

【資料1】福岡県特定事業主行動計画工程表

課 題	取組内容	平成27年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	平成31年度	平成32年度
(1)女性職員の活躍推進							
①女性職員の積極的な登用	◆女性職員の管理職等登用率目標の達成	昇任 検討	実績 公表	昇任 検討	実績 公表	昇任 検討	実績 公表
②優秀な女性人材の確保及び人材育成	◆職員採用パンフレット及びガイダンス等の内容見直し	見直し実施	効果検証／随時見直し				
	◆女性職員の計画的な人材育成	女性職員対象研修の実施		効果検証／見直し実施			
		女性職員の派遣研修等への積極的な派遣					
③人事管理面での配慮	◆家庭事情に配慮した人事異動等の実施	継続実施					効果検証／随時見直し
	◆育児等による昇任の遅れが生じないような人事面での配慮	継続実施					効果検証／随時見直し
(2)職員一人ひとりの意識改革							
①管理職のマネジメント能力の向上	◆管理監督者研修等における意識啓発	継続実施					効果検証／随時見直し
	◆管理職員向け自己チェックシートの配付・活用	シート 作成	配付／部局研修等での活用				
	◆働きやすい職場づくり等に向けた具体的行動への適切な評価	継続実施／検証／随時見直し					
	◆各部局の主体的取組の推進	実施・ 評価	実績 公表	実施・ 評価	実績 公表	実施・ 評価	実績 公表
②職員の意識改革	◆所属長面談等を活用した職員の意識改革	マニュアル 作成	実施／効果検証／随時見直し				
	◆本計画の職員への周知徹底	随時実施					
(3)男女がともに働きやすい職場づくり							
①ワークライフバランスの推進	◆次世代育成支援法に基づく福岡県特定事業主行動計画(第3期)に掲げていた取組の着実な推進	継続実施／効果検証					
②あらゆるハラスメントの防止	◆セクシュアル・ハラスメントの防止	継続実施					効果検証／随時見直し
	◆パワー・ハラスメントの防止	継続実施					効果検証／随時見直し
③臨時職員・非常勤職員の任用・勤務条件等の確保	◆国等との均衡を考慮した適正な任用・勤務条件等の整備	随時見直し					