

# 目次

子育て女性就職支援センターについて	1
労働者支援事務所について	1

## 第1章 労働についての基本的なきまり

### 1 労働契約

労働契約	2
------	---

### 2 労働条件

労働条件の原則・労働時間	3
賃金	6
休日、休憩、休暇	9
労働条件通知書	14

## 第2章 男女の均等待遇と女性の活躍促進

### 1 機会均等

性別を理由とする差別の禁止	16
間接差別の禁止	17
女性労働者に係る措置に関する特例	18
ポジティブ・アクション	19
妊娠、出産、育休等を理由とする不利益 取扱いの禁止等	20
マタニティハラスメント防止のために事 業主が講ずべき措置	22

### 2 セクシュアルハラスメント

職場におけるセクシュアルハラスメント	22
職場におけるセクシュアルハラスメント への対処	24
セクシュアルハラスメント防止のために 事業主が講ずべき措置	25
紛争の解決	26

## 第3章 母性と子育てのための就業制限

産前産後休業	27
軽易な業務への転換・時間外労働の制限	27
危険有害業務の就業制限	28
妊娠中及び出産後の健康管理	29
妊産婦等の就業制限の業務の範囲	31
母性健康管理指導事項連絡カード	33

## 第4章 仕事と家庭の両立

### 1 育児休業制度

育児休業	35
子の年齢が1歳を超えても育児休業を 取得できる場合	35
育児休業の取得対象者	36
育児休業の申出	37
育児休業期間の変更	39
育児休業制度を利用しないとき	39
子の看護のための休暇	42
育児休業中の処遇	42
育児休業を取得した人への公的な経済的 支援	43

### 2 介護休業制度

介護休業	43
介護休業の取得対象者	43
期間を定めて雇用される労働者で取得対象 となる場合	44
介護休業の対象となる家族の範囲	44
介護休業の回数と期間	44
介護休業の申出の方法	45
介護休業の撤回等	45
介護休業制度を利用しないとき	46
介護休暇	47
介護休業中の処遇	48
介護休業を取得した人への公的な経済的 支援	48

### 3 子育て中の女性の就職支援

就職支援事業	48
--------	----

## 第5章 定年・退職・解雇

解雇の制限	50
解雇ルール	51
解雇理由証明書	53

## 第6章 パートタイム・有期雇用労働者として働くとき

パートタイム・有期雇用労働者	54
パートタイム・有期雇用労働者への待遇 の説明義務	54

パートタイム・有期雇用労働者の待遇の 決定方法	55
パートタイム・有期雇用労働者から正社 員への転換推進	55
パートタイム・有期雇用労働者からの苦 情の解決の仕組み	56
無期転換ルール	56

## 第7章 派遣労働者として働くとき

派遣労働者	58
派遣と請負の違い	58
労働者派遣の対象業務	59
派遣期間	59
派遣元と派遣先の責任	60
派遣労働者の時間外労働、年次有給休暇	60
派遣労働者からの苦情の解決の仕組み	61
紹介予定派遣	61

## 第8章 働く女性のための制度

1 労働保険と社会保険	62
2 税金	64
3 各種サービスと給付金制度	
育児休業給付金	66
介護休業給付金	68
健康保険・厚生年金保険	68
税金	69
育児休業者・介護休業者生活資金 融資制度	69
扶養	69
ファミリー・サポート・センター	71
女性センター等	71
働く婦人の家	71
母子父子寡婦福祉資金貸付金	72
融資制度	74
助成金等	76

## 第9章 働く女性のための公的支援・

相談機関	83
------	----

◆「働く女性のハンドブック」では、各法律に  
ついて次のように表記しています（一部除く）。

- 労働基準法・・・・・・・・・・労基法
- 労働契約法・・・・・・・・・・労契法
- 短時間労働者及び有期雇用労働者の雇用管理の改  
善等に関する法律・・・・・・・・パートタイム法
- 雇用の分野における男女の均等な機会及び  
待遇の確保等に関する法律・・・男女雇用均等法
- 育児休業、介護休業等育児又は家族介護を行う  
労働者の福祉に関する法律・・・育児・介護休業法
- 労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣  
労働者の保護等に関する法律・・・労働者派遣法

