令和8年度福岡県勤労者知事表彰　受賞者名簿

【敬称略、順不同】

通し番号	地区	氏名	ふりがな	事業所名	業種	勤続年数（年）	功績の概要
1	福岡	山田　伸吾	やまだ　しんご	日本タングステン株式会社 飯塚工場	製造業	40	タングステン製品の原料となる粉末製造から最終製品加工にわたる知識と経験を活かし、工場移管において設備改修や製造プロセスを改善し増産を達成した。新材料開発では高難易度の純度精製技術を発揮し商品化と安定生産に成功、業績向上に大きく貢献した。几帳面で実直な性格から高機能製品製造を担う後輩への技能継承に尽力している。
2	福岡	井口　英樹	いぐち　ひでき	アサヒビール株式会社 博多工場	製造業	36	製造と品質管理の双方を理解した人材として活躍し、安定した培養酵母の管理体制確立や工場全体の微生物管理力と品質保証力向上に大きく寄与。特に微生物管理では専門性と実務経験が評価され、社内エキスパート資格に認定。若手職員等の研修講師や教育資料の編纂プロジェクトに参画し人財育成と技術の平準化にも貢献している。
3	福岡	藤井　雅之	ふじい　まさゆき	西日本プラント工業 株式会社	建設業	32	技術、事業開発及び営業の幅広い分野で培った豊富な知識で電力関連設備の安定運営と顧客の信頼確保に寄与するとともに受注機会の拡大や組織改革、人材育成を推進し、会社全体の発展に尽力。新規事業プロジェクトリーダーの手腕が高く評価されるなど優れたマネジメント能力を発揮し管理者として顕著な功績をあげている。
4	北九州	瓜生　次男	うりゅう　つぎお	株式会社戸畑製作所	製造業	41	真面目で責任感が強く、最後までやり遂げる性格。多品種少量生産品である純銅鋳物製品の製作において、効率化を図るため、加工前に必ず数値確認を行うとともに、製品の芯出し及びその芯からの切削加工を正確に行う技能を有している。常に作業工程・手順の見直しや工程短縮を心がけ、加工工場の生産性の向上に大きく貢献している。
5	北九州	前田　優次	まえだ　ゆうじ	株式会社三井ハイテック	製造業	37	誠実かつ論理的で、迅速な判断力を備え部下の信頼も厚い。IoTを活用し純水製造装置・水処理装置を近隣工場から遠隔操作できる仕組みを構築、水処理施設無人化に成功した。また、事業所のCO2データを自動取得できる仕組みの構築など製造現場のIoT化やDX化にも取り組み、後進育成・技術継承にも大きく貢献している。
6	北九州	長濵　貴光	ながはま　たかみつ	TOTO株式会社 小倉第一工場	製造業	37	温厚で誠実、周囲の信頼が非常に厚い。衛生陶器の成形工として二十余年、製品の安定供給と品質保持に貢献したほか、自ら実施した冬季の泥漿温度低下実験結果を基に月曜朝の操業再開に備えた日曜深夜のボイラー稼働を廃止し、年間48人日の夜勤削減とガス使用量・CO2排出量の削減を実現、工場運営の改善に大きく寄与している。
7	北九州	松元　成智	まつもと　しげのり	日産自動車九州株式会社	製造業	37	法令や規律を遵守する誠実かつ模範的な勤務態度で、協調性に優れ開発・製造・販売部門間の連携円滑化や部下育成と技能伝承に尽力している。販売店出向や市場情報支援の経験を活かした品質改善力に優れ国内外生産拠点の新車立上げにおける量産初期不良率を低減し、立上期間短縮を実現するなど品質の維持・向上に大きく貢献している。
8	北九州	桑野　重樹	くわの　しげき	黒崎播磨株式会社	製造業	36	鉄鋼生産に不可欠な不定形耐火物全般に関する豊富な現場経験と高い技術力を持ち、工場の安定操業と製品の品質向上に長く寄与してきた。現在は管理職員として技術開発や設備改善による生産性向上と製品の品質安定化の推進のほか、後進の指導・人材育成による生産体制の強化にも尽力するなど窯業製品の安定供給に大きく貢献している。
9	北九州	佐野　達也	さの　たつや	株式会社深江工作所	製造業	32	責任感が強く几帳面な性格である。入社直後から金型設計に従事後、営業職に異動、営業・設計・CAD/CAMの3業務を兼務し優先順位明確化と効率的業務遂行を身に付けた。豊富な業務経験を基に現在は工場長として経営方針の現場展開と組織牽引のほか将来を見据えた人材育成や設備投資、生産体制強化の計画的推進に貢献している。
10	筑後	坂本　勝則	さかもと　かつのり	亀屋硝子株式会社	卸売業、小売業	50	商品知識と技術力を活かし、営業に尽力するとともに、後輩の指導を精力的に行い、会社の基礎を築いた。小売部門店舗の立上では、長年の経験による知識を駆使し、中心となって地域の硝子小売店としての確立と後継者育成に寄与した。また、会社のSDGsへの取組として、積極的に省エネ窓の営業に励み、業績向上に大きく貢献している。
11	筑後	村上　久仁穂	むらかみ　くにほ	株式会社ムーンスター	製造業	41	製靴用金型の製作において、熟練した繊細な手作業で仕上を行い、高い機能性やデザイン性を実現。自ら工具の改良を行い、作業効率や品質向上へ貢献した。溶接技術を活かし、老朽化した金型を修復再生。靴底の品質低下の軽減と設備コスト抑制に大きな効果をもたらした。また、安全管理を徹底し、長年の無事故・無災害に貢献している。

令和8年度福岡県勤労者知事表彰　受賞者名簿

【敬称略、順不同】

通し番号	地区	氏名	ふりがな	事業所名	業種	勤続年数（年）	功績の概要
12	筑後	阪田　英明	さかた　ひであき	株式会社森光商店	卸売業、小売業	37	熊本支店閉鎖時に取引が一時的に縮小。担当として精力的に取引先を訪問し、消費者のニーズに合った商品を提案した結果、取引先の利益拡大に貢献した。また、ペット商品の品揃え強化が更なる飼い主の来店を促し、他商品の売上拡大に繋がるという調査結果を取引先に説明。取引先の売場拡大に繋がり、会社の業績拡大に大きく貢献している。
13	筑後	松清　洋一	まつきよ　よういち	三井化学株式会社大牟田工場	製造業	37	プラント建設リーダーとして、農薬原体の製法転換合理化や新規農薬原体の開発において、他部署との連携を図り、プロセス開発・設計・建設・試運転を主導し、計画どおりプラントを稼働させた。これにより、会社の収益拡大に大きく貢献した。また、農薬原体の製造技術に精通しており、若手運転員、技術者への技術伝承に尽力している。
14	筑後	上川　朋美	うえかわ　ともみ	学校法人久留米大学	医療、福祉	36	副看護部長として通信機能付バイタルサイン測定機器の導入を主導。現場と共に課題を解決する丁寧な姿勢で短期間に全病棟へ導入し、記録業務の効率化、急変の前兆への早期対応に繋げた。術後疼痛管理の標準化でも中心的な役割を担い、患者のQOL向上に貢献。職場環境改善委員長として、安心して働き続けられる職場づくりに尽力している。
15	筑後	野田　照子	のだ　てるこ	川島美光堂有限会社	卸売業、小売業	32	ゴム印製造において、創意工夫を凝らした工具を自ら製作。製品の製造時間の大幅短縮を図り、生産能率の向上に大きく貢献した。製品づくりにおいては、納得がいくまで緻密な校正を繰り返し、製造ロスゼロに繋げている。熱心かつ丁寧な仕事ぶりで、顧客からのクレームを受けることもなく、会社の長年の信用構築に貢献している。
16	筑後	藤吉　知美	ふじよし　ともみ	株式会社西日本企画サービス	サービス業	31	イベントの実施施工・現場において、卓越した危機管理能力を発揮し、転落や重機接触など重大災害に繋がるリスクを完全に排除している。高所作業など、労働災害リスクが極めて高い現場では、責任者として詳細な危険予知活動を行い、独自の安全ガイドラインを策定。作業員へ周知徹底し、管理した全現場で完全無災害を維持し続けている。
17	筑後	枝光　淳二	えだみつ　じゅんじ	建武工業株式会社	建設業	31	監理技術者として、毎日の危険予知活動を徹底。自ら作成した体調管理様式の活用が、職員の体調変化の早期把握に繋がった。現場を巡回し、細かく確認。災害防止の徹底が評価され、建設業労働災害防止協会から表彰されるに至った。相談しやすい職場づくり、ノー残業デーの推進にも尽力し、若手社員の定着率向上等に大きく貢献している。
18	筑豊	福田　美和	ふくだ　みわ	医療法人社団敬信会 大法山病院	医療、福祉	36	日本精神科看護協会会員として精神科看護に関する知識・技術を研鑽。率先し新しい知識や技術を習得する姿勢を示しスタッフの模範となる。教育委員長を務め、教育計画立案、研修の企画・運営・評価等主体的に行い必要な課題について率先して改善に取り組みリーダーシップを発揮。院内研修による人材育成体制の充実にも大きく寄与する。
19	筑豊	田中　秀明	たなか　ひであき	トヨタ自動車九州株式会社	製造業	35	品質異常処置認定制度の構築に大きく貢献し、作業者の知識・技能レベルの標準化と品質保証力向上、不具合未然防止等に寄与。課の先頭に立ち「暑さ対策」「多能工化」等を推進。また、労働組合執行委員としてインフォーマル活動を通じ組織間の連携強化に尽力し、積極的な地域貢献の推進により信頼向上、会社発展大きく貢献している。
20	筑豊	石井　克人	いしい　かつひと	医療法人昌和会見立病院	医療、福祉	31	医療安全管理者として病院全体の医療安全体制の充実を推進し、医療安全部会委員長としてインシデントレポートの分析・活用を目的とした当院独自の分類基準を策定したほか、報告事例ごとに現場確認を行い、患者の状態や病棟環境に応じた配置の見直し、事故防止に資する物品の選定・導入を主導する等再発防止対策の中核を担っている。
21	筑豊	橋本　尚人	はしもと　なおと	医療法人和光会 介護老人保健施設 あけぼの荘	医療、福祉	31	看護助手として精神科患者ケア継続的に実施。優れた指導力と調整力を活かし介護福祉士資格を取得後も患者のADL向上や在宅復帰、介護度の高い入所者への生活向上に能力を発揮した。介護支援システムの導入・バージョンアップを担い業務改善に尽力。通所デイケアに個別リハビリを取り入れ、地域の高齢者の健康増進に寄与している。