

# 若手経営者による女性活躍推進ワークショップ まとめ

## 企業が抱えている課題

- 業務が属人化しており、性別によって配置が異なる
- 人事評価制度が形式的で、性別や経歴といった主観的な視点で評価される



## 企業のアクションプラン

- 誰でも新たな業務に挑戦できるよう、動画やリストでマニュアル化
- 人事評価制度を作成し、客観的な基準で目標設定・評価を行う



## 企業が目指す姿

- 女性がどこでも活躍できる職場環境の整備
- 公平な採用・評価・育成制度の作成、運用



## JCが抱えている課題

- 夜間の集まりが多く、家庭や育児との両立が困難
- 「JCの活動は女性には向かない」等のアンコンシャス・バイアスがある



## JCのアクションプラン

- 例会の昼間開催や、オンライン活用、託児システムを構築
- アンコンシャス・バイアスに関する「合同勉強会」を開催



## JCが目指す姿

- 女性が参加しやすい組織風土づくり
- 会員がアンコンシャス・バイアスを認識し、活動の幅を拡大



## 行政の支援施策

- 公平な採用・評価・育成制度の作成支援



- 意識改革のためのセミナー開催

