

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 11月 26日

事業者名 株式会社クリエル



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

当社は、Web制作・Webマーケティング事業を通じて、持続可能な社会の実現に寄与することを企業の責務と考えています。まず、法令遵守、情報セキュリティの確保、働きやすい職場環境の整備を基礎とし、従業員が継続して能力を発揮できる組織づくりを進めています。また、デジタル技術の活用による業務効率化やペーパーレス化など、環境負荷の低減にも取り組んでいます。さらに、SDGsに関する基礎的な知識を社内で共有することで、事業活動と社会課題の解決を結びつけながら、地域社会から信頼される企業であり続けることを目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
組織体制・法令	当社は、経営理念と経営目標を社内で共有し、事業運営の基盤としています。就業規則を周知し、個人情報保護や反社会的勢力排除など法令遵守を徹底しています。また、社員研修や情報共有を通じ、持続可能性を踏まえた組織運営を推進しています。
地域	WEBでの企業情報発信を行い、地域との基本的なつながりを維持しています。取引銀行からのSDGs認定を契機に、地域課題への理解を深め、必要に応じて協力できる体制づくりに努めています。今後も地域情報の把握や関係機関との連携を意識し、地域に寄り添った企業活動を進めます。
人権・平等・労働	フルリモート勤務やハイブリッドワークの導入により、多様な働き方に対応しています。育児休業取得後の復帰支援や、スキル向上のための研修を実施し、従業員の継続的な活躍を支援しています。また、消毒スプレーを常備するなど、基本的な衛生管理を行い、安心して働ける環境づくりを進めています。
産業・技術	Web制作・マーケティング事業を通じ、企業や地域産業の発展に貢献しています。業務プロセスの改善や品質管理を行い、適切なサービス提供体制を維持しています。また、デジタル化やペーパーレス化を推進し、生産性向上と効率的な事業運営を進めています。
環境・ワンヘルス	ペーパーレス化やオンラインツールの活用により、環境負荷の低減に努めています。また、オフィス内の消毒スプレー設置など、従業員の衛生管理を行い、健康的な職場環境づくりを推進しています。今後も環境と健康に配慮した事業活動を継続します。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する主なSDGs	申請時点の実施状況	政令市のSDGs登録制度への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 16 17	実施中			【1-1,1-2】 当社では、経営理念および経営目標を社内でも共有し、業務遂行の基本方針として位置づけています。また、就業規則を全社員に共有し、反社会的勢力の排除や個人情報の適切な管理など、法令遵守に関する事項を明確化しています。さらに、飲酒運転禁止規定を周知することで、安全確保とコンプライアンス意識の向上を図っています。あわせて、将来の組織運営を見据え、業務知識の蓄積と社員育成を通じて持続的な事業基盤の強化に取り組んでいます。	
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 10 16	実施中				
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11 13					
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 4 12					
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 8 11					
2	地域	2-1 UJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 8 10	実施中			【2-1,2-4】 WEBによる企業情報の発信を通じて、求職者や地域の方々への基本的な情報提供を行っています。また、地域社会との良好な関係維持に努め、地域での活動や災害対策に関する情報収集を継続しています。さらに、取引銀行からSDGs関連企業としての認定を受けたことを契機として、SDGsに関する基礎的な知識の社内共有に取り組み、持続可能な社会づくりへの理解を深めています。	
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 11 13					
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 11 14 15 17					
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 13 17	実施中				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがい、 経済成長	10 人や国の不平等を なくそう			【3-2,3-3,3-4,3-5,3-6】 当社では、従業員の成長支援を重視し、専門スキル向上のための研修機会の提供を継続的に行っています。また、職務内容や個々の事情に応じて、フルリモート勤務を含む柔軟な働き方を導入しており、ハイブリッドワークと合わせると多くの従業員が柔軟な勤務形態を選択できる環境を整えています。さらに、出産・育児休暇を取得した従業員の円滑な復帰を支援する体制を整備しており、現在も制度を利用している従業員が在籍しています。あわせて、労働時間の適正管理や、職場の衛生確保のための消毒スプレー設置など、基本的な健康・安全配慮を行い、従業員が安心して働ける職場環境づくりに取り組んでいます。
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがい、 経済成長			
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 気候変動に 適応する	8 働きがい、 経済成長	9 産業、科学技術 イノベーションを 促進しよう			
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがい、 経済成長				
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困をなくそう	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがい、 経済成長			
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがい、 経済成長	10 人や国の不平等を なくそう			
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困をなくそう	4 質の高い教育を みんなに	11 持続可能な 消費生活			



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年11月

事業者名 株式会社クリエル

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 11 12				【4-3,4-5】 顧客への適切なサービス提供を継続するため、業務プロセスの見直しや品質管理の維持に努めています。また、公正で透明性のある取引を重視し、必要な情報を適切に共有することで、取引先との信頼関係の構築を図っています。さらに、ペーパーレス化をはじめとしたデジタル化の推進により、環境負荷を抑えた事業運営を意識しています。	
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 10 17					
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 11 12	実施中				
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 14 15					
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 8 9	実施中				
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	1 4 10					



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
5	環境・ ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。					【5-2,5-3】 ペーパーレス化やオンラインツールの活用により、環境負荷の低減に努めています。また、オフィス内の消毒スプレー設置など、従業員の衛生管理を行い、健康的な職場環境づくりを推進しています。今後も環境と健康に配慮した事業活動を継続します。	
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。		実施中				
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。		実施中				
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	 					
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。						
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	 					
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。						
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。						