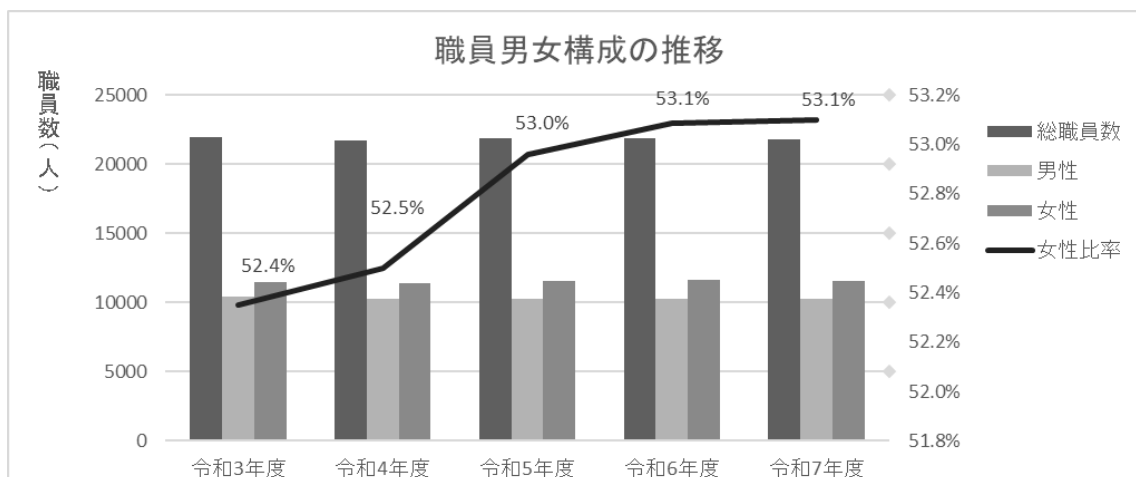


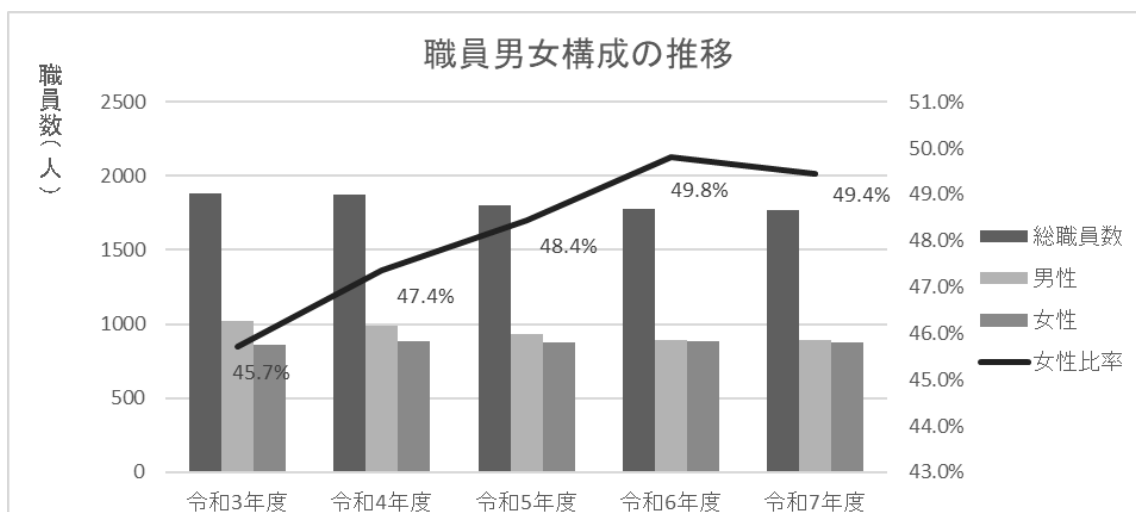
## 【資料1】福岡県教育委員会の状況について

### 1 職員の男女構成

#### (1) 職員男女構成の推移



(参考:教育職以外)



## (2) 年代別女性比率

(%)

	全体	全体 (教育職を除く。)	事務職	教育職	技術職	労務職
30歳未満	56.9	57.7	60.0	56.8	17.4	—
30-39歳	50.8	59.4	60.6	50.2	10.0	100.0
40-44歳	51.5	41.8	43.1	52.3	25.0	0.0
45-49歳	58.6	47.8	52.2	59.5	21.4	22.2
50-54歳	57.4	43.4	46.7	59.0	21.4	7.1
55-59歳	53.4	38.8	40.8	54.7	22.2	20.0
60歳以上	38.8	35.4	34.8	39.0	25.0	38.7
総計	53.1	49.4	51.9	53.4	19.5	26.8

※ 令和7年度定期異動日 (R7. 4. 1)現在。教育職以外については、R7. 4. 8現在。  
年齢は、R7. 4. 1現在。

## (3) 職種別女性比率

	職員数 (人)	うち女性 (人)	女性比率
事務職	1,617	840	51.9%
教育職	20,038	10,705	53.4%
技術職	82	16	19.5%
労務職	71	19	26.8%
総計	21,808	11,580	53.1%

※ 令和7年度定期異動日 (R7. 4. 1)現在。教育職以外については、R7. 4. 8現在。

## 2 女性職員の登用状況

### 【教育職以外】

#### (1) 管理的地位の各役職段階に占める女性職員の割合及びその伸び率

	R3	R4	R5	R6	R7	伸び率 (R7-R3)
課長相当職以上	13.1%	17.6%	18.4%	18.1%	17.9%	4.8 <sup>ポイント</sup>
課長補佐相当職	30.6%	32.0%	35.3%	37.0%	37.2%	6.6 <sup>ポイント</sup>

※ 市町村立学校の職員を除く。

#### (2) 各役職段階に占める女性職員の割合（令和7年度）

	部長相当	次長相当	課長相当	課長補佐相当	係長相当
職員数（人）	4	9	93	218	108
うち女性（人）	1	1	17	81	48
女性割合	25.0%	11.1%	18.3%	37.2%	44.4%

※ 令和7年度定期異動日（R7.4.8）現在。

※ 市町村立学校の職員を除く。

#### (3) 昇任者に占める女性職員の割合及び男女別の平均昇任年齢

令和7年度					
昇任ポスト	昇任者数（人）	うち女性（人）	女性比率	平均昇任年齢（歳）	
課長相当	13	3	23.1%	男性	54.4
				女性	56.7
				全体	54.9
課長補佐相当	23	9	39.1%	男性	47.7
				女性	49.3
				全体	48.3

※ 令和7年度定期異動日（R7.4.8）現在。

※ 市町村立学校の職員を除く。

**【教育職】**

**(1) 管理的地位に占める女性職員の割合及びその伸び率**

	R3	R4	R5	R6	R7	伸び率 (R7-R3)
教頭以上	24.5%	27.3%	29.1%	30.2%	32.0%	7.5%

**(2) 各役職段階に占める女性職員の割合（令和7年度）**

	校長	副校長・教頭
職員数（人）	725	895
うち女性（人）	210	308
女性割合	29.0%	34.4%

※ 令和7年度定期異動日（R7.4.1）現在。

**(3) 昇任者に占める女性職員の割合及び男女別の平均昇任年齢**

令和7年度					
昇任ポスト	昇任者数（人）	うち女性（人）	女性比率	平均昇任年齢（歳）	
校長	145	53	36.6%	男性	54.4
				女性	55.2
				全体	54.7
副校長・教頭	181	69	38.1%	男性	48.8
				女性	49.4
				全体	49.1

※令和7年度定期異動日（R7.4.1）現在

### 3 職員採用

#### (1) 採用した職員に占める女性職員の割合

(%)

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
事務職	70.5	73.1	82.4	75.0	51.1
教育職	55.4	52.2	52.6	50.7	53.7
技術職	16.7	0.0	0.0	33.3	0.0
労務職	-	-	-	-	-
合計	55.7	52.9	53.0	51.5	53.5

※ 年度は採用試験実施年度。

#### (2) 職員に占める女性職員の割合

(%)

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度	R7年度
事務職	47.1	48.1	50.0	51.0	52.3	51.9
教育職	52.6	53.0	53.0	53.4	53.4	53.4
技術職	20.5	20.7	19.3	19.8	23.2	19.5
労務職	25.9	26.2	26.3	27.1	25.6	26.8
合計	51.9	52.4	52.5	53.0	53.1	53.1

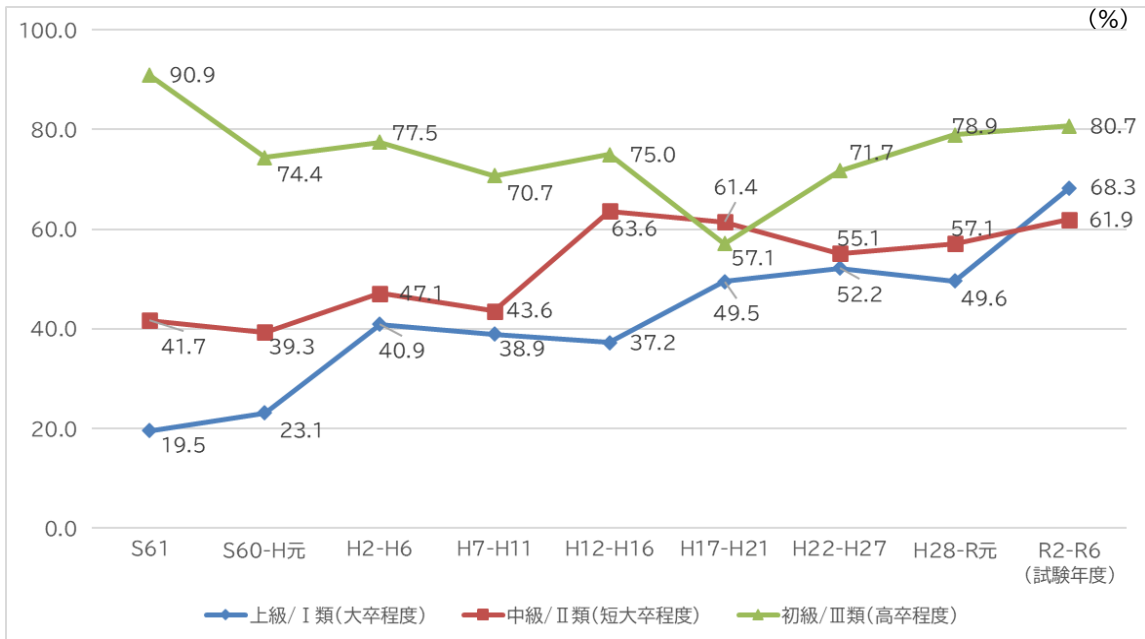
※ 会計年度任用職員、臨時的任用職員及び非常勤職員を除く。

#### (3) 職種別採用者に占める女性の割合（令和6年度）

試験職種	採用者数（人）	うち女性（人）	女性割合
<b>事務職</b>	<b>45</b>	<b>23</b>	<b>51.1%</b>
教育行政（Ⅰ類）	21	11	52.4%
教育行政（Ⅱ類）	9	3	33.3%
教育行政（Ⅲ類）	13	8	61.5%
教育行政（障がい者選考）	2	1	50.0%
<b>教育職</b>	<b>1,072</b>	<b>576</b>	<b>53.7%</b>
小学校	463	296	63.9%
中学校	322	146	45.3%
高等学校	170	58	34.1%
特別支援学校	94	55	58.5%
養護教諭	15	15	100.0%
栄養教諭	2	2	100.0%
寄宿舎指導員	6	4	66.7%
<b>技術職</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0.0%</b>
船員	1	0	0.0%
農業技術職員	1	0	0.0%
<b>合計</b>	<b>1,119</b>	<b>599</b>	<b>53.5%</b>

※ Ⅰ類：大学卒業程度、Ⅱ類：短大卒業程度、Ⅲ類：高校卒業程度

#### (4) 試験採用区分別（一般事務職）採用者に占める女性職員の割合



## 4 人材育成

### (1) 派遣研修への女性職員の派遣状況

	派遣者数(人)	うち女性(人)	女性割合	主な派遣先
附属小・中学校長期派遣研修	30	7	23.3%	福岡教育大学附属小・中学校
県教育施設等長期派遣研修	24	6	25.0%	県教育センター、体育研究所
特別支援教育専門研修	6	3	50.0%	国立特別支援教育総合研究所
長期社会体験研修	10	1	10.0%	福岡県立スポーツ科学情報センターほか
国立大学大学院長期派遣研修	26	15	57.7%	福岡教育大学教職大学院ほか
合計	96	32	33.3%	

※ 令和7年度定期異動日（R7.4.1）現在。

### (2) 女性職員活躍推進研修の実施状況

		受講者数	研修概要
女性活躍推進研修 (職員研修所研修)	R2年度	0	職員研修所の研修体系の中に位置づけ、職員がいきいきと能力を発揮できるよう、キャリアデザインの基本を学びながら、自身のアンコンシャス・バイアスを認識すると共に、先輩職員の経験談やグループワークを通じて、自身のキャリアを考える契機とする研修内容で実施。
	R3年度	0	
	R4年度	0	
	R5年度	1	
	R6年度	1	

## 5 勤続年数

### (1) 離職率 (令和6年度)

(%)

	離職率	離職者の年代別割合							
		20~24	25~29	30~34	35~39	40~44	45~49	50~54	55~59
男性職員	1.95	7.57	4.80	2.13	1.71	0.90	1.18	0.35	0.28
女性職員	2.72	5.01	5.89	3.37	2.73	1.61	1.78	1.18	0.62

### (2) 男女別職種別平均勤続年数

(年)

	女性	男性	全体
事務職	16.9	20.0	18.4
教育職	14.4	15.0	14.7
技術職	18.4	15.4	16.0
労務職	28.5	31.2	30.5
全体	14.6	15.5	15.0

※ 令和7年度定期異動日 (R7.4.1) 現在。教育職以外の職員はR7.4.8現在。

※ 再任用職員を除く。

## 6 職員(管理職を除く。)の時間外勤務(教育職にあつては、時間外在校等時間)の状況

### (1) 職員1人当たりの年間平均時間数

#### ○教育職以外

(時間)

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
本庁	185.5	174.3	193.4	198.1	178.9
出先機関 (県立学校を除く。)	70.1	63.2	69.0	77.1	75.6
県立学校	45.7	39.0	41.9	43.3	38.2
全体	82.1	72.2	79.1	83.9	77.3

※ 本庁及び出先機関(県立学校を除く。)に勤務する教育職を含む。

※ 市町村立学校の職員を除く。

#### ○教育職

(時間)

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
県立学校	380.1	383.9	370.9	346.2	334.7

※ 市町村立学校の職員を除く。

(2) 月45時間を超えた職員数(延べ人数)

○教育職以外

(人)

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
本庁	289	284	365	363	291
出先機関 (県立学校を除く。)	107	71	78	111	115
県立学校	27	16	33	55	32
全体	423	371	476	529	438

※ 本庁及び出先機関(県立学校を除く。)に勤務する教育職を含む。

※ 市町村立学校の職員を除く。

○教育職

(人)

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
県立学校	20,261	20,365	20,353	18,364	17,449

※ 市町村立学校の職員を除く。

(3) 年360時間を超えた職員数

○教育職以外

(人)

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
本庁	49	46	64	58	40
出先機関 (県立学校を除く。)	7	3	5	10	13
県立学校	2	1	5	8	2
全体	58	50	74	76	55

※ 本庁及び出先機関(県立学校を除く。)に勤務する教育職を含む。

※ 市町村立学校の職員を除く。

○教育職

(人)

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
県立学校	3,093	3,147	3,174	2,984	2,875

※ 市町村立学校の職員を除く。

## 7 ワーク・ライフ・バランス

### (1) 年次有給休暇の平均使用日数

	R2年	R3年	R4年	R5年	R6年
平均使用日数	9.9日	12.6日	13.4日	15.0日	14.6日

※労務職及び交代制勤務者除く。

### (2) 育児休業取得率（男女別）

(人)

女性										
対象者 ①	取得者								取得率 ②/①	2週間 以上の 取得率 ③/①
	2週間 未満	2週間以上 1月未満	1月以上 3月未満	3月以上 6月未満	6月以上 1年未満	1年以上	計 ②	2週間 以上の 取得者 ③		
99	0	0	0	4	46	49	99	99	100.0%	100.0%

(人)

男性										
対象者 ①	取得者								取得率 ②/①	2週間 以上の 取得率 ③/①
	2週間 未満	2週間以上 1月未満	1月以上 3月未満	3月以上 6月未満	6月以上 1年未満	1年以上	計 ②	2週間 以上の 取得者 ③		
122	2	18	16	10	10	2	58	56	47.5%	45.9%

※ 市町村立学校の職員を除く。

※ 臨時的任用職員を含む。

### (3) 管理職員等による職員（父親）の子育て支援プログラムの作成状況

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
子どもが生まれた男性職員	180人	164人	105人	115人	122人
プログラム作成者数	179人	158人	105人	115人	122人
プログラム作成率	99.0%	96.0%	100.0%	100.0%	100.0%

※ 市町村立学校の職員を除く。

※ 臨時的任用職員を含む。

### (4) 男性職員の育児休業の取得状況

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
子どもが生まれた男性職員	180人	164人	105人	115人	122人
取得者数	12人	14人	23人	46人	58人
取得率	6.6%	8.5%	21.9%	40.0%	47.5%

※ 市町村立学校の職員を除く。

※ 臨時的任用職員を含む。

### (5) 男性職員の出産補助休暇及び父親育児休暇の5日以上の取得率

	R2年度	R3年度	R4年度	R5年度	R6年度
子どもが生まれた男性職員	180人	164人	105人	115人	122人
5日以上の取得率	69.5%	75.6%	85.7%	79.1%	79.5%

※ 出産補助休暇（3日）及び父親育児休暇（5日）の取得状況の合計

※ 市町村立学校の職員を除く。

※ 臨時的任用職員を含む。