

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年11月14日

事業者名 株式会社日昇道路



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

私たちは、建設事業を通じて豊かな人格を育み、安心して快適なまちづくりを推進し、社会から求められ続ける存在を目指します。そのために、日々錬磨し挑戦を重ね、新しい技術を積極的に取り入れ、技術継承と成長を図ります。これらの活動から生まれる価値をお客さまに提供しながら、環境負荷の低減、地域資源の有効活用、働きがいある職場づくりを実現し、持続可能な開発目標（SDGs）の達成に貢献します。社員一人ひとりが責任を持ち、未来の世代に誇れる社会基盤を築いて参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
組織体制・法令	経営理念を全社に展開し、就業規則揭示・個人情報の厳格管理・反社会勢力排除・取引先チェック・ネットワークセキュリティ外部委託を実施。車両運転時のアルコールチェック等の安全体制を整備し、社員の資格取得支援と人材育成を推進することで、法令遵守とガバナンス強化を通じて持続可能な社会の実現に貢献します。
地域	Uターン/Iターンを対象とした求人活動を推進し、インターネット求人媒体と Instagram を活用して積極的に情報発信を行います。併せて、当社の SDGs への取り組み内容を社内で共有し、地域住民・従業員双方の参画を促すことで、地域・コミュニティとの共生・発展を目指します。
人権・平等・労働	外国人雇用の推進・未経験者の研修制度・健康経営優良法人取得など多様な人材を受け入れています。就業規則に差別・ハラスメント禁止を明記し、定期的な研修を実施します。さらに、安全衛生講習・業務効率化・テレワーク・育児・介護支援制度を整備し、公正で働きやすい職場づくりを通じて、目標達成に貢献します。
産業・技術	提供サービスの質を継続的に確保するため、問い合わせ窓口の設置や現場対応の社員教育を実施。人事・勤怠管理システム導入でデータ統合と省人化を図りペーパーレスを促進。さらに多言語マニュアル整備で外国人従業員の働きやすい環境を整備し、持続可能な産業と革新的な技術活用を通じて社会価値を高めます。
環境・ワンヘルス	紙使用の削減や産業廃棄物管理票（マニフェスト）による適正処理を心がけ、オフィスの LED照明導入で省エネ化を推進します。さらにプラスチックごみ削減に向けてマイボトル推奨と協力店登録を検討し、感染症対策も万全に整備。資源の循環と健康な環境の両立を図り、持続可能な社会の実現に貢献します。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
						北九州市 未登録	福岡市 未登録			
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 16 17	実施中			【1-1】 ・経営理念をHP上にて公開中		
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 10 16	実施中			【1-2】 ・就業規則を事業所に掲示。 ・従業員の個人情報は鍵のついたファイルに保管。 ・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み、ルールを整備している。 ・取引先に対して反社チェックの実施をしている。 ・社内ネットワークのセキュリティ対策を外部委託。		
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11 13					【1-4】 ・車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・従業員に対する啓発	
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 4 12	実施予定				【1-5】 ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援 ・人事制度を見直し、役割を定義し、人材育成を行う	
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 8 11	実施中					
2	地域	2-1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 8 10	実施中			【2-1】 ・UIJターンを対象とした求人の実施 ・インターネット求人媒体を活用して積極的に採用活動を進めている ・Instagramを使った情報発信を行っている		
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 11 13 17				【2-4】 ・自社のSDGs達成への取り組み内容を社内共有。		
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 11 14 15 17						
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 13 17	実施中					



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
						北九州市	福岡市			
						未登録	未登録			
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 5 5	8 8 8	10 10 10	実施中			【3-1】 ・外国人の雇用推進を実践 ・未経験者でも活躍できるように研修制度も導入している。 ・健康経営優良法人の認定を受けている
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 4 10	5 5 5	8 8 8	実施中			【3-2】 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・ハラスメントに関する定期的な研修を実施予定
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 3 10	8 8 8	9 9 9	実施中			【3-3】 ・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 ・作業開始前の危険予知(KY)チェックの実施 ・業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取り組み ・費用補助による健康診断受診促進 ・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」登録
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 4 4	8 8 8		実施中			【3-4】 ・職長教育、安全衛生教育、送り出し教育の実施
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 1 10	5 5 5	8 8 8	実施中			【3-5】 ・テレワークの仕組み有
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 5 5	8 8 8	10 10 10	実施中			【3-6】 ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・「福岡県子育て応援宣言」を取得 ・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護休業・介護休暇制度の導入 ・「福岡県介護応援宣言」を取得
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 1 1	4 4 4	11 11 11				



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。		実施中			【4-1】 ・提供するサービスの質を確保するため、問い合わせ窓口の設置やいただいた問い合わせ、現場での事象を基に月に1度従業員への周知徹底、指導および展開を行っている 【4-5】 ・人事労務管理システム、勤怠管理システムの導入による情報一元化や、省人化などによる生産性向上 ・データ活用と同時にペーパーレスを推進中 【4-6】 ・マニュアルの多言語化による外国人従業員が働きやすい環境整備	
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。						
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。						
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。						
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。		実施中				
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。		実施中				



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年11月

事業者名 株式会社 日昇道路

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
5	環境・ ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。		実施中			【5-1】 ・ペーパーレス化の促進 ・産業廃棄物管理票(マニフェスト)を作成し、適切に運用している ・ごみの適正な分別・処理の実施 【5-2】 LED照明の導入によるオフィスの節電 【5-3】 感染症対策の社内規程の策定 ・手洗いを基本としアルコール消毒液、医療機関におけるマスクの常備 ・消毒作業(コロナウイルス、ノロウイルス) 【5-4】 ・プラスチックゴミ削減のために、マイボトルの推奨を行うと同時にふくおかプラごみ削減協力店への登録を検討中 ・ウォーターサーバー設置	
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。		実施中				
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。		実施中				
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	 	実施予定				
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。						
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	 					
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。						
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。						