

## 福岡県の主要な労働施策と課題について

## 〔就業支援課〕

## ○ 論点となるテーマ

就職氷河期世代の不本意非正規雇用の方の正規化に向けた就業支援施策について

## ○ 現状・課題

- ・バブル崩壊後の雇用環境が厳しい時期（１９９３～２００４年）に就職活動を行ったいわゆる就職氷河期世代には、不本意ながら不安定な仕事に就いている方（以下「不本意非正規」という。）が多く含まれる。

※令和７年４月１日時点で 39 歳～54 歳

- ・このため、本県では福岡労働局と連携して、行政機関や経済団体等 21 団体で構成する、就職氷河期世代活躍支援「ふくおかプラットフォーム」を立ち上げ官民共同による一元的な体制を整備（別添 P 1）。令和２年度から令和６年度にかけて集中的に支援に取り組んだ。（別添 P 2）
- ・令和７年度は新たに、不本意に非正規雇用労働に置かれた就職氷河期世代を含む中高年求職者の転職・早期再就職の促進を図るため、職業体験を通じて就業イメージを具体化し、就職先の選択肢を広げていただく「職業体験付き合同会社説明会」を実施。（別添 P 3）
- ・令和７年４月、国は関係閣僚会議を開き、「令和８年の年初を目途に３年間の新たな支援プログラムを決定する」と発表。就職氷河期世代に係る支援にいて、「就労・処遇改善に向けた支援」に加え、ひきこもり支援をはじめとする「社会参加に向けた段階的支援」や、家計改善・資産形成の支援といった「高齢期を見据えた支援」を３本柱として打ち出しているところ（別添 P 4）。
- ・本県においては中高年就職支援センターで、おおむね 40 歳～64 歳の中高年の求職者を対象に就職支援を行っており（別添 P 5）、中高年の不本意非正規雇用の方の正規化に特化した事業を強化する必要がある。

## ○議論いただきたいこと

就職氷河期世代について様々な課題があるが、今回は就職氷河期世代の不本意非正規雇用の方等を正規雇用に結びつける就職支援にポイントを絞り、現在のセンターでの支援内容に加え、どのような施策が効果的か、ご意見をうかがいたい。

なお参考として、民間の調査によると、非正規雇用又は無業の方の目線で、正社員として働いていない理由として、１位「転職をするうえで年齢が壁になり、採用されなさそうだから」35.9%、２位「再就職に自信がないから」22.5%、３位「正社員の仕事に、自分でもできる仕事があるか自信がないから」「転職をする上で学歴・職歴などに自信がないから」21.9%となっており、１位と２位では 13 ポイント以上も差があり、年齢に対する不安が大きいことがうかがえる。（別添 P 6）



# 就職氷河期世代活躍支援 ふくおかプラットフォームについて

## 1. これまでの経緯等

- 令和元年5月29日に厚生労働省が策定した「就職氷河期世代活躍支援プラン」に基づき、都道府県内の就職氷河期世代の活躍支援策の取りまとめ及び進捗管理等を統括する「都道府県レベルのプラットフォーム」について、先行的に取り組むモデル県として、福岡県が11月19日に選定された。（愛知県、熊本県、大阪府に続き、全国で4番目。）
- これを受けて、福岡労働局と福岡県は、就職氷河期世代の方々の活躍の場を更に広げ、各界一体となった支援を行うため「就職氷河期世代活躍支援ふくおかプラットフォーム」を立ち上げ、以下の通り会議を開催。
  - ・第1回：令和元年12月2日
  - ・第2回：令和2年2月25日
  - ・第3回：令和3年3月18日（書面開催）
  - ・第4回：令和3年11月29日
  - ・第5回：令和4年5月20日
  - ・第6回：令和5年5月29日
  - ・第7回：令和6年5月27日

## 2. 構成メンバー

### 【経済団体】

- ・福岡県経営者協会
- ・福岡県商工会議所連合会
- ・福岡県中小企業団体中央会
- ・福岡県商工会連合会

### 【労働団体】

- ・日本労働組合総連合会福岡県連合会

### 【行政機関】

- ・九州経済産業局
- ・九州厚生局
- ・福岡労働局
- ・福岡県

### 【支援団体】

- ・独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構 福岡支部
- ・一般社団法人 福岡県専修学校各種学校協会
- ・地域若者サポートステーション 特定非営利活動法人 JACFA
- ・地域若者サポートステーション 一般社団法人 オーガニックパパユニティ
- ・特定非営利活動法人 KHJ全国ひきこもり家族連合会 福岡支部
- ・社会福祉法人 福岡県社会福祉協議会

### 【地域】

- ・福岡県市長会
- ・福岡県町村会
- ・福岡市
- ・北九州市



## ふくおかプラットフォームの各構成団体における主な取組

(福岡労働局)

就職氷河期世代専門窓口「ミドル世代サポートコーナー」をハローワーク福岡中央、久留米及び小倉に設置し、若者サポートステーション等の関係機関と連携したチーム支援を中心とした就職支援を実施。また、中小企業向け面接会を実施。

(九州経済産業局)

就職氷河期世代を対象としたキャリアデザイン講座や、企業向けに氷河期世代人材活躍・定着促進等をテーマとしたワークショップを開催。また、中小企業向け面接会を開催。

(福岡県)

【若者サポートステーション】 長期無業の状態にある就職氷河期世代の方を対象に、個別面談や各種研修を通じて就職活動や職業訓練に踏み出せるようサポート。

【中高年就職支援センター】 転職等を希望される就職氷河期世代を対象に、個別面談等を通じ職業紹介を実施（国と共同設置）

(福岡市、北九州市)

両市とも、就職氷河期世代専用の就労相談窓口を設置。

(経済団体)

【商工会議所連合会】 社会保険労務士や経営指導員による人材確保や職場定着に関する個別相談の実施。

【経営者協会】 キャリアアップ助成金について、広報誌やメルマガ等を活用して企業に周知。 2



## 中高年就職支援センターの事業内容

福岡県中高年就職支援センター

# 筑豊地区 合同企業 説明会



福岡県中高年就職支援センターでは、合同企業説明会を開催します。  
企業のことや仕事内容などを企業の担当者から直接聞いた上で応募することができます。ぜひ、ご参加ください。

適性検査(CUBIC)  
による無料診断

体験ができる企業ブース設置

服装自由

日程

2025年

10月15日

水

20社程度

13:00～16:00  
12:30～受付

参加企業

参加対象者

就職・転職等を希望する方

会場

イヅカコスモスコモン  
展示ホール  
飯塚市飯塚14-66



申込み方法

参加ご希望の方は、下記の【個人情報の取扱いについて】に同意のうえお申込みください。

①右記の二次元コードを読み取り、お申込フォームからお申込みください。

②お電話または E-mail にてお申込みください。

【申込必須事項】・氏名 ・年齢 ・住所 ・電話番号 ・現在の状況(求職中、在職中、その他)



個人情報の取扱いについて  
お預かりした個人情報は「合同企業説明会」におけるご連絡および、関連するご案内のみに使用し、その他の目的では一切使用しません。  
※当「福岡県中高年就職支援センター」における業務の一部を(株)アソウ・ヒューマニティーセンターが委託を受けております。  
当センターでは受付手続等、委託を受けた範囲のみで個人情報を利用いたします。

お預かりした個人情報については、本人または代理人からの開示等の求めに対応させていただきます。

※ご参加される方には福岡県中高年就職支援センターへのご登録をお願いしております。

■お申込み・お問合せ先■

【電話番号】 092-711-7760

【E-mail】 tsc-f@ahc-net.co.jp

福岡県中高年就職支援センター運営事務局

(受託事業者 株式会社アソウ・ヒューマニティーセンター)

〒810-0001 福岡県福岡市中央区天神2-8-41 福岡朝日会館



合同企業説明会の  
参加企業情報については、  
ホームページをご確認ください



### ☆令和7年度新規事業☆

【事業】 職業体験付き合同会社説明会

【場所】 県内4地区(北九州市、福岡市、久留米市、飯塚市)

【内容】 求職者がこれまで経験したことがない職種にも興味を持っていただけるよう、様々な職種の職業体験ができるほか簡単な設問に答え、ご自身に向いている職業を診断する適性検査を実施

### 職業体験の内容例

(警備) 金属探知機や交通誘導の模擬体験  
(介護) 介護記録入力、車いすへの移乗体験  
(生命保険) ライフプランシュミレーション、  
リスク体験ゲーム 等



## 新たな就職氷河期世代等支援プログラムの基本的な枠組みについて

### ～生まれた時代で不遇も不公平もない国へ！～

#### 1. 就労・処遇改善に向けた支援

##### ①相談対応等の伴走支援

ハローワーク専門窓口で、賃金が上昇する  
転職・処遇改善に資する訓練情報を提供（新規）

##### ②リ・スキリングの支援

- ・ 非正規雇用労働者等を対象とするオンライン  
訓練の全国展開（拡充）
- ・ 資格やスキル標準と結びつく教育訓練給付金  
指定講座の拡大（拡充）
- ・ 企業を通じたキャリア形成の支援（拡充）

##### ③就労を受け入れる事業者の支援

- ・ トライアル雇用助成金の充実（拡充）
- ・ 特定求職者雇用開発助成金の充実（拡充）

##### ④家族介護に直面する者の介護離職防止に 向けた支援

- ・ 両立支援等助成金の充実（拡充）
- ・ 地域の介護サービス提供体制の確保（継続）

##### ⑤公務員採用・業種別の就労支援

- ・ 国家公務員・地方公務員としての中途採用（継続）
- ・ 教員としての中途採用（拡充）
- ・ 農業・建設業・物流業における就労支援（拡充）

#### 2. 社会参加に向けた段階的支援

##### ①社会とのつながり確保の支援

- ・ ひきこもり支援の広域連携等を推進し、  
相談支援を行う自治体を拡大（拡充）
- ・ 氷河期等交付金における、居場所づくり  
に取り組む自治体支援のメニュー化（新規）

##### ②就労に困難を抱える者の職業的自立に 向けた支援

地域若者サポートステーションにおける  
地域の公認心理師等を活用した相談（拡充）

##### ③柔軟な就労機会の確保

- ・ 認定就労訓練事業（中間的就労※）の  
積極活用（拡充）
- ・ 氷河期等交付金における、中間的就労  
の機会創出に取り組む自治体支援の  
メニュー化（新規）

※中間的就労

すぐに一般企業で働くことが難しい者が、  
個々人の能力や適性、状況に応じて支援を  
受けながら柔軟に働くこと。

#### 3. 高齢期を見据えた支援

##### ①家計改善・資産形成の支援

- ・ 生活困窮者に対する家計改善支援（拡充）
- ・ 金融経済教育推進機構による、中小企業や支援  
団体と連携した金融経済教育の提供（拡充）

##### ②希望に応じた高齢期の就業機会の確保 65歳超雇用推進助成金の充実（拡充）

##### ③高齢期の所得保障

- 年金改正法案の早期成立を図り、
- ・ 短時間労働者への被用者保険の適用拡大とともに、  
任意の適用に取り組む事業所を支援（拡充）
- ・ 社会経済情勢を見極め、基礎年金水準の低下が見  
込まれる場合には、基礎年金のマクロ経済スライド  
を早期に終了するために必要な措置を講ずる（新規）

##### ④住宅確保の支援

- ・ 低廉な公営住宅の供給（継続）
- ・ 高齢者が着実に入居できるセーフティネット  
登録住宅の供給（拡充）
- ・ 見守りや福祉サービスへのつながりが提供される  
居住サポート住宅制度の創設・普及（新規）



## 中高年就職支援センターの事業内容

### 個別就職相談

専門のアドバイザーがマンツーマンで、就職できるまでしっかりサポート！

- ・仕事さがしのアドバイス
- ・応募書類の作成支援
- ・面接のアドバイス・模擬面接
- ・求人情報の提供 など

県内各地でも定期的に行っています(出前相談)

登録制

事前予約優先

WEB面接  
も実施中！



### ハローワークによる職業相談・職業紹介

ハローワークの職員による職業相談・職業紹介を行っています

模擬面接も実施しています(予約制)

- ・年齢に関係なく、どなたでも利用できます



### 心の健康相談

就職活動に不安を抱えている方のために、精神保健福祉士による相談を実施しています(予約制)



### ハローワーク求人検索コーナー

求人検索機を設置しています

全国のハローワーク求人が閲覧できます

- ・年齢に関係なく、どなたでも利用できます



### 資格取得講座

就職に役に立つ資格を取得するための講座を実施しています

- ・介護職員初任者研修
- ・フォークリフト運転技能講座



### 企業説明会・面接会

中高年者を求める企業とのマッチングの場(説明会・面接会)を提供しています



### 就職支援のセミナー

就職活動の基本や、職種別の仕事内容を学ぶセミナーを開催しています







## 【参考】正社員として働けていない理由

出典：（株）HRビジョン「日本の人事部」

Q.正社員として働けていない理由として、あてはまるものすべて選択してください。

n=1,265 (18～34歳 n=363 35～54歳 n=732 55～69歳 n=170 ※正社員として働きたい人に限る)

