

「福岡県子育て応援宣言企業・事業所知事表彰」 表彰企業(5社) 取組概要

従業員の仕事と子育ての両立のために必要な職場環境の整備を行うことについて、功績が特に顕著である企業等を表彰。
下記の表彰基準の1又は2いずれかに該当する企業・事業所を表彰する。

<表彰基準>

1 次の(1)～(3)のすべてに該当する企業・事業所

- (1) 女性従業員の育児休業取得実績(令和6年度)が100%であること
- (2) 短時間勤務制度、フレックスタイム制、始業・終業時刻の繰上げ・繰下げ制度、いずれかの利用実績があること
- (3) 効果的で特色ある取組を実施していること

2 男性従業員の育児参加の促進に向けて効果的で特色ある取組を実施している企業・事業所

【表彰基準1に該当】

※企業登録順

企業名	地区	業種	取組概要
有限会社徳栄会 (代表取締役 徳永 崇生)	筑後 (久留米市)	医療、福祉	「余裕のある人員配置と柔軟なシフト調整で、仕事と家庭の両立を支援」 余裕のある人員配置により育児休業・休暇の取得を促進し、細かなシフト調整で子育て中の従業員をはじめ、全ての従業員の仕事と家庭の両立を支援。また、急な欠員時には代表者や人事担当者がカバーに入るなど、会社全体で支え合うフォロー体制を構築している。
株式会社福岡ソフトウェアセンター (代表取締役 高倉 孝)	筑豊 (飯塚市)	情報通信業	「寄り添う支援と万全のカバー体制で、仕事と子育てをサポート」 短時間勤務や在宅勤務の柔軟な運用で従業員の事情に寄り添い、育児・就業を支援。また、事業所内託児所での子どもの無料一時預かりや、オールラウンダー社員による相互カバー体制を構築し、従業員の仕事と子育ての両立ができる環境を整備している。
KHファシリテック株式会社 (代表取締役社長 平見 勝洋)	北九州 (北九州市)	製造業	「個別相談によるきめ細やかなサポートで、長く働ける柔軟な働き方を支援」 育児・介護休業法に関する説明会や個別相談によるきめ細やかなサポートで、従業員一人ひとりの事情に合わせた柔軟な働き方を支援。また、一斉退社日には社長自ら定時退社を促し、業務効率化とワーク・ライフ・バランスを確保している。
JR九州システムソリューションズ株式会社 (代表取締役社長 香月 裕司)	福岡 (福岡市)	情報通信業	「自由な働き方と手厚い支援で従業員のワーク・ライフ・バランスを確保」 経営トップの強いリーダーシップのもと、コアタイムのないフレックスタイム制や原則残業ゼロなどの取組により従業員が自由に働き方を選べ、かつ残業の少ない職場環境を実現。また、従業員の声から生まれた支援プログラム「ささエール」により、妊娠前から復帰後まで一貫した支援を実施している。

男性の育児参加促進企業【表彰基準2に該当】

株式会社ジェイコム九州 (代表取締役社長 上村 忠)	福岡 (福岡市)	情報通信業	「育児休業取得率100%を目標に、経営者からの発信で男性の育児休業取得を推進」 男性の育児参加を促進するため、長期の育児休業取得を推奨するほか、「パパエプロン」の配布や柔軟な短時間勤務制度の運用、男性向け育児休業相談会の実施など、さまざまな取組を実施。経営者からの発信により育児休業取得率100%を目標に掲げ、達成に向けた取組を推進している。
-------------------------------	-------------	-------	---