

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年11月28日

事業者名 株式会社消毒清掃



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】

私たちの「事業活動を通じて社会の安全、安心に貢献します」という経営理念に基づき、お客様とその従業員の方やご家族にも安全に安心して暮らして頂けることを第一としております。この先の未来まで安全、安心に暮らしていくためにSDGsの達成に貢献していきます。

【パートナーシップ】

作業に使用する洗剤を自然由来のものにすることで環境負荷を低減させます。また、エアコンや窓の清掃をすることでエネルギー効率の上昇させます。空室の清掃を行うことでリフォームにかかる材料や、多大なエネルギーの浪費を防ぎます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
組織体制・法令	<ul style="list-style-type: none"> 自身が培った技術をマニュアルとしてまとめることで技術的なノウハウを継承しやすくする また、マニュアルだけでなく現場での指導と合わせて確実に次の世代を育てる。
地域	<ul style="list-style-type: none"> 地域のゴミ拾いを定期的に行い、ゴミのないきれいで住みやすい街を作ることに貢献していく。 弊社だけでなく、地域の方へゴミ拾いの開催を呼びかけ、身近なところから共生社会への意識を繋げていく。
人権・平等・労働	<ul style="list-style-type: none"> 定期的な健康診断の実施、各種休業制度を整えることで従業員が安全に安心して働くことができる環境を作る。また、生活や状況に応じて柔軟に対応を変え、現状維持に留めず、より良い環境を目指す。
産業・技術	<ul style="list-style-type: none"> 自然由来の洗剤でも確実な清掃ができるように技術の向上に努める。個人の技術ではなく、確実な指導と現場での実践を合わせることで従業員全体の技術の質を高める。
環境・ワンヘルス	<ul style="list-style-type: none"> 清掃後に出るゴミを地域ごとのルールに則り適切な処理を行う。自分達がゴミをなるべく出さないよう、洗剤のボトルや養生のシートなどは再利用できるものを使用する。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

※各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年11月

事業者名 株式会社消毒清掃

Table with columns: No, 分類, 項目タイトル, 項目, 対応する主なSDGs, 申請時点の実施状況, 政令市のSDGs登録制度への登録状況, 具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください), 実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年11月

事業者名 株式会社消毒清掃



■SDGs達成に向けた取組シート

No	分類	項目タイトル	項目	対応する主なSDGs	申請時点の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を發揮できる職場環境を整えている。	5 5.10.10 8 8.10.10 10 10.10.10	実施中			【3-1】 ・高齢者の登用を積極的に行っている 【3-2】 ・雇用条件・職場環境で差別しない体制を整えている 【3-3】 ・会社負担での健康診断の実施 ・就業規則での36協定の明文化 ・現場ごとで必要となる安全対策の確認を行う 【3-4】 ・現場での先輩からの適切な指導 【3-5】 ・特別支援教育の知識をもつ人材を登用し、障害者雇用を進める準備ができています。 【3-6】 ・3歳児まで取得可能とする育児休業制度の整備 ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮 【3-7】 ・地元の小学校からの職場訪問に協力している ・地元小学校への出前授業を行い、キャリア教育に貢献している	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 4.10.10 5 5.10.10 8 8.10.10 10 10.10.10	実施中				
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 3.10.10 8 8.10.10 9 9.10.10 10 10.10.10	実施中				
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 4.10.10 8 8.10.10	実施中				
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性のある人が個性や能力を發揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 1.10.10 5 5.10.10 8 8.10.10 10 10.10.10	実施予定				
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 5.10.10 8 8.10.10 10 10.10.10	実施中				
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 1.10.10 4 4.10.10 11 11.10.10	実施中				

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年11月

事業者名 株式会社消毒清掃



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
4	産業・ 技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 11 12	実施中			【4-1】 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・サービス向上に向け、引き渡し時の依頼主へ作業内容の説明を行っている 【4-2】 ・自然由来の環境に配慮した洗剤を使用することで環境への負荷を軽減することで持続可能な社会に貢献している。 【4-3】 ・サービスの提供後にお客様への聞き取りを行い、サービスの向上に努めている 【4-4】 ・地元の商工会と連携し、地域振興券の利用可能店として活動している 【4-5】 ・熟練の技術者のスキルやノウハウをデータに変換した「見える化」の推進 ・紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用 【4-6】 ・掲示物、マニュアルに写真を使用することで誰でも分かりやすいようにしている	
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 10 17	実施中				
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 11 12	実施中				
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 14 15	実施中				
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 8 9	実施中				
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	1 4 10	実施中				

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年11月

事業者名 株式会社消毒清掃



■SDGs達成に向けた取組シート

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
5	環境・ ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 7 11 12	実施中			【5-1】 ・ごみの適正な分別・処理の実施 【5-2】 ・LED照明の導入によるオフィスの節電 ・事務所のエアコンを定期的に清掃し、冷暖房の効率を高めて節電対策をしている 【5-3】 ・清掃後に消毒液を散布し、消毒の効果を高め、各種感染症への対策をしている ・手洗いうがいの徹底をしている 【5-4】 ・プラスチックごみの分別・適正処理 ・洗剤のボトルを再利用し、ゴミの量を減らしている 【5-5】 ・県産の農林水産物を積極的に利用し、地産地消を推進 【5-6】 ・実際に森林へ行って池の生態系や周辺植物の観察を行っている 【5-7】 ・松脂を利用した洗剤を使用し、環境負荷を抑える ・節水を提案し、環境負荷を抑える活動を行っている 【5-8】 ・廃棄物を正しく分別することで再資源化を促進し、バイオマス燃料や再生資源へ再利用しやすくしている。	
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 11 13	実施中				
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 6 8	実施中				
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 11 12	実施中				
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 14 15	実施中				
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 13 14	実施中				
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 12 13	実施中				
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 11 13	実施中				