

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年12月4日

事業者名 SHINY DANCE ACADEMY



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

ダンスインストラクターという仕事を確固たる報酬が受け取れる職業にし、質の高い指導を通しダンスの普及に貢献し、好循環で持続可能な業界に変えていくよう、福岡県をはじめとした全国の各地域のインストラクターと開校を進めていく。

■講師が高いモチベーションを保てるようなベネフィットをスクール運営の中で取り入れ、質の高い教育で子どもの特性を理解した専門の講師が楽しく丁寧に基礎からレッスンします。

■全国のインストラクター志望者と面談を行いUIJターンによるスクールの開校と地域に密着したスクールを運営しています。

■業態事態が各講師とのパートナーシップの上で成り立っています。パートナーシップを結び全国に99スクールを開校し福岡県内で31校の運営を行っています。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
組織体制・法令	<ul style="list-style-type: none"> ■スクールの理念や方針を社内、社外パートナーに共有している。 ■ダンススクール運営にあたり、個人情報適切に管理しています。
地域	<p>県外在住のインストラクター希望者への説明会を実施。WEB、などを活用した若者向けの情報発信でUIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。</p>
人権・平等・労働	<p>職場体験への協力など、地域の子供や学生などのキャリア教育に協力している。</p>

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 16 17	実施中			【1-1】 ・経営理念や目標を書いた紙を従業員の目につくような場所に掲示している 【1-2】 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理 【1-3】 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載 【1-4】 ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 【1-5】 ・ノウハウや技術などの継承方法を明文化 ・先輩や前任者からの十分な引継ぎ機会の確保 ・レッスン時の指導方針、メニュー概要の共有 ・幼児の対応、レッスンの進め方のアドバイスと指導	
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 10 16	実施中				
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11 13	実施予定				
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 4 12	実施中				
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 8 11	実施中				
2	地域	2-1 UJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 8 10	実施中			【2-1】 ・インターンシップの積極的な受け入れ ・WEBやSNSなどを活用し、若者に対し、事業内容や採用に関する情報をわかりやすく発信 ・大学生の卒論研究のためのレッスン現場見学を実施 【2-2】 ・居住する地域の活動への従業員の参加を奨励 ・地域の伝統的な催し・祭りへの従業員の積極的な参加や伝統芸能・技術の継承への支援 【2-3】 ・博多祇園山笠や戸畑祇園山笠などを守り伝えるための積極的な参加 【2-4】 ・SDGs推進窓口を設置し、普及啓発の機会創出	
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 11 13	実施中				
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 11 14 15 17	実施予定				
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 13 17	実施予定				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を發揮できる職場環境を整えている。	5 5 5	8 8 8	10 10 10	実施中	【3-1】 ・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための管理職教育の実施 ・再雇用制度の導入 【3-2】 ・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 【3-3】 ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備 ・費用補助による健康診断受診促進 【3-4】 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施 【3-5】 ・時差出勤、在宅勤務導入などの新しい働き方の整備 ・担当業務に応じたテレワーク、などの柔軟な勤務体系の設定 【3-6】 ・育児休業中の代替要員の確保 ・アンケートや面談による従業員の介護の実態や支援ニーズの把握 【3-7】 ・地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ ・地域の保育園、幼稚園と連携し、課内外レッスンを実施 ・職業体験プログラムへ参画し、子どもたちのキャリア教育へ協力	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 4 10	5 5 10	8 8 10	実施中		
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 3 10	8 8 10	9 9 10	実施中		
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 4	8 8		実施中		
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を發揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 1 10	5 5 10	8 8 10	実施中		
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 5	8 8	10 10	実施中		
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 1	4 4	11 11	実施中		



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。				実施中		【4-1】 ・想定されるリスクの洗い出しと対策についての説明を実施 ・レッスンの質確保を目的としアンケートを活用し意見を収集し社内共有 ・レッスン運営における完全管理をマニュアル5か条を定期配布 【4-2】 ・疑似体験の研修による環境の改善の実施 ・利用者へのアンケート結果を基にしたレッスンやオペレーションサービスへの改善 【4-3】 ・商品・サービスに対する利用者アンケートの実施と品質向上に向けての改善 ・従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上 【4-4】 ・パートナーと連携して、地域ならではの特色に付加価値をつけたレッスンの考案 【4-5】 ・IT投資による社員のテレワーク推進 【4-6】 ・電話、メッセージ対応にて個別で言語対応
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。				実施中		
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。				実施中		
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。				実施中		
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。				実施中		
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。				実施予定		



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
5	環境・ ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 11 12	実施中			【5-1】 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・工場における資源利用の削減や再利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施 【5-2】 ・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み ・クールビズ・ウォームビズの推進 【5-3】 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 【5-4】 ・従業員のマイバック・マイボトル利用促進 ・会議でのペットボトルの使用削減 ・プラスチックごみ削減に対する啓発 【5-5】 ・マルチメディアを活用した地産地消商品の利用の周知 【5-6】 ・支援・建物やオフィスの屋上や壁面の緑化・植栽 【5-7】 ・再生用紙利用の推進 ・マイバッグ・エコバッグ利用の推進 ・環境に配慮した素材で作られた教育素材の利用	
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 11 13	実施中				
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 6 8	実施中				
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 11 12 14 15	実施中				
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 14 15	実施予定				
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 13 14 15	実施予定				
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 12 13	実施予定				
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 11 13					