

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7 年 7 月 18 日

事業者名 株式会社 泰成



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

弊社は2030年のSDGs達成年にみんなが安心して暮らせるまちづくりを目指しており、弊社ができることは何なのか考え、取り組むことを推進していきます。
また、子供たちが健やかに成長できるようなまちづくりを目指します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	・朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則等を事業所に掲示。
地域	・地域における見守り活動
人権・平等・労働	・作業開始前の危険予知（KY）チェックの実施 ・費用補助による健康診断受診促進 ・有給休暇取得率の目標値と、休暇を取得しやすい人員体制の整備
産業・技術	・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施
環境・ワンヘルス	・LED照明の導入によるオフィスの節電 ・生産者と連携して県産の農林水産物を積極的に利用し、地産地消を推進。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社 泰成

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
						北九州市	福岡市				
						登録済	未登録				
						記載省略可能項目					
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 働きがいも 経済成長も	16 平和と公正を すべての人に	17 パートナーシップで 目標を達成しよう		○	関連する 既存制度に 登録済（省略可）	1ー2 ・朝礼などで定期的に法令遵守の重要性を共有 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを事業所に掲示 1ー4 ・社内・企業施設内での飲酒禁止 ・車両使用従業員の事前点検の実施 ・ポスター・ちらし等の掲示 ・飲酒運転撲滅の為の管理体制整備 ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 ・従業員、従業員の家族に対する啓発	
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 質の高い教育を みんなに	10 人や国の不平等を なくそう	16 平和と公正を すべての人に	実施中	○			
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	11 住み続けられる まちづくりを	13 気候変動に 適応する			○			
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 すべての人に 健康と福祉を	4 質の高い教育を みんなに	12 つくる責任 つかう責任	実施中	○			
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長も	11 住み続けられる まちづくりを					
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長も	10 人や国の不平等を なくそう			2ー2 ・地域における見守り活動 ・取引先、関係者への犯罪情報に係る注意喚起や情報提供 2ー4 ・社内でのSDGsセミナーの開催		
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	11 住み続けられる まちづくりを	13 気候変動に 適応する	実施予定				
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 人や国の不平等を なくそう	11 住み続けられる まちづくりを	14 海の豊かさ を守ろう					
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	13 気候変動に 適応する	17 パートナーシップで 目標を達成しよう	実施予定				
				4 質の高い教育を みんなに	13 気候変動に 適応する	17 パートナーシップで 目標を達成しよう					



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社 泰成

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						登録済	未登録		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう	実施中	○		3-1 ・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 3-2 ・人権に関する研修の受講	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう	実施予定	○		3-3 ・従業員への安全保護具の配布 ・作業開始前の危険予知(KY)チェックの実施 ・定時退社の日々の声掛け ・残業時間を見直し、月約12時間の削減に成功している。 ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備 ・費用補助による健康診断受診促進 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・禁煙の促進、受動喫煙の防止	
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も 9 産業・技術革新の 基盤をつくらう 10 人や国の不平等を なくそう	実施中	○		3-4 ・資格手当を給付し、従業員の取得意欲の向上 ・資格支援制度による受講料の会社負担 ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助	
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も	実施中	○		3-6 ・子育て世代の社員に対する学校行事等の際の半日単位での有給使用の許可	
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう					
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう	実施中				
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 質の高い教育を みんなに 4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを					

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社 泰成



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
						北九州市	福岡市				
						登録済	未登録				
						記載省略可能項目					
4	産業・ 技術	4ー1 商品・サービスの安全 性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全 に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を 担保する体制を整備している。	9 産業と消費資源の 効率をつくらう	11 住み続けられる まちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中	○	関連する 既存制度に 登録済(省略可)	4-1 ・作業の質を確保するため、現場の声に耳を傾け意見を聞いている ・作業開始前の危険予知(KY)チェックの実施 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施	
		4ー2 ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 産業と消費資源の 効率をつくらう	10 人々の平等な 機会を	17 パートナーシップ 目標を達成しよう	○	4-4 ・県内事業者からの積極的な材料調達			
		4ー3 新たな技術・商品の開 発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と消費資源の 効率をつくらう	11 住み続けられる まちづくりを	12 つくる責任 つかう責任					
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かし た商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 住み続けられる まちづくりを	14 海の豊かさを 守ろう	15 陸の豊かさも 守ろう	実施予定				
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長も	9 産業と消費資源の 効率をつくらう					
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応し ている。	1 貧困を なくそう	4 質の高い教育を みんなに	10 人々の平等な 機会を					
				1	4	10					

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社 泰成



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						登録済	未登録		
						記載省略可能項目			
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 産業廃棄物の削減と資源の有効利用 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくばる資源 つかう資源	実施中	○		5ー1 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進。 ・ごみの適正な分別・処理の実施	
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 気候変動に具体的な対策を 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を	実施予定	○		5ー2 ・クールビズの推進 ・LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネへの取り組み	
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 すべての人に健康と福祉を 6 産業廃棄物の削減と資源の有効利用 8 働きがいも 経済成長を	実施予定	○		5ー3 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 5ー4 ・従業員のマイバック・マイボトル利用促進 ・プラスチックごみの分別・適正処理	
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 気候変動に具体的な対策を 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくばる資源 つかう資源 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう	実施中			5ー5 ・生産者と連携して県産の農林水産物を積極的に利用し、地産地消を推進。 5ー7 ・古紙でトイレットペーパーを作成し、取引先等の挨拶周りに使う。 ・再生用紙利用の推進	
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう	実施予定				
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう					
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と地域発展の持続をもつ 12 つくばる資源 つかう資源 13 気候変動に具体的な対策を	実施中				
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 気候変動に具体的な対策を 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を					