

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7 年 9 月 11 日

事業者名 株式会社ルックルック



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】

「誰一人取り残さない！」

私たちも「SDGs」を学び、日頃の生活や仕事をとおして、一人ひとりができる小さなことから取り組みます。また、我社も「人間尊重の経営」を全社的に実践し、社員一人ひとりの充実した人生の実現をめざします。そして、すべての人が人間らしく活躍できる社会をめざします。その主役は、私たち一人ひとりです。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	理念や方針を全社員で共有し、全員が日々の業務で大切にしながら、同じ方向を向いて働けるよう努めます。 法令遵守やコンプライアンス、個人情報管理の意識を高めるため、社内研修やルールづくりを行い、安心・安全な職場づくりを進めます。
地域	SDGs の考え方を社員一人ひとりが身近に感じ、行動に移せるよう取り組みます。 高校生に加え、大学生向けのインターンシップの実施も視野に入れ、地域の若い世代とのつながりを大切にし、地域社会への貢献を深めます。
人権・平等・労働	多様性を尊重し、公平な採用・評価を通じて、ダイバーシティに配慮した職場づくりを目指します。 女性の経営参画を促進し、柔軟な働き方や健康管理の取り組みにより、社員の心身の健康を支えます。また、誰もが相談しやすい風通しの良い職場づくりを進めます。
産業・技術	商品の安全性を確保するため、リスク対策や顧客の声を活かした改善に取り組みます。 社員が新商品の開発に関わる機会を設け、社内外の学びを通じて、技術力を高めます。また、デジタル化を推進し、効率的な働き方を実現します。
環境・ワンヘルス	ペーパーレス化、節電、ごみの分別など、日々の行動を通じて環境保全に取り組みます。 また、感染症対策を継続し、社員が安心して働ける健康的な職場環境づくりに努めます。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社ルックルック

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	具体的な取組	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市			
						未登録	未登録			
						記載省略可能項目				
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8働きがいも 経済成長も 16平和と公正を すべての人に 17パートナーシップで 目標を達成しよう	実施中			【1ー1】 ・理念浸透を目的とした研修の実施。 ・週に1回朝礼で理念の唱和。 ・経営理念、基本方針、経営方針を記載した経営指針書を全従業員に配布し、 常時確認できる体制を整備。 【1ー2】 ・法令遵守の重要性を定期的に社内でも共有。 ・コンプライアンスに関する社内規定や就業規則などを策定。 ・個人情報保護に関する研修を実施。 ・個人情報は、データはパスワード保護、紙媒体は鍵付き棚で管理。 【1ー3】 ・BCP（事業継続計画）の策定予定 ・災害時の行動基準を社内でも共有。 ・災害時に従業員の安否確認ができる体制の整備。 ・リモートビューを導入し、テレワーク環境を整備。 【1ー4】 ・飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用、運転代行の利用の徹底。 ・社内、事務所内での飲酒禁止。 【1ー5】 ・財務、資産情報を社内でも透明化。 ・キャリアアップのための資格取得支援。 ・外部研修への参加を促し、知識やスキル習得の機会を提供。		
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4質の高い教育を みんなに 10人々の平等を もくもく 16平和と公正を すべての人に	実施中					
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	11住み続けられる まちづくりを 13気候変動に 適応する	実施予定					
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、 飲酒運転防止策をとっている。	3すべての人に 健康と福祉を 4質の高い教育を みんなに 12つくる責任 つかう責任	実施中					
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4質の高い教育を みんなに 8働きがいも 経済成長も 11住み続けられる まちづくりを	実施中					
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4質の高い教育を みんなに 8働きがいも 経済成長も 10人々の平等を もくもく	実施中			【2ー1】 ・県外在住者も参加しやすいよう、オンライン会社説明会を実施。 ・WEBやSNSなどを活用し、事業内容や採用に関する情報を発信。 ・高校生のインタビューシップの実施。 【2ー4】 ・グループ企業全体で共通のSDGs宣言・方針を策定。 ・SDGsに関する自社の方針を、経営指針書およびホームページに明記し、従業員全体で共有。		
		2ー2 地域防災への貢献・共 助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4質の高い教育を みんなに 11住み続けられる まちづくりを 13気候変動に 適応する						
		2ー3 世界遺産等の保護・保 全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10人々の平等を もくもく 11住み続けられる まちづくりを 14海の豊かさ を増やす						
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4質の高い教育を みんなに 13気候変動に 適応する 17パートナーシップで 目標を達成しよう	実施中					



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社ルックルック

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 5810	実施中			【3ー1】 ・性別、国籍、年齢、障がいの有無に関わらず、公平な採用・人事評価を実施。 ・男女共同参画を推進する組織づくりの具体的な取り組みのひとつとして、「女性の大活躍推進宣言」を掲げ、女性の活躍を推進する団体「女性の大活躍推進福岡県会議」に登録。 【3ー2】 ・雇用条件や職場環境における差別を防ぐ体制を整備。 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記。 ・人権尊重の姿勢を「人に関する方針」に明記。 【3ー3】 ・残業時間の適正管理と、残業前の事前申請を徹底。 ・定時退社を促すため、日々の声かけを実施。 ・有給休暇取得率の目標値を設定し、取得しやすい人員体制を整備 ・費用補助により、定期健康診断の受診を促進。 ・メンタルヘルス不調の予防と改善のために心理カウンセラーとの年1回の面談を実施。 ・「健康経営優良法人(経済産業省)」の認定取得に向け申請を進行中。 【3ー4】 ・OJTや社内教育を通じて、人材育成に取り組んでいる。 ・社内研修会の定期的な実施。 ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助。 【3ー5】 ・時差出勤やテレワーク制度など、柔軟な働き方を整備。 ・管理職に占める女性の割合は87.5%と高く、積極的に女性の登用を推進。 【3ー6】 ・子育てサポート企業として、「福岡県子育て応援宣言」へ登録。 ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入。 ・小学6年生までの子を養育する従業員を対象に、「短時間勤務制度」を導入。 ・産休・育児休業制度の導入と積極的な利用推進。 【3ー7】 ・高校生のインタビューシップの実施。	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 458	実施中				
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も 9 産業・労働環境の 創出 38910	実施中				
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 48	実施中				
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困を なくそう 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 1010	実施中				
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 5810	実施中				
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを 1411	実施中				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社ルックルック

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 産業と消費財の生産性を高める 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任	実施中			【4ー1】 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施。 ・商品のパンフレットや飲み方の説明など作成し、商品に同梱。 ・アンケートを活用し、顧客の意見を収集して社内で共有。 【4ー3】 ・商品やサービスに対する消費者アンケートの実施、顧客のお声を社内共有し、品質向上に向けての改善。 ・新商品の開発に従業員が積極的に取り組める機会を設け、声かけを実施。 ・社外研修に参加し、社内勉強会で知識や情報を共有することで、従業員一人ひとりの技術力向上に努めている。 【4ー4】 ・産地について消費者に明確に提示。 ・地元企業の商品(出汁)を、「福岡発の美味しい商品」として通信販売を通じ全国に提供。 【4ー5】 ・必要な書類は全てデータ化しクラウド上に保管。 ・会議資料等や社員の給与明細の電子化。	
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 産業と消費財の生産性を高める 10 人や国の不平等をなくそう 17 パートナーシップで 目標を達成しよう					
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と消費財の生産性を高める 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任	実施中				
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを 14 海の豊かさを守ろう 15 陸の豊かさを守ろう	実施中				
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 質の高い教育をみんなに 8 働きがいも 経済成長も 9 産業と消費財の生産性を高める	実施中				
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	1 貧困をなくそう 4 質の高い教育をみんなに 10 人や国の不平等をなくそう					

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社ルックルック



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	具体的な取組	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市			
						未登録	未登録			
						記載省略可能項目				
5	環境・ ワンヘルス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 6 廃棄物を削減し、資源を有効に活用する	11 11 住み続けられるまちづくりを	12 12 つくって、使って、廃棄物の削減を	実施中			【5ー1】 ・会議資料のペーパーレス化を促進。 ・コピー用紙の裏紙を再利用。 ・ビルのルールに沿ったごみの適正な分別・処理の実施。 【5ー2】 ・クールビズ・ウォームビズを推進し、冷暖房の使用抑制に努め、全従業員で節電を意識している。 【5ー3】 ・感染症発生時の対応マニュアルを作成し、従業員に周知。 ・感染症予防接種の費用補助。 ・各部屋、トイレなどにアルコール消毒液を設置。 【5ー4】 ・宴会時の食事、飲料について、フードロス防止のため、適量を発注。 ・賞味期限切れの食品はNPO団体へ寄付。
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 7 持続可能な開発のために再生可能エネルギーを拡大する	11 11 住み続けられるまちづくりを	13 13 気候変動に具体的な対策を	実施中			
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 3 すべての人に健康と福祉を	6 6 安全な水とトイレを世界中に	8 8 働きがいも経済成長も	実施中			
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 2 気候変動に具体的な対策を	11 11 住み続けられるまちづくりを	12 12 つくって、使って、廃棄物の削減を	実施中			
		14 14 海の豊かさを守ろう	15 15 陸の豊かさも守ろう	14 14 海の豊かさを守ろう	15 15 陸の豊かさも守ろう					
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 2 気候変動に具体的な対策を	14 14 海の豊かさを守ろう	15 15 陸の豊かさも守ろう				
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 11 住み続けられるまちづくりを	13 13 気候変動に具体的な対策を	14 14 海の豊かさを守ろう				
		15 15 陸の豊かさも守ろう								
5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 9 産業と地域経済の活力強化	12 12 つくって、使って、廃棄物の削減を	13 13 気候変動に具体的な対策を						
5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 7 持続可能な開発のために再生可能エネルギーを拡大する	11 11 住み続けられるまちづくりを	13 13 気候変動に具体的な対策を						