

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年10月31日

事業者名 株式会社タクサス



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

私たちは「誠意あるサービスで信頼を得る」「夢と目標を社員と共有し幸せを築く」「熱意ある技術で社会を成長させる」という経営理念のもと、ステークホルダーとのパートナーシップを深めながら、SDGsの達成に向けた取り組みを継続してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
組織体制・法令	当社はISMS認証を取得し、情報セキュリティの観点から組織体制を整備しており、法令遵守の徹底と定期的な教育を通じて、透明性と信頼性のある企業運営を推進しています。
地域	地域との共生を重視し、地元イベントへの協力や地場の学校からの定期的な採用を通じて、地域人材の育成と雇用創出に貢献しています。
人権・平等・労働	ワークライフバランスの推進や多様な働き方（テレワークの導入やシフト、時短勤務制度など）の導入を通じて、誰もが安心して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。
産業・技術	当社はISO9001認証を取得し、製品・サービスの品質向上と業務プロセスの継続的な改善に努めています。これらの取り組みを通じて、持続可能な産業技術の発展に継続して貢献してまいります。
環境・ワンヘルス	サプライチェーン全体で業務のペーパーレス化に取り組み、環境負荷の低減と廃棄物の削減につなげています。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年10月

事業者名 株式会社タクス

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 16 17	実施中			【1-1】 ・企業(経営)理念はホームページに掲載 ・経営目標、部門目標は、1回/年の全社員向けの事業説明会で説明 ・経営目標、部門目標は、共有サーバ内で管理されており、いつでも閲覧可能 ・1回/週の朝礼で、連絡事項や注意事項などを伝達 【1-2】 ・ISMS認証を取得しており、PDCAサイクルを実施 ・セキュリティやコンプライアンス教育を、定期的(2~3回/年)に実施 ・取引を開始する際は、業務委託基本契約書、秘密保持契約書を締結 【1-3】 ・ISMS認証の一環として事業継続管理表(BCP)を作成しており、その管理表を元に教育や訓練、検査などを実施 【1-4】 ・飲酒運転撲滅のためのポスターの掲示 ・福岡県の「飲酒運転撲滅宣言企業」として登録 ・原則、マイカー通勤は禁止 【1-5】 ・必要な資格を取得した場合、資格に応じて奨励金を支給 ・定期的(1回/年)にキャリアアップのための面談を社長と実施	
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 10 16	実施中				
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11 13	実施中				
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 4 12	実施中				
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 8 11	実施中				
2	地域	2-1 UJJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 8 10	実施予定			【2-1】 ・インターンシップ制度を2026年度から導入予定 【2-2】 ・地域の伝統的な祭りへの賛同、支援 【2-4】 ・コピー用紙はFSC認証紙(森林認証紙)を使用 ・全社員向けの事業説明会で、SDGsへの取り組み概要を説明	
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 11 13 17	実施中				
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 11 14 15 17	実施中				
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 13 17	実施中				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 8 10				<p>【3-2】 ・障がい者雇用サポート交流会、障がい者就労支援セミナー、公正採用選考人権啓発推進員研修(ハローワーク主催)等に積極的に参加</p> <p>【3-3】 ・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録 ・「健康経営優良法人2025 中小規模法人部門」認定取得 ・連休が取りやすいように有給休暇推奨日を設定 ・歩行活動の推進運動を定期的実施 ・禁煙時間の設定などルールを明確化 ・メンタルケアに関する社外の相談窓口の設置 ・残業時間の管理徹底 ・費用補助による健康診断受診促進</p> <p>【3-4】 ・e-ラーニングを導入しており自由に利用が可能 ・対象者を選抜し、メーカー主催のセミナーへ定期的に参加 ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・社内研修会(PJ管理、DX等)の定期的な実施(役職者向け、中堅社員向け、若手社員向けなど)</p> <p>【3-5】 ・テレワークを実施</p> <p>【3-6】 ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・育児・介護休業法に基づき、「育児休業」、「介護休業」を導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の利用推奨 ・「育児短時間勤務制度」、「介護短時間勤務制度」を導入</p>	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 5 8 10	実施中				
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 8 9 10	実施中				
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 8	実施中				
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 5 8 10	実施中				
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 8 10	実施中				
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 4 11					



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年10月

事業者名 株式会社タクサス

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 11 12	実施中			【4-1】 ・各種サービスの利用に際し、リスクアセスメントの実施、リスク対応計画を策定 【4-3】 ・QMS認証を取得しており、PDCAサイクルを実施 ・e-ラーニングを導入しており、自由に利用が可能	
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 10 17					
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 11 12	実施中				
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 14 15					
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 8 9					
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	1 4 10					



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する主なSDGs	申請時点の実施状況	政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
5	環境・ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。					【5-2】 ・社内エコ活動の実施(電気、紙の削減推奨) ・定期的な消灯を実施(休憩時間など) ・ペーパーレスの推奨 ・モノクロ印刷、両面印刷、集約印刷の推奨 ・コピー用紙はFSC認証紙(森林認証紙)を使用 ・環境経営指針を選定し、ホームページで公開 ・スーパークールビズ・ウォームビズの通年実施 ・間引き点灯を実施 ・デコ活宣言を実施 【5-3】 ・定期的な換気を実施 ・新型コロナウイルス感染症の対応マニュアルを作成し、従業員へ周知(掲示板) ・出入口には、消毒液を設置 ・テレワークを実施 ・インフルエンザ予防接種費用補助を実施 【5-7】 ・コピー用紙はFSC認証紙(森林認証紙)を使用	
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。		実施中				
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。		実施中				
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	 					
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。						
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	 					
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。		実施中				
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。						