1年間の参加登録(更新)のみ有効

福岡県福祉労働部労働局労働政策課長

印

2018年度取組企業

いいと思ったら、よかばい！  
ボタンをクリックしてトン♪



1

## 福岡県

所在地	福岡県福岡市博多区東公園 7 - 7 福岡県庁舎	企業概要	-
業種	公務(他に分類されるものを除く)	従業員数	7766名
ホームページ (外部リンク)	<a href="http://www.pref.fukuoka.lg.jp/">http://www.pref.fukuoka.lg.jp/</a>	参加日 (年度毎)	2018年度：2018年8月29日

### - 目標 -

**申請書様式1の「働き方実践企業  
(よかばい・かえるばい企業)参加事業所登録・更新年月日」を記入する前にこちらをご確認ください**

2018年度

#### 取組内容

長時間労働の是正、休暇取得促進、病気の治療、子育て・介護等と仕事の両立

#### 目標

○取組内容

職員一人ひとりの仕事と生活の調和を実現するため、職員の働き方を見直し、「男女がともに働きやすい職場づくり」に積極的に取り組みます。具体的には、時間外勤務の縮減や年次休暇の取得促進に取り組みます。

1. 上司等は、年次休暇等計画表を作成し、職員が計画的に取得できるよう働きかけを行う。職員の休暇の取得状況の把握に努め、職員全体が休暇を取得できるよう配慮する。
2. 上司等は、職員が効率的な業務遂行ができるよう業務調整を図り、仕事のやり方を見直し、業務量自体を減らしていく努力をするとともに、自らも率先して退庁するなど職員が退庁しやすい職場の雰囲気づくりを行い、時間外勤務の縮減に努める。やむをえず時間外勤務命令を行う場合は事前命令・事後確認を徹底する。
3. 職員は、日頃から計画的、効率的に仕事を進めるように努め、時間外勤務を縮減するよう意識する。
4. 定時退庁日（毎週水曜日、毎月19日の「育児の日」）、省エネ・ノー残業デー（毎週金曜日）、定時退庁推進週間（7・8月第3週）を設定し、定時退庁を推進。夏季（7・8月）は期間中の定時退庁日等において全庁一斉消灯を実施。
5. 上司等は、子育てを行う職員が育児休業や連続した休暇等を取得する場合には、業務に支障が生じないよう、業務分担の見直しや代替要員の確保を検討する。また、職員に育児プログラムの作成を促し、今後の休暇・休業等の計画について職員と協議する。特に男性職員については、上司による職員（父親）の子育て支援プログラムを作成し、子育てに関する諸制度（休暇、育休など）について計画的に取得出来るよう促すとともに、休暇が計画どおり取得できているか進捗管理を行う。
6. 上司等は、職員から子の出生予定又は出生の報告を受けた場合には、「上司による職員（父親）の子育て支援プログラム」を作成し、男性職員と休暇取得のための協議を行ない、必要に応じた業務調整を図り、職員が育児に関する休暇を取得しやすいよう配慮する。休暇取得が計画どおり取得できているか進捗管理を行う。

○目標

1. 年次休暇の取得日数を年15日以上
2. 夏季（7・8月）の定時退庁日等（毎週水曜日・金曜日、毎月19日、7・8月第3週）における定時退庁の徹底
3. 上司による職員（父親）の子育て支援プログラムの作成を100%
4. 父親全員が産前産後期間に出産・育児に係る休暇を5日以上取得
5. 父親の育児休業や育児短時間勤務、部分休業の取得率を15%以上

#### 取組に向けて一言PR

全ての職員が、仕事と生活の両立を図りながら、それぞれの能力を十分に発揮できる働きやすい県庁の実現を目指します。