

福岡県特定事業主行動計画(第3期計画)の数値目標と実績

1 上司による職員(父親)の子育て支援プログラムの作成状況

〔目標〕プログラムの作成を100%

	H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度
子どもが生まれた男性職員数	184人	181人	171人	131人	145人	139人
プログラム作成者数	97人	110人	145人	114人	138人	134人
プログラム作成率	52.7%	60.8%	84.8%	87.0%	95.2%	96.4%

2 男性職員の出産・育児に係る休暇の取得状況

〔目標〕父親全員が産前産後期間に出産・育児に係る休暇を5日以上取得

	H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度
5日以上取得	46%	55%	61%	65%	77%	76%
3日以上5日未満	26%	19%	21%	18%	14%	14%
1時間以上3日未満	21%	20%	14%	14%	7%	9%
取得なし	7%	6%	4%	3%	2%	1%

3 男性職員の育児休業等(育児短時間勤務、部分休業を含む)の取得状況

〔目標〕父親の育児休業等(育児短時間勤務、部分休業含む)の取得率を15%以上 (H26年度までは5%以上)

	H22年度	H23年度	H24年度	H25年度	H26年度	H27年度
育児休業等を取得した男性職員数	11人 (5人)	14人 (6人)	11人 (4人)	11人 (7人)	11人 (3人)	16人 (4人)
子どもが生まれた男性職員数	184人	181人	171人	131人	145人	139人
男性職員の育児休業等取得率	6.0%	7.7%	6.4%	8.4%	7.6%	11.5%

※育児休業等を取得した男性職員数＝育児休業、育児短時間勤務、部分休業の取得者の合計
()は内数で、育児短時間勤務及び部分休業の取得者数

4 年休取得状況

〔目標〕年休取得日数を年15日以上(H27年度から設定)

	H27年
15日以上取得	12.7日