

福岡県の主要な労働施策と課題について

[労働政策課]

○論点となるテーマ

宣言登録制度を通じた雇用環境の整備について

○現状

雇用創出の重要な担い手である中小企業は、採用意欲があるにもかかわらず人材確保に課題を抱え、深刻な人手不足に直面している。

県ではこれまで、雇用環境の整備に関する企業の意識啓発や社会全体の機運醸成を目的として「子育て応援宣言企業」、「介護応援宣言企業」、「働き方改革実行企業（よかばい・かえるばい企業）」登録制度を実施し、登録企業のPRを進めてきた。

企業の人材確保を図るためには、ワーク・ライフ・バランスを重視する労働者の意識変化に伴う多様な就業ニーズを踏まえた雇用環境の整備が不可欠である。

○課題

これらの宣言登録制度は、より多くの企業に参画を促すため、実績に基づく認証制度ではなく、経営者の自主的な取組を宣言する形式を採用している。このため、宣言に留まり、実際の雇用環境の改善に至っていない企業が一定程度見受けられる。

企業が経営を継続していくためには、現在の制度の実行性を高め、必要な人材を確保するとともに、雇用環境の改善を通じた生産性向上を図ることが重要である。

○議論いただきたいこと

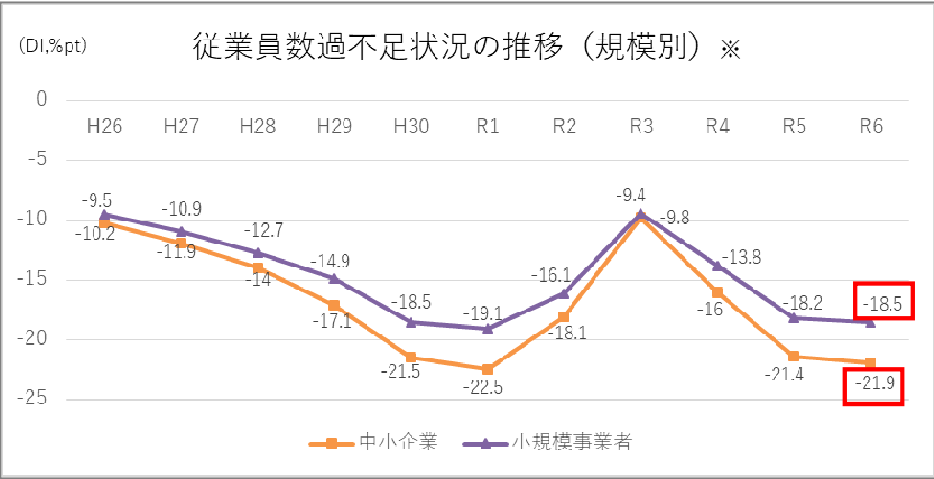
上記の現状と課題を踏まえ、これまで仕事と子育ての両立など分野ごとに取り組んできた施策を、雇用環境改善に繋がる一体的な施策として推進すべきであると考えており、この方向性についてご意見をいただきたい。

また、登録企業における取組の実効性を高めるために、どのような手法が有効と考えられるかご意見をいただきたい。

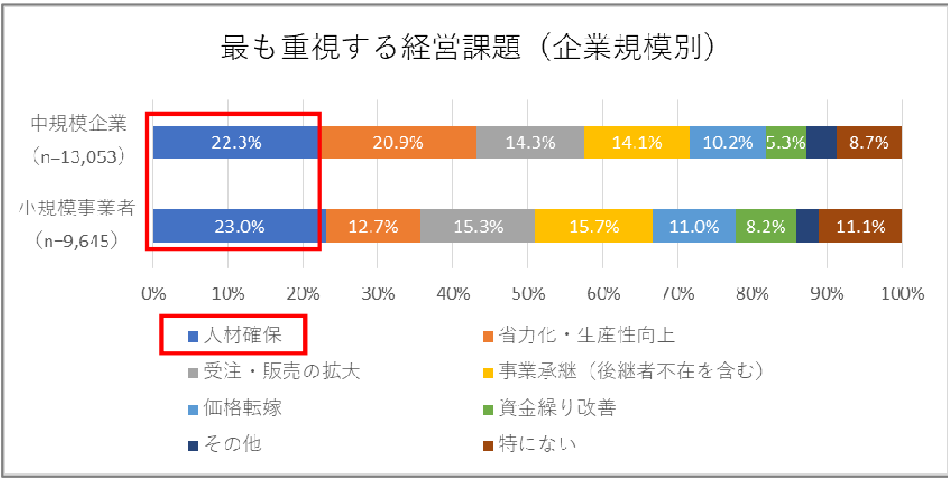
宣言登録制度を通じた雇用環境の整備について（補足資料）

（１）中小企業で深刻化する人手不足

人手不足について、中小企業・小規模事業者ともに依然として深刻な状況。そうした中、中小企業が今最も重視する経営課題は、ともに「人材確保」という回答が最も多く、次いで「省力化・生産性向上」、「販売拡大」と続く。



※従業員数の水準について、「過剰」と答えた企業の割合から「不足」と答えた企業の割合を引いたもの。本グラフでは各年第1四半期の回答を集計



（出典：2025年版中小企業白書【R7.7】）

（２）宣言登録制度の概要

登録企業については、ポータルサイトに企業概要や宣言した取組の内容を掲載するほか、関係法令や国・県の支援策について県から情報を発信。「子育て応援宣言企業」については、取組内容が優秀な企業についての知事表彰や、情報番組での放映等を実施。

| | 宣言内容 | 登録企業数 |
|--------------------------|------------------|--------|
| 子育て応援宣言企業 (H15.9～) | 仕事と子育ての両立を応援する取組 | 8,905社 |
| 介護応援宣言企業 (H29.9～) | 仕事と介護の両立を応援する取組 | 2,932社 |
| よかばい・かえるばい企業 (H30.9～) | 働き方を見直すための取組 | 1,775社 |



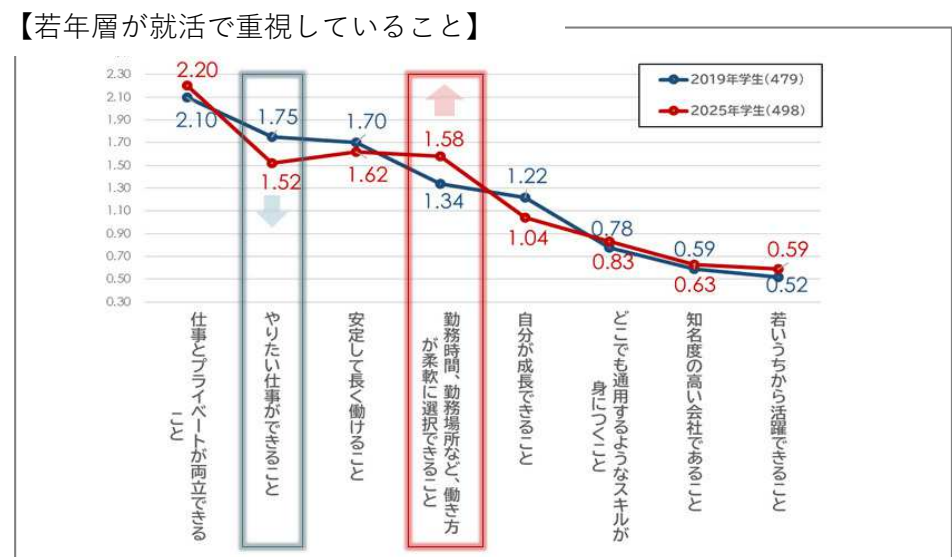
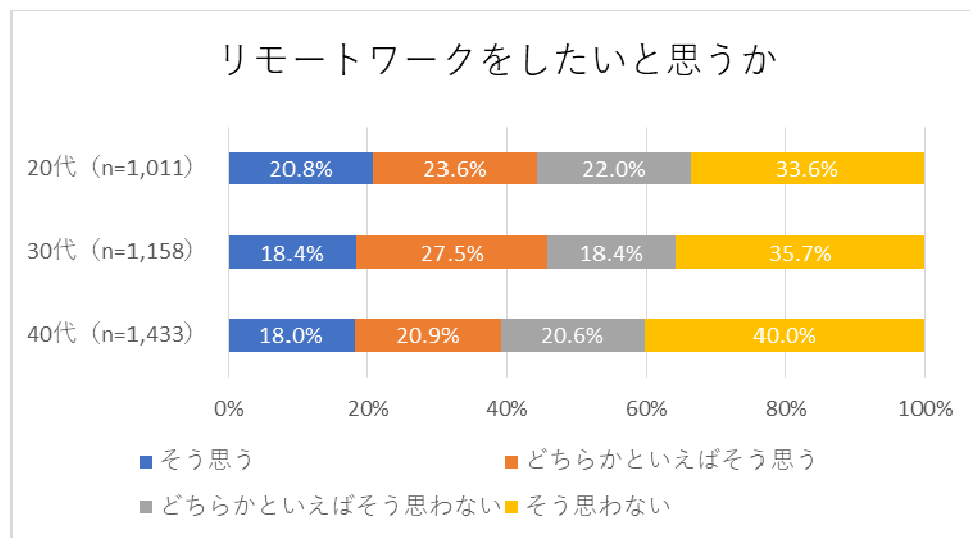
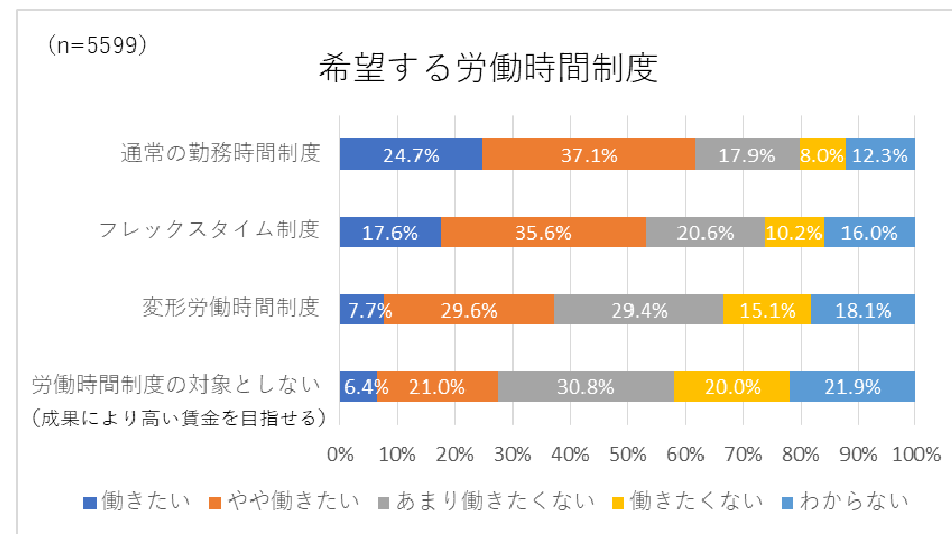
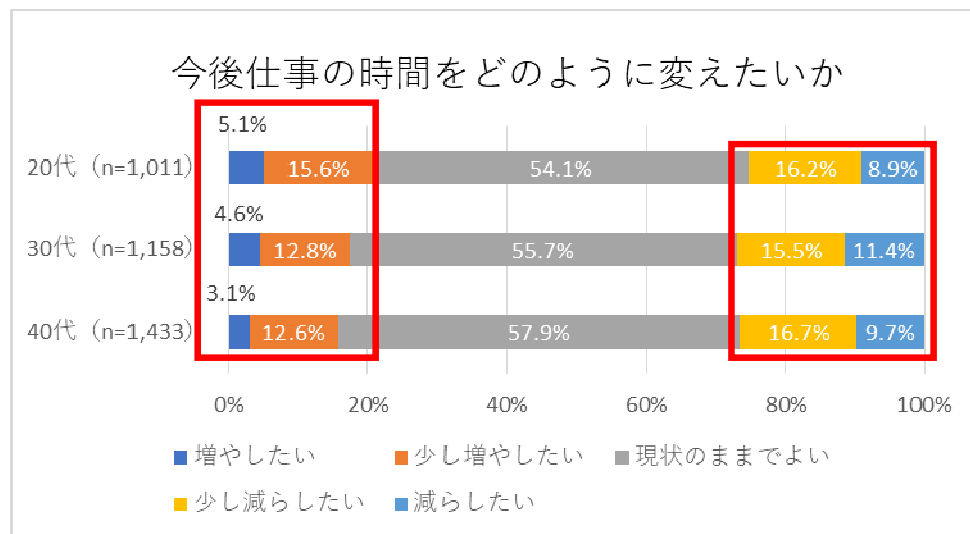
【両立支援ポータルサイト】



【優良企業の知事表彰】

(3) 多様化する就業ニーズ

希望する労働時間の長さや、働き方など、労働者の就業ニーズは多様化している。また、就活生が企業を選ぶ際に重視する項目では、「仕事とプライベートの両立」、「勤務時間・勤務場所など働き方が柔軟に選択できること」という回答が増加傾向にある。



(出典：厚生労働省_労働者の働き方・ニーズに関する調査について(中間報告)【R5.6】)
(株)パースル総合研究所_新卒就活の変化に関する定量調査【R7.7】)

職場いきいきアドバンスカンパニー（長野県）

概要

- ・誰もが生き生きと働くことができる職場環境づくりに先進的に取り組み、実践する企業等を「職場いきいきアドバンスカンパニー」として認証
- ・3つのコース（ワークライフバランス、ダイバーシティ、ネクストジェネレーション）と3コース全て認証となった場合の上位認証（アドバンスプラス）がある。

支援内容

- ・長野県の専用ウェブサイト等で紹介
- ・登録証の交付や認証書の交付、及び認証マークの使用
- ・県主催の就職イベントに認証企業優先枠の設置
- ・認証企業には、シュエカツNAGANO応援助成金の上乗額の上乗せ

Ni - ful（ニーフル）認定企業（新潟県）

概要

- ・多様で柔軟な働き方の推進や仕事と家庭・その他の活動の両立支援、女性の登用・育成などに積極的に取り組む企業を認定し、取組を支援することで、企業の魅力ある職場環境づくり、女性活躍を推進
- ・認定項目の達成状況に応じて2段階（Ni - ful認定企業、Ni - fulゴールド認定企業）の認定区分がある。

支援内容

- ・女性の採用や職域の拡大のための取組や職場環境設備整備等に要する経費の補助【最大100万円（補助率1/3）】
- ・社会保険労務士等のアドバイザーによる伴走型支援
- ・新潟県建設工事入札参加資格審査の加算
- ・子育て応援や働き方改革に取り組む企業を後押しする県制度融資

やまがたスマイル企業認定制度（山形県）

概要

- ・誰もがいきいきと働き、幸せに暮らし続けられる山形県に向けて、「ワーク・ライフ・バランス」や「女性活躍」の推進に取り組んでいる企業等を認定する制度
- ・認定基準の達成数によって、3つのランク（スマイル企業、ゴールドスマイル企業、ダイヤモンドスマイル企業）に区分

支援内容

- ・会社ホームページや名刺などで認定マークの使用
- ・県ホームページで認定企業を紹介
- ・ダイヤモンドスマイル企業に特別認定証を交付
- ・ダイヤモンドスマイル企業のうち、女性管理職登用に積極的に取り組む企業を別途「やまがた女性活躍リーディング企業」に認定

いわて働き方改革推進運動（岩手県）

概要

- ・県や関係機関、働き方改革に積極的に取り組む事業所が一体となった「いわて働き方改革推進運動」を展開
- ・働く人のライフスタイルやライフステージに応じた柔軟で多様な働き方の実現に向けて、県内企業等における働き方改革の実践的な取組の一層の促進を図る。

支援内容

- ・参加企業（事業所）は「いわての働き方改革ポータルサイト」、仕事・就職情報サイト「シゴトバクラシバいわて」に掲載してPR
- ・「いわて働き方改革アワード」の審査対象
- ・特別セミナーの案内や、働き方改革アドバイザーによる取組のサポート