

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和8年2月3日

事業者名 有限会社丸憲製作所



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

## 【取組方針】

当社は、品質を重視したものづくりを通じて社会に貢献することを基本とし、SDGsが目指す持続可能な社会の実現に向けた取組を進め、省資源・省エネルギーへの配慮や、働きやすい職場環境づくりなど、日常の事業活動を通じて、実行可能な取組を継続していく。

## 【パートナーシップ】

取引先や協力事業者との連携を重視し、資源の有効活用や無駄の削減に配慮した事業運営を行い、地域の事業者や関係者との協力を通じて、持続可能な地域社会の形成に貢献していく。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組  
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
組織体制・法令	経営理念の共有 経営理念や方針を継続して社内で共有し、日常業務や意思決定に反映させる
地域	SDGsの普及啓発 事業活動や関係者との対話を通じて、SDGsの考え方の浸透に努める
人権・平等・労働	多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進 個々の事情や特性に配慮し、性別や立場に関わらず働きやすい環境づくりに取り組む
産業・技術	DXの推進 デジタルツールの活用により、業務効率化や生産性向上を推進する
環境・ワンヘルス	脱炭素化の推進 節電や省エネルギーを意識した事業運営により、環境負荷の低減に継続して取り組む

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8  16  17	実施中			1-1 経営理念の共有 ・経営理念および中期的な経営目標を文書化し、社内でも共有している。 ・代表者から定期的に経営方針を説明し、業務の目的や方向性を全員が理解できるようにしている。 ・日常業務や意思決定において、経営理念を意識した行動を心がけている。  1-2 法令遵守・個人情報保護 ・反社会的勢力の排除や不正競争行為の防止に努め、関係法令を遵守した事業運営を行っている。 ・顧客および取引先の個人情報については、適切な管理方法を定め、目的外利用を行わない体制を整えている。 ・法令や社会的ルールを守る意識を持ち、日常業務において注意喚起を行っている。  1-3 事業継続計画(BCP) ・地震や水害等の自然災害に備え、「事業継続力強化計画」を策定し、経済産業省の認定を受けている。 ・緊急時に優先して継続すべき業務や初動対応を整理し、早期の事業再開を図る体制を整えている。 ・小規模事業者として実行可能な範囲で、防災・減災への取組を継続している。	
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4  10  16	実施中				
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11  13	実施中				
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3  4  12					
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4  8  11					
2	地域	2-1 UJJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4  8  10			2-4 SDGsの普及啓発 ・日常の事業活動を通じて、持続可能な社会の実現を意識した取組を行っている。 ・省資源・省エネルギーへの配慮や、業務の効率化、働きやすい環境づくりなど、SDGsの考え方を経営や業務に取り入れ、経営者、従業員、取引先や関係者との対話の中で理解促進に努めている。		
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4  11  13 17					
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10  11  14 15  17					
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4  13  17	実施中				



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を發揮できる職場環境を整えている。	5 5 5	8 8 8	10 10 10	実施中		3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等 ・性別、年齢、国籍等にとらわれず、個々の能力や適性を重視した業務分担や役割設定を行っている。 ・多様な人材が安心して働けるよう、相互理解と配慮を大切にした職場づくりに取り組んでいる。
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 4 10	5 5 8	8 8 10	実施中		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進 ・採用や業務において、性別、年齢、国籍、障がい等による差別を行わないことを基本方針としている。 ・ハラスメントの防止や人権尊重の意識を持ち、日常業務の中で注意喚起を行っている。  3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり ・業務中の事故防止や安全確保に配慮し、無理のない作業環境づくりに取り組んでいる。 ・業務量や作業時間に配慮し、過度な長時間労働を避けるよう努めている。 ・従業員の体調や健康状態に配慮し、心身の健康維持を重視した働き方を心がけている。
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 3 10	8 8 9	9 9 10	実施中		3-4 人材の育成 ・業務を通じたOJTや日常的な指導により、従業員のスキル向上や知識習得を支援している。 ・必要に応じて外部研修や学習機会を活用し、人材育成に取り組んでいる。
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 4 8	8 8 8		実施中		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍 ・個々の事情や特性に配慮し、柔軟な働き方ができるよう業務内容や働き方を工夫している。 ・性別に関わらず、意欲や能力に応じて活躍できる環境づくりに努めている。
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を發揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 1 10	5 5 8	8 8 10	実施中		3-6 仕事と子育て・介護の両立 ・仕事と家庭生活の両立に配慮し、必要に応じて勤務時間や業務内容の調整を行っている。 ・子育てや介護を行う従業員が、安心して働き続けられる職場環境づくりに取り組んでいる。
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 5 10	8 8 10	10 10 10	実施中		
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 1 11	4 4 11	11 11 11			



### SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9  11  12				4-3 新たな技術・商品の開発 ・業務の品質向上や効率化を目的として、既存のサービス内容や業務手法の見直し・改善に継続的に取り組んでいる。 ・顧客ニーズや事業環境の変化を踏まえ、新たな商品・サービスや提供方法の検討を行っている。  4-5 DXの推進 ・業務の効率化や生産性向上を目的として、デジタルツールの活用や業務のデジタル化を進めている。 ・記録管理や情報共有のデジタル化により、業務負担の軽減や作業効率の向上に取り組んでいる。	
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9  10  17					
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9  11  12	実施中				
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11  14  15					
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4  8  9	実施中				
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	1  4  10					



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2026年2月

事業者名 有限会社丸憲製作所

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
5	環境・ ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。					5-2 脱炭素化の推進 ・節電や省エネルギーを意識した事業運営に取り組み、無理のない範囲で環境負荷の低減を図っている。 ・業務において省エネ性能の高い機器の活用や、資源の有効利用を意識した取組を行っている。	
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。		実施中			5-3 感染症対策の推進 ・新型コロナウイルス感染症をはじめとする感染症対策として、衛生管理や体調管理に配慮した事業運営を行っている。 ・従業員や来訪者が安心して過ごせるよう、基本的な感染防止対策を継続して実施している。	
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。		実施中			5-8 再生可能エネルギーの利用 ・事業として太陽光発電設備を設置し、再生可能エネルギーの活用に取り組んでいる。 ・発電した電力を通じて、再生可能エネルギーの普及および環境負荷の低減に貢献している。	
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	 					
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。						
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	 					
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。						
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。		実施中				