

令和7年度福岡県勤労者知事表彰 受賞者名簿

【敬称略、順不同】

地区		氏名	ふりがな	所属事業所	業種	勤続年数(年)	功績の概要
福岡	1	古寺 慎司	ふるてら しんじ	西部瓦斯株式会社 供給本部福岡供給部	電気・ガス・ 熱供給・水道 事業	39	入社以来、幅広い分野に従事し、都市ガスの保安向上に尽力している。長期にわたり従事した設備改善業務においては粘り強さと使命感を持って改善折衝に当たり工事完了に貢献した。設備管理業務においてはリーダーとして特に災害時の組織力強化を重要視し、マニュアルや訓練計画の作成、実施に取り組み早期復旧の実現に貢献している。
福岡	2	谷口 義浩	たにぐち よしひろ	西日本プラント工業株式会社 西九州支社	建設業	36	入社以来、火力発電所のボイラ設備補修業務に従事し、発電所の安定稼働に貢献した。また、安全管理者・品質管理責任者として労働災害及び品質トラブル発生のもたら防止に取り組んだ。現在は支社次長となり、安全管理者として所員を取りまとめ、支社目標の達成に向け取り組んでいる。
福岡	3	中尾 信吉	なかお のぶよし	諸富紙工株式会社 広川工場	製造業	35	入社以来、特殊で繊細な調整が必要な機械操作において、常に工夫を凝らし生産効率の向上に努めている。管理職就任後は、機械への豊富な知識をもとに地元工作機器メーカーによるメンテナンスを可能にしたほか、ソフト導入による原紙カット時の効率化を図るなど細やかな創意工夫を重ね、高い製品品質と安定供給の基礎を築いた。
福岡	4	水町 勝彦	みずまち かつひこ	アサヒビール株式会社 博多工場	製造業	34	入社以来、パッケージング部缶装製の全工程、充填、包装工程の安定稼働を実践し高品質な缶ビールの供給に貢献した。また機械保全分野においても全国展開されるびん列ラベラー調整機構を開発し、安定稼働に貢献した。現在は知識、技術の伝承に努めるほか全工場で取り組む新素材の展開や省力化などのプロジェクトの推進に貢献している。
福岡	5	尾迫 修二	おざこ しゅうじ	株式会社キューヘン	製造業	33	使用済み絶縁油のリサイクル技術の開発に着手し、関係企業や団体、大学等と連携して研究を進め、それまで燃料用途として処分せざるを得なかった廃油をリサイクル絶縁油として再利用することを可能とし、事業化した。これによりカーボンニュートラルと循環型社会の実現に大きく貢献するとともに、企業のコスト低減にも貢献している。
北九州	1	今瀬 正博	いませ まさひろ	株式会社戸畑製作所	製造業	36	入社以来、常に作業工程、作業手順を見直し、工程が短縮できないかを考慮し、生産性の向上に大きく貢献している。工具の研磨技能に優れ、後進には安全面から加工技能まで丁寧に説明し、実際に行って見せ、どこがポイントかをわかりやすく指導するなど、人材の育成にも貢献している。
北九州	2	竹崎 義則	たけざき よしのり	TOTO 株式会社 小倉第一工場	製造業	35	入社以来、化学工学のスペシャリストとして新規材料開発や生産性向上など多岐にわたり実力を発揮し、特にセラミックス事業の躍進に多大な貢献を果たしている。環境・衛生工学においても研究・技術での課題解決能力は群を抜いており上層部の信頼が厚い。さらに有能なスペシャリストを多数輩出している。
北九州	3	松本 貴之	まつもと たかゆき	黒崎播磨株式会社	製造業	35	現場経験が豊富で現場第一の姿勢を貫く頼れる存在である。責任感が強く、かつ人望も厚いことから作業員の信頼も厚く、作業長として現場のまとめ役を担っている。常に、安全・品質・生産を意識し、課題発生時は現場の声を生かした実効性ある対策を推進している。指導力にも優れ、若手育成やチーム力向上にも大きく貢献している。
北九州	4	兵藤 靖之	ひょうどう やすゆき	株式会社三井ハイテック	製造業	35	金型設計における部品図や分割図、組図の作成に精通。他社や海外グループ会社出向時には、顧客との良好な関係を構築し、製品の受注に貢献した。帰任後、デザイン提案や技術をPRするプレゼン等の実施により、製品の受注に貢献。部下にも常に公平に接しており、部下や上司からの信頼が厚い。
北九州	5	豊田 重	とよた しげ	日産自動車九州株式会社	製造業	35	車両製造部門で幅広い勤務経験を持ち、専門工長就任後、現場第一線の監督者として品質の維持向上と専門性の高い新車試作検証業務から新車立上げ業務の中で部下の育成に努めてきた。その高い知識、指導力は国内だけでなく海外工場の支援まで幅広く、高い専門知識・技能の伝承により後進の育成に寄与している。
北九州	6	岡本 博	おかもと ひろし	株式会社深江工作所	製造業	31	入社以来、研磨工程1年以上、組立、プレス工程3年以上従事した経験を金型部品の設計や品質向上に生かし生産拡大に貢献した。自動車部品の金型設計で高評価を得、主要取引製品となった。工場統合の際は、両工場の長所を取入れつつ設計、製造業務の共通化を進め、工場間の移管が可能な環境を築いた。

令和7年度福岡県勤労者知事表彰 受賞者名簿

【敬称略、順不同】

地区		氏名	ふりがな	所属事業所	業種	勤続年数(年)	功績の概要
筑後	1	石原 研	いしはら けん	ムライケミカルパック株式会社	製造業・建設業	46	遮熱・断熱複合塗材「ケミカルカチオンバック工法」の塗布を京王電鉄へ提案。電車内の冷房効果が実証された。外部機関の検査で優れた結果をだし、多くのメディアで取り上げられたことで、施工実績が増加し、会社業績の向上に貢献した。また、工事の転落防止の為に、器具の改良を建言し、安全性の向上に貢献した。
筑後	2	平川 晴一	ひらかわ せいいち	株式会社九州AV	建設業	35	安全管理者として、現場で発生したヒヤリハット事案を社内で共有する仕組みを整備。組織全体に安全文化を根付かせ、現場の安全性向上に尽力した。また、人材育成においても、技術面だけでなく、仕事への姿勢や責任感を培うことを重視した指導を行い、自主性と連携力を持ち活躍する多くの職人を育て上げた。
筑後	3	吉野 千代	よしの ちよ	学校法人久留米大学	医療・福祉	35	臨床検査技師として検査精度の向上と医療チームの診断支援に貢献。その後、臨床検査専門学校専任教員として独自の指導法と丁寧な学生支援により国家試験合格率100%を達成し、学校全体の教育レベルの向上に大きく貢献した。また、国家試験成績解析研究チームの一員として、全国規模の教育改善にも貢献している。
筑後	4	本村 栄哲	もとむら ひさのり	株式会社ムーンスター	製造業	35	ゴム部品製造において、鋼材等が再利用できるよう改善、コスト削減・産量アップを実現した。また、安全装置の点検や安全意識の徹底において、後輩への助言を積極的に行い業務災害の未然防止に大きく貢献した。さらに、海外の現地スタッフに対し懇切丁寧な指導を行い信頼関係を築いたことで、品質・生産性の向上に大きく貢献した。
筑後	5	今村 公俊	いまむら きみとし	株式会社森光商店	卸売業	32	雑豆の専任課長として産地の状況や相場の変動を適切に把握するための幅広い知識を部下に伝え人材育成に貢献するとともに、職場内での健康づくりに取り組むなど、従業員の健康維持にも貢献。顧客の要望を正確に把握し、産地や工場との適切な調整により、品質向上、顧客の継続的な注文に繋がり、会社の業績向上に貢献している。
筑後	6	富田 理恵子	とみた りえこ	久留米建設株式会社	建設業	31	デジタル化推進の一環として新システムを導入する際には、責任者として多くの建設的な意見を提案、積算業務の精度・迅速性が飛躍的に向上し、生産性向上に貢献した。その成果が評価され社内MVPを受賞、組織内外から厚い信頼を得た。技術継承、業務改善にも積極的に取り組み、職場の活性化、技術力向上に大きく貢献している。
筑後	7	山下 美穂	やました みほ	社会医療法人弘恵会	医療・福祉	31	居宅介護支援専門員として、マットレスの下のセンサーで利用者の睡眠状態を把握できる新たなシステムの導入を提案し、利用者の睡眠の質の向上、昼夜逆転の防止に貢献した。さらに感染症対策に取り組み、施設内の安全性の強化に貢献した。新人教育では、利用者との信頼関係の構築に力を入れ、利用者の満足度向上に繋がっている。
筑豊	1	渡邊 恵里子	わたなべ えりこ	株式会社麻生飯塚病院	医療・福祉	43	コロナ禍で減少した救急車対応ブースに対し、タスク・シフト/シェアの導入で救急車お断り件数を削減、地域医療の安心に貢献した。また、コロナ禍での職員のPCR検査やワクチン接種等、職員の安全確保にも貢献した。人材確保プロジェクトにおいては、迅速な研修と各部署の協同により、業務環境の改善に貢献した。
筑豊	2	遠藤 良二	えんどう りょうじ	トヨタ自動車九州株式会社	製造業	39	新工場の立上げに尽力。また、人材育成として、「7つ星チャレンジ」での資格取得推進と「学び館」設置での技能向上を促進。省エネ・BCP活動では、2035年目標達成に向けた教育と多様な被災想定への対策を強化した。また、インフォーマル活動を通じて組織の結束力を高め、地域貢献にも尽力している。
筑豊	3	福田 直礼	ふくだ なおゆき	医療法人社団敬信会 大法山病院	医療・福祉	37	長年、看護職員の教育・育成に尽力。精神科・認知症認定看護師の資格も取得し、専門知識と技術を常に研鑽している。院内では看護師長のリーダー的存在として、各委員会を牽引。特に、入院患者の権利擁護と行動制限最小化に積極的に取り組み、その手腕を発揮している。
筑豊	4	安藤 美穂子	あんどう みほこ	ロケット石鹸株式会社	製造業	36	従業員の悩みに寄り添い、出産後の復職率100%を達成。システム導入で業務効率化、部内月残業50時間削減を実現、多様な働き方支援と過重労働防止に貢献した。コロナ禍では、衛生物品を全国に供給し市場混乱収束に貢献。物流問題にも先見性を持ち、鉄道輸送の活用と運輸会社との連携で、物流安定化と待機時間削減を達成。
筑豊	5	立川 由香里	たちかわ ゆかり	医療法人昌和会 見立病院	医療・福祉	30	新人教育プログラム委員長として、新人・中途採用看護師の背景を尊重した段階的・個別的研修で定着率100%を達成。また、ミャンマーからの看護補助者に言語・文化の壁を越えて、介護技術の指導と生活面の支援を行い、多様な人材が活躍できる職場づくりに貢献。これらは生産性向上と労働環境改善の模範となる取組みである。