

# 福岡県庁では、 職員が力を発揮できる働きやすい職場を目指しています！

## ワークライフバランスの推進

ノー残業デーや勤務間インターバルの導入でプライベートも充実しています。



夏季休暇を6日間取得することができ、しっかりとリフレッシュできます。



- 毎週水曜・金曜と毎月19日(育児の日)はノー残業デー
- 7・8月第3週はノー残業週間
- 勤務間に11時間以上の休息を確保(勤務間インターバル)
- 出勤時刻を5段階から選択可能

## 子育てしやすい環境の整備

男性でも育児休業を取得しやすいです！



男性育児休業取得率  
(令和6年度)

**77.1%**



けんちょう  
保育園▶

- 産前産後休暇や育児休業、短時間勤務などを整備
- 父親育児休業・子育て支援休暇(中学生まで取得可能)も導入
- 本庁1階の「けんちょう保育園」を利用可能

## 働き方改革の推進

はじめてフリーアドレスを体験した人の声



オフィス改革でフリーアドレス※運用を始めたオフィス  
※座席を毎日選べる固定席を持たないワークスタイル

その日の業務内容や気分に合わせて自由に席を選べるので、新たなコミュニケーションも生まれています。



固定席がないことで紙資料の持ち歩きが減り、データ管理が促進。デスクもすっきりして作業に集中できます！



- 全職員が能力を発揮できるよう、上司によるマネジメントやデジタル技術の活用などによる業務効率化を推進
- 若手職員から意見を収集し、県庁の活性化・風通しの良い職場づくりを推進
- コミュニケーション活性化と事務の効率化のためオフィス改革を実施

## 令和8年度 職員募集特設サイトが開設！

試験情報のほか、福岡県の魅力やプロジェクト、仕事内容、先輩職員の声、勤務条件(給与、勤務時間等)、福利厚生などを紹介しています。



特設サイトは  
こちら



## 春季試験の受付を 3月2日(月)から開始します！

令和8年度大学卒業程度(1類)春季試験では、行政、土木に加え、新たに建築、農業土木、林業を実施します。

LINE公式  
アカウントでも  
情報発信中！



春季試験の  
詳細はこちら

