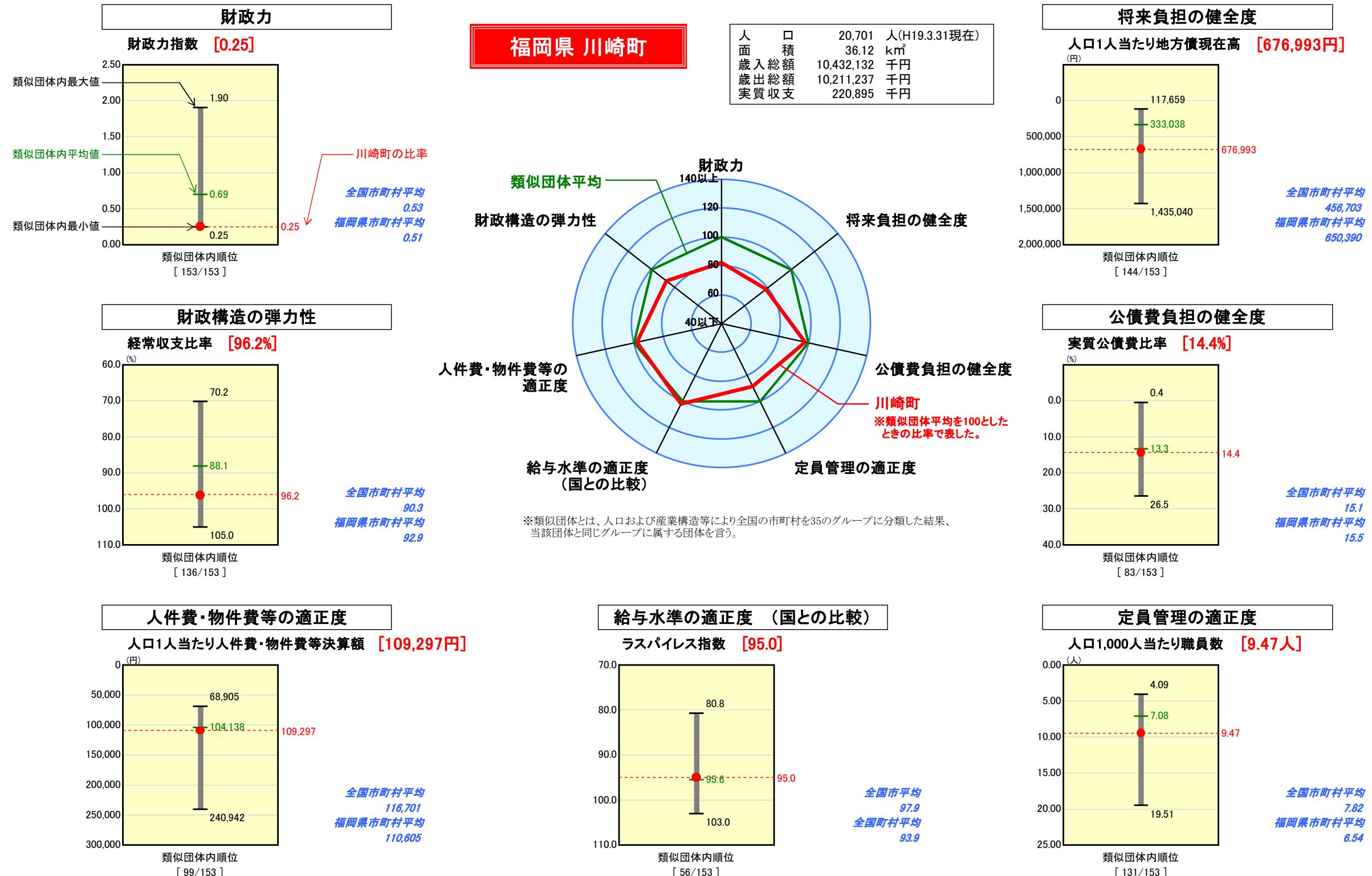


市町村財政比較分析表(平成18年度普通会計決算)



分析欄

財政力指数: 人口が減少し、また低所得層も多いため、税収が少なくなっているため、類似団体最小値の0.25となっている。平成20年度からは、企業誘致に積極的に取組み、雇用の促進を図り税収の向上に努める。

経常収支比率: 平成13年度から実施してきた財政健全化計画により、人件費、公債費の抑制を図ってきたが、依然として義務的経費が多いため、96.2%と類似団体平均より高くなっている。今後とも投資的事業の抑制を図って公債費を削減するとともに、平成17年度から5年間で職員数を44名削減するなど人件費の抑制に努める。

ラスパイレス指数: 平成13年度から実施している職員の給与カット(3%)により、類似団体平均より若干低くなっているが、未だ近隣市町村よりも高いため、より一層の給与の適正化に努める。

実質公債費比率: 過去の多大な投資的事業の実施により、依然として類似団体平均より高くなっているが、平成13年度から財政健全化計画に基づき投資的経費を抑制したことによって、毎年少しづつ比率が低くなっている。今後も投資的経費の抑制に努める。

人口1人当たり地方債現在高: 投資的事業の抑制により、地方債残高は毎年減少しているが、類似団体平均より多額となっているため、今後とも投資的事業に抑制に努める。

人口1,000人当たり職員数: 保育所、老人ホーム、給食センターなど直営の施設が多いため、類似団体平均を上回っている。定員適正化計画に基づき、平成17年度から5年間で職員数を44名削減することとしており、これら直営施設の民営化などを検討する。

人口1人当たり人件費・物件費等決算額: 人件費、物件費及び維持補修費の合計額の人口1人当たりの金額が類似団体平均より多額となっているのは、主に人件費が要因となっている。これは、主に保育所、老人ホーム、給食センターなどの施設運営を直営で行っているため、今後は、民間でも実施可能な部分については、指定管理者制度の導入などにより委託化を進め、コストの低減を図っていく方針である。