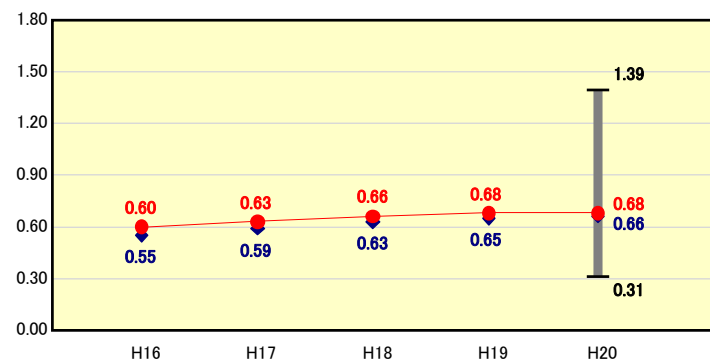


市町村財政比較分析表(平成20年度普通会計決算)

財政力

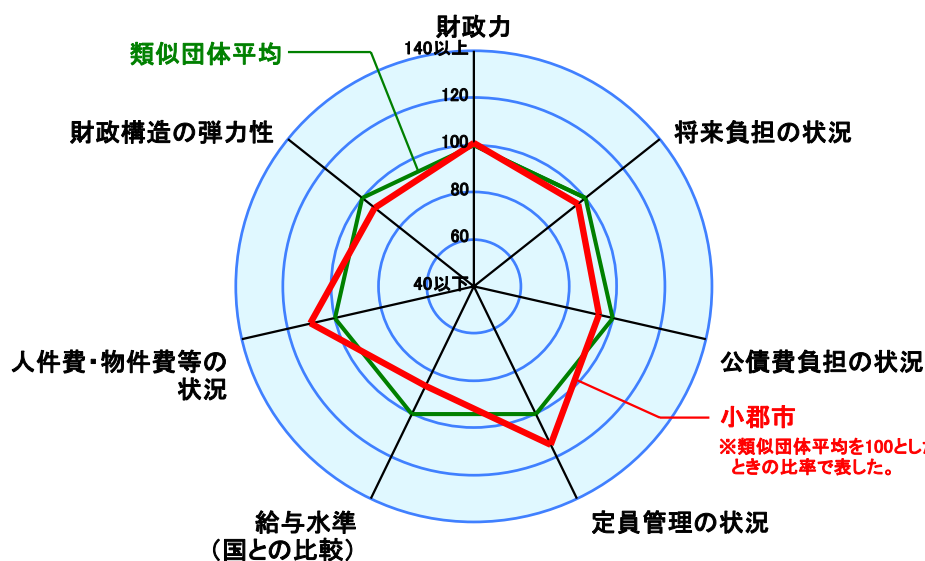
財政力指数 [0.68]



● 当該団体値
◆ 類似団体内平均値
T 類似団体内の最大値及び最小値

類似団体内順位
50/129
全国市町村平均
0.56
福岡県市町村平均
0.53

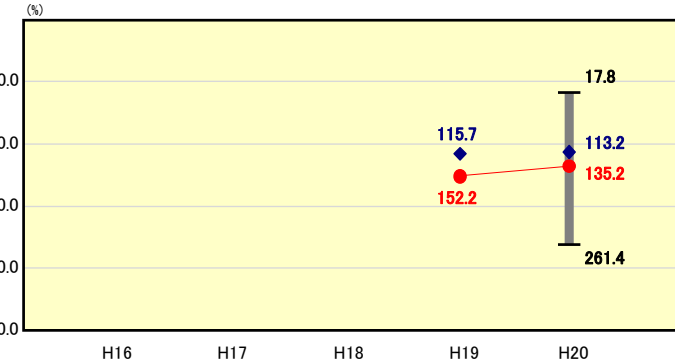
人口	58,967	人(H21.3.31現在)
面積	45.50	km ²
標準財政規模	10,708,335	千円
歳入総額	16,822,886	千円
歳出総額	15,561,456	千円
実質収支	542,968	千円



※類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。
※平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。

将来負担の状況

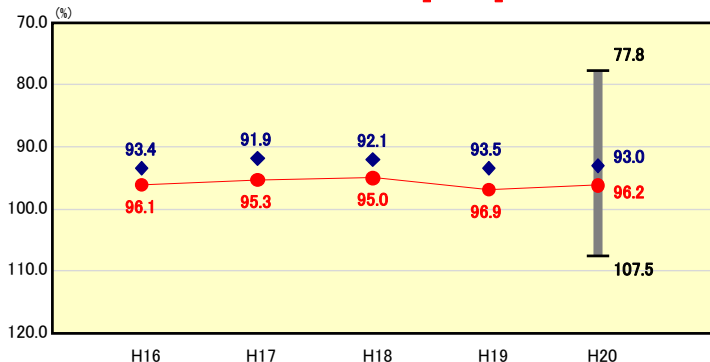
将来負担比率 [135.2%]



類似団体内順位
80/129
全国市町村平均
100.9
福岡県市町村平均
137.5

財政構造の弾力性

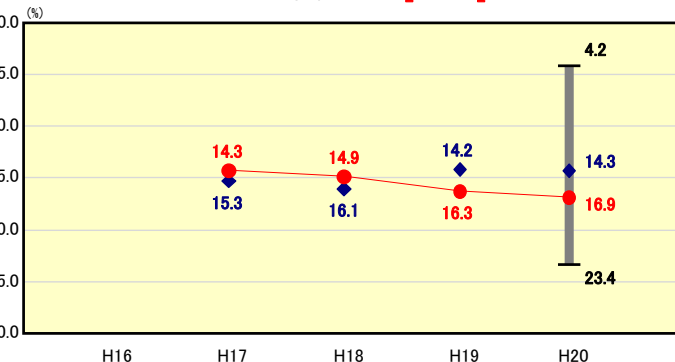
経常収支比率 [96.2%]



類似団体内順位
106/129
全国市町村平均
91.8
福岡県市町村平均
95.3

公債費負担の状況

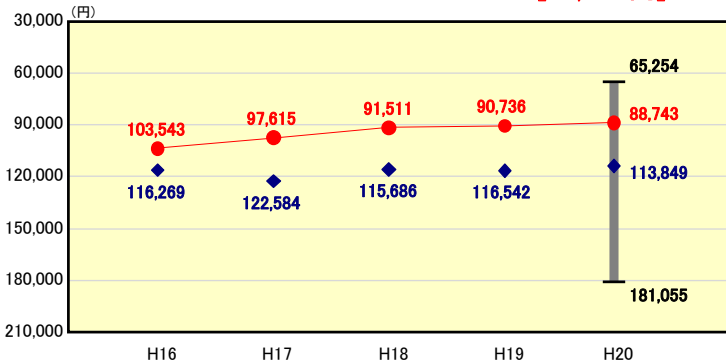
実質公債費比率 [16.9%]



類似団体内順位
95/129
全国市町村平均
11.8
福岡県市町村平均
12.9

人件費・物件費等の状況

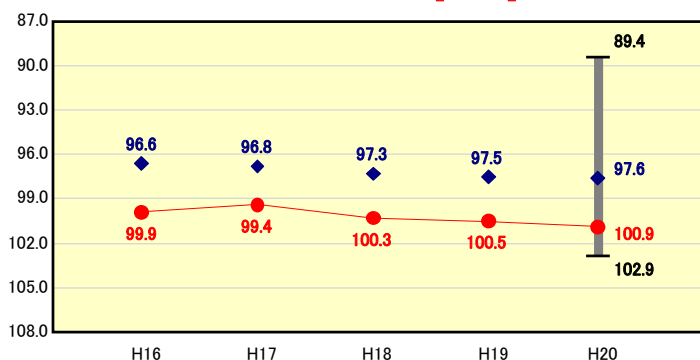
人口1人当たり人件費・物件費等決算額 [88,743円]



類似団体内順位
19/129
全国市町村平均
114,142
福岡県市町村平均
106,367

給与水準 (国との比較)

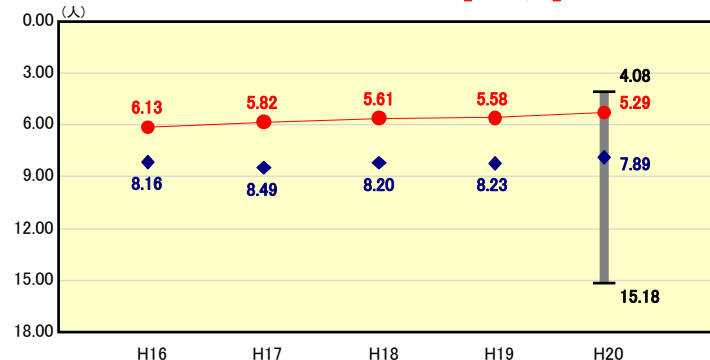
ラスパイレス指数 [100.9]



類似団体内順位
120/129
全国市平均
98.4
全国町村平均
94.6

定員管理の状況

人口千人当たり職員数 [5.29人]



類似団体内順位
7/129
全国市町村平均
7.46
福岡県市町村平均
6.22

※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

分析欄

財政力指数

ここ数年で連続した伸びを見せていたが、前年度と同様の0.68となっている。ニュータウン地域における人口増の影響で市全体の人口は着実に増加しているが、長引く景気低迷による法人関係税の減収が見られること等が横ばいの主な要因として挙げられる。今後も、事務事業等の見直しを実施すると共に、企業誘致など新たな財源確保に努め、財政基盤の強化を図る。

経常収支比率

前年度より0.7ポイント減となったが、依然として類似団体平均を上回っている。人件費や公債費における経常収支比率は減少傾向にあるが、清掃施設の建替えを行った一部事務組合に対する負担金や、下水道事業特別会計に対する繰出金の増等が増加要因となっている。経常経費の削減を図ると共に、市税や保険税の収納率向上に努め滞納額の10%圧縮を図る等、財源の確保に努める。

人口1人当たり人件費・物件費等決算額

集中改革プラン等の実施により、年々減少している。今後も、計画的な維持補修や「小郡市役所の環境保全に向けた率先行動計画」に基づいた光熱水費の削減に努める等、経常経費の削減を図る。

ラスパイレス指数

現行の給料表は、年功的な体系となっており、類似団体を3.3上回る。全国でも高い水準にあるため、類似団体の平均給与の状況を踏まえ、給与の適正化を図る。

将来負担比率

前年度より17.0ポイント減となっている要因としては、地方債発行額を年間10億円以内に抑えたことによる地方債残高の縮小や、財政調整基金等の積立による充当可能基金の増額等が挙げられる。しかしながら、依然として類似団体平均を上回っているため、今後も起債事業等の選別及び見直しを図る。

実質公債費比率

単年度においては前年度より1.2ポイント減となるが、3年平均で見ると、0.6ポイントの増となる。市債発行額を年間10億円に抑制し、平成23年度地方債残高190億円以下を目指す等公債費の適正化を図る。

人口1,000人当たり職員数

定員適正化計画により、「平成18年度から平成21年度の4年間で職員数10%削減」を行っているところであり、その成果から減少傾向にある。今後も退職者不補充等により、適切な定員管理に努める。