

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和8年3月3日

事業者名 今別府産業株式会社 福岡支店



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

今別府産業は、国連提唱する「SDGs（持続可能な開発目標）」を地域社会の一員として重要な目標と捉え、地域のお客様の社会的・経済的問題の解決を目指すと共に、地球環境保全活動に取り組み持続可能な地域社会の現実に貢献して参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組  
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
組織体制・法令	我が社が経営方針に掲げているスペックイン九州No1を目標にお客様に貢献出来る提案を実現するために事業部間組織の充実に努める。
地域	官公庁主催講習参加により学んだ内容を地域社会へ災害時等に活かせる地域貢献に努める。安全安心が守れる環境整備活動実施。
人権・平等・労働	定期健康診断全員受診及び再受診者へ周知徹底、疾病予防や早期発見・早期治療への取り組み、職場環境改善への見直し等に取り組み進めます。
産業・技術	建設現場に置ける課題をデジタル化技術へ変更、現場ソリューションを求め「現場、事務処理DX化」推進強化に努める。社外社内研修内容の充実と各種新制度の導入及び整備に努める。
環境・ワンヘルス	環境負荷に影響のない太陽光発電設置及び橋梁補修・CO2削減資材採用及び防災・景観・環境に配慮した最新工法を取り入れた工法選択に努める。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8  16  17				1-3 ・自社の業務を通じて、国、県、市、町、村の指名入札落札案件(元請け業者)工事内容を中心に実施して、更に現場事に毎回改善提案と新工法に提供し工事完工を実施している。	
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4  10  16			1-4 ・出勤・退勤時体温・アルコールチェッカーを用いた飲酒運転防止対策を実施しています。		
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11  13	実施中		1-5 ・後継者育成活動としては、毎年組織内改革と資格支援を実施して、貢献度の高い社員育成に取り組んでいます。		
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3  4  12	実施中				
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4  8  11	実施中				
2	地域	2-1 UJJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4  8  10			2-2、2-4 ・毎年1回福岡市防災センターより出前講習(AED使用、救命方法、消火器使用訓練)実施 ・福岡支店内AEDを事務所内設置、福岡市AEDマップに登録し近隣の緊急時に対応出来るように毎月点検実施にて、協力体制を整えている。 ・大野城市福祉協議会へアルミ缶回収にて、車椅子贈呈活動を実施 ・定期的に福岡支店周辺2km以内で清掃活動を勤務時間午前中に支店全員参加にて実施 ・SDGs教育の徹底として、毎週月曜日本社、支店、営業所間でZOOMシステム活用にて、現状のSDGsの報告等を全社で共有しています。		
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4  11  13	実施中		2-3 ・ユニセフ協会へペットボトルのキャップ回収(10kg)を送りワクチン購入に貢献出来る活動を毎年実施しています。		
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10  11  14 15  17	実施中				
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4  13  17	実施中				

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営と ジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう				3-3 ・現場での事故・交通事故を防ぐ対策として、元請け会社主催毎月開催される安全衛生委員会へ積極的参加と自社での安全衛生委員会毎月開催後社員へ啓蒙活動実施 ・36協定で締結した限度時間を遵守の勤怠管理システムの導入と毎月水曜日ノー残業デーの実施の徹底や年次有給休暇の所得促進、年に一度のストレスチェックの実施 ・健康経営優良法人認定、定期健康診断受診全員受診完了と再受診者への再受診率100%を目指し実施しています。  3-7 ・キャリアアップシステムを導入の上社員教育を徹底しています。 ・高卒・大卒向けにインターンシップ開催を実施して、採用へ繋げています	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう					
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も 9 産業と雇用 イノベーション を育もう	実施中				
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も					
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性に応じた人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困を なくそう 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう					
		3-6 仕事と子育て・介護の 両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう					
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを	実施中				

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
						記載省略可能項目			
4	産業・ 技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	 9 9 産業と資源効率の 向上をつくらう	 11 11 住み続けられる まちづくりを	 12 12 つくる責任 つかう責任	実施中	4-1、4-2、4-3、4-5 ・土木、メンテナンスの事業の様々な工事を通して自然災害に強いインフラ整備・道路・下水道・電事業の推進を行うなど、安心安全な環境づくりに務める。 ・デジタル化に伴い自社の電算システムの変更、勤怠管理システム導入、人事管理システムの導入推進を実施しています。	
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	 9 9 産業と資源効率の 向上をつくらう	 10 10 人や国々の平等 をなすこと	 17 17 パートナーシップで 目標を達成しよう	実施中		
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	 9 9 産業と資源効率の 向上をつくらう	 11 11 住み続けられる まちづくりを	 12 12 つくる責任 つかう責任	実施中		
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	 11 11 住み続けられる まちづくりを	 14 14 海の豊かさを 保とう	 15 15 陸の豊かさも 保とう	実施中		
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	 4 4 質の高い教育を みんなに	 8 8 働きがいも 経済成長も	 9 9 産業と資源効率の 向上をつくらう	実施中		
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	 1 1 貧困を なくそう	 4 4 質の高い教育を みんなに	 10 10 人や国々の平等 をなすこと			

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
5	環境・ ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 資源の循環、廃棄物の削減と処理 11 住み続けられるまちづくりを 12 つるぎある持続可能な消費と生産	実施中			5-1、5-2 ・2013年9月より低炭素社会実現に向けて事務所証明と倉庫の照明をLED化を進めて、蛍光灯照明からLED照明へ取り替え完了 ・環境負荷軽減活動として、毎年ISO14001SDGsの取り組みより紙・電気・燃料・ゴミ袋の削減目標を設定して、進捗状況を図り毎月結果の確認の上目標達成の為に日々努めている。 ・太陽光発電や蓄電池の設置、環境配慮製品の販売・設計・施工を通して、CO2の削減・省エネをギーク・廃棄物発生量の削減に取り組んでいる ・Web会議システムの導入にて、福岡、鹿児島間移動に伴うCO2排出量の削減により地球環境への配慮及び社員のリスクヘッジ・働き方改革に取り組む活動を実施しています。  ・5-3 毎年流行するインフルエンザワクチン接種費用一人当たり¥3,000円補助金を設け全社員へ接種して貰えるようサポートしている。  ・5-4 プラスチックゴミの削減として、ゴミ分別コーナー設置により分別収集の実施をしている。  5-4、5-5、5-6 ・海の中道海浜公園「SDGs17のゴールの内(15、陸の豊かさを守ろう)年」に一回「環境共生の森」実現サポートボランティアへ2022年4月16日(土)より「植樹の苗植え、草刈り、松林の整備作業、パイオネスト製作へ支店社員全員と社員の家族も参加で取り組んでいます。  5-6、5-7、5-8 ・支店事務所・倉庫の屋根に太陽光パネルを44kw設置する事と再生可能エネルギー(風力発電のエネルギー)コスモ電気より購入にて電気を使用して企業活動を実施	
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 気候変動に具体的な対策を 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を	実施中				
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 健全な食生活の実現 6 安全な水とトイレを世界中に 8 働きがいのある経済の実現	実施中				
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 気候変動に具体的な対策を 11 住み続けられるまちづくりを 12 つるぎある持続可能な消費と生産 14 海の豊かを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう	実施中				
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう	実施中				
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう	実施中				
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と雇用創出 12 つるぎある消費と生産 13 気候変動に具体的な対策を	実施中				
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 気候変動に具体的な対策を 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を					