

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年11月17日

事業者名 成輝株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

成輝は、「持続可能なエネルギーの普及を通じて社会に貢献する」という想いのもと、太陽光発電設備工事および電気工事を通じて地域社会の発展と環境負荷削減に取り組んでいます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
環境・ワンヘルス	成輝は、再生可能エネルギーの普及を担う企業として、環境保全への貢献を重要な責務と考えています。太陽光発電の設置工事を通じてクリーンエネルギーの普及を促進し、CO ₂ 削減や地球温暖化対策に直接寄与しています。また、電気工事においては省エネ設備の導入提案を積極的に行い、住宅や企業のエネルギー利用効率の向上を支援することで、持続可能な社会の実現に貢献しています。
人権・平等・労働	当社は多様性を尊重し、女性や子育て中の社員も働きやすい職場づくりを進めています。性別や国籍で雇用条件を分けず、日頃からコミュニケーションを大切にし、ハラスメントのない環境を整えています。安全面では、資格を持つ社員のみが電気工事を行い、熱中症対策や体調不良時の休養など、健康管理を徹底しています。また、社員のスキルアップにも力を入れ、資格レベルの高い外部社員との共同作業を取り入れています。管理職は男女問わず活躍でき、状況に応じてテレワークも可能です。子育て支援として事務所内に子ども用スペースを設け、子どもが安心して過ごせる環境を作ることで、仕事と育児の両立をサポートしています。
組織体制・法令	当社では、経営目標と個人目標を共有するため、社長が従業員と直接話す機会を設けています。個人情報については、セキュリティが確保されたサーバー内で適切に管理するルールを徹底しています。また、施工前には前日の行動を確認し、飲酒の影響が残らないよう業務開始時間から逆算して安全管理を行っています。社長が運転を必要とする場合は、従業員が代理運転を行う体制を整え、安全な業務遂行に努めています。
産業・技術	税理士さん等外部が関わる際は全員で集まって整理する時間を取っています。それ以外は基本的に自分の仕事や役割が明確なため、周りがいないと作業できないような状況にはしないような体制を整えています。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。		実施中			1-1 経営目標に対して個人の達成目標を社長から従業員にお話する機会を設けています。 1-2 セキュリティが保たれたサーバー内に個人情報を格納するようにルール化しています。 1-4 前日何をしたかを施工前に確認するようにして、飲酒しても大丈夫な時間を業務開始から逆算するようにしています。 社長が運転が必要な場合は、従業員が代理で運転するように取り決めてあります。	
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。		実施中				
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。						
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。		実施中				
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。						
2	地域	2-1 UJJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。					2-4 SDGsに貢献する太陽光パネルを設置している企業として、関連する話題は従業員と話すようにしています。	
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。						
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	 					
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。		実施中				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。		実施中			3-1 女性が社員全体の半数近く女性が占めています。子育てをしている社員もいれば、会社として外国人を雇用しない方向性というのもないです。多様性は認めあうようにしています。障がい者雇用は弊社の業種柄安全性を考慮して難しいのですが、今後採用活動を行う際は条件を付けることはしない予定です。	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。		実施中			3-2 上記に述べた通り、性別や国籍によって雇用条件を定めたりはしていません。風通しが良い会社のため、ハラスメントはない状態で、コミュニケーションは活発に取るようにしています。 3-3 資格保有者のみ作業しているので、電気に関して扱いが不安な社員には作業を現場でさせないようにしています。 熱中症対策が肝になるので、塩分タブレットやスポーツドリンクは会社として沢山用意するようにしています。また気分が少しでもすぐれない社員には休養を取らせて、すぐに現場に出れる取引先の確保を会社として行っています。	
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。		実施中			3-4 個人のスキルアップに重点を置いています。チームでの作業というよりは現場では個人作業に集中していただく必要があるため、よりレベルの高い資格を保有している取引先社員と一緒に作業を行うことで、自信のスキルとの違いを従業員に体感していただくようにしています。 3-5 当社の専務は女性で子育てを行いながら会社を裏で支える役割を任せています。男女で管理職登用の条件など一切決めておりません。テレワークはできるようにしているので、基本は出社しますが有事はテレワークにしています。	
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。		実施中			3-6 従業員が子育てによって仕事に制限が出なくていいように、事務所内に子供用スペースを設けています。フロアも赤ちゃん仕様になっているので、事務所内を自由に行き来できるようになっています。小学生になっても、家で一人にならなくていいように事務所スペースを開放したりもしています。	
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。		実施中				
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。		実施中				
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。						



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年11月

事業者名 成輝株式会社

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 11 12				4-2 太陽光事業が社会課題の解決につながる商品です。社会課題に対しては、省エネ設備設置工事を通じて貢献できていると思います。 4-3 リフォーム関係などこれまで自社で対応できなかった事業幅を拡大するようにしています。そのために、取引先の会社様を増やし従業員が少しずつ対応幅に慣れていく環境を整えています。	
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 10 17	実施中				
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 11 12	実施中				
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 14 15					
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 8 9					
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	1 4 10					



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
5	環境・ ワンヘル ス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 11 12	実施中			5-1 産業廃棄物は提携先をお願いするようにしています。	
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 11 13	実施中			5-2 節電のために家でできることは家で行うようにしています。無駄な電力は使わないようにしています。	
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 6 8	実施中			5-3 現場が個人宅になるので、靴下や下着・Tシャツの替えは複数枚用意するようにしています。マスクは絶対に着用するようにして、社内で徹底しています。	
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 11 12 14 15				5-8 事業として太陽光発電の設置を行っておりますので、寄与できていると思います。	
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 14 15					
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 13 14 15					
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 12 13					
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 11 13	実施中				