

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和7年9月11日

事業者名

株式会社美光



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

当社は3ヵ年運営計画のもと、各部門が定量・定性目標を掲げ、全社一体となってSDGs達成に向けた取組を推進しています。法令遵守体制の徹底や就業規則の明示、リスクチェックや個人情報保護を実施し、安全・安心な職場づくりを進めています。また、社員の健康確保や資格取得支援を通じて人材育成を図り、誰もが活躍できる環境を整備します。さらに、業務改善やアルコールチェック徹底など安全管理を強化し、持続可能な組織基盤を築くことで、社会的責任を果たしながら地域と共生し、持続可能な未来の実現に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	3ヵ年運営計画に基づき、各部門で目標を掲げ全社的に取り組みを推進しています。法令遵守体制を整備し、就業規則の周知やリスクチェック、個人情報保護を徹底。さらに安全確認システムやアルコールチェックを導入し、社員の安心・安全を確保。資格取得や人材育成支援を通じ、持続可能な成長を目指しています。
地域	U・Iターン人材を対象とした採用やSNSでの情報発信を通じ地域の雇用促進に貢献しています。さらに博多エリア清掃活動や災害時支援、寄付など社会貢献活動を積極的に実施し、伝統や文化の継承にも尽力。加えてSDGsの取り組みを社内共有し、地域と共生しながら持続可能な社会づくりに貢献していきます。
人権・平等・労働	障害者や外国人の雇用推進、再雇用制度や女性活躍支援を行い、多様な人材が活躍できる環境を整えています。差別・ハラスメント禁止規程の明記や相談窓口設置、安全衛生教育や短時間勤務制度を導入し、安心して働ける職場づくりを推進。育児・介護休暇や資格取得支援も行い、誰もが働きやすい社会を目指します。
産業・技術	リスク洗い出しや危険予知活動、品質確認体制を強化し、安全で信頼性の高いサービスを提供しています。ロボット清掃機導入や業務システム活用による省人化・効率化を推進し、ペーパーレス化も実施。多言語対応マニュアルを整備し、外国人従業員が働きやすい環境づくりを進め、持続可能な産業基盤強化を図ります。
環境・ワンヘルス	ペーパーレス化や廃棄物管理マニフェスト運用、分別処理を徹底し資源循環を推進しています。LED照明導入やマイボトル利用で環境負荷を軽減。感染症対策として衛生規程を整備し、消毒やマスク常備を徹底。地域と連携したごみ削減活動を進め、人と環境の共生を目指しています。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社 美光

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度があればその情報も御記 載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
1	組織 体制・ 法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 働きがいも 経済成長も 16 平和と公正を すべての人に 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 81617	実施中			【1-1】 ・3か年運営計画のもと、各部門で定量、定性目標を掲げ会社全体で取り 組んでいる 【1-2】 ・就業規則を事業所に掲示 ・取引を開始する際の反社チェックの実施 ・従業員の個人情報は鍵のついたキャビネットに保管 ・法令遵守の重要性を従業員に発信している。 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している 【1-4】 ・車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・従業員に対する啓発 【1-5】 ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援 ・人事制度を見直し、役割を定義し、人材育成を行う	
		1ー2 法令遵守・個人情報保 護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 質の高い教育を みんなに 10 人や国の不平等を なくそう 16 平和と公正を すべての人に 41016	実施中				
		1ー3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11 住み続けられる まちづくりを 13 気候変動に 適応する 1113					
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 すべての人に 健康と福祉を 4 質の高い教育を みんなに 12 つくる責任 つかう責任 3412	実施中				
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 11 住み続けられる まちづくりを 4811	実施中				
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若 者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 4810	実施中			【2-1】 ・UIJターンを対象とした求人の実施 ・インターネット求人媒体を活用して積極的に採用活動を進めている ・Instagramを使った情報発信を行っている 【2-2】 ・博多エリアの清掃活動などの地域活動への積極的な参加 (クリーンアップ福岡の参加) ・災害時の応急対策の実施 ・寄付を行い、伝統や文化の継承、社会貢献活動に取り組んでいる 【2-4】 ・自社のSDGs達成への取り組み内容を社内共有	
		2ー2 地域防災への貢献・共 助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを 13 気候変動に 適応する 41113	実施中				
			17 パートナーシップで 目標を達成しよう 17						
		2ー3 世界遺産等の保護・保 全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 人や国の不平等を なくそう 11 住み続けられる まちづくりを 14 海の豊かさ を増やそう 101114					
				15 陸の豊かさも 守ろう 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 1517					
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 13 気候変動に 適応する 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 41317	実施中				

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社 美光



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう	実施中			【3-1】 ・障害のある人や外国人の雇用推進を実践 ・再雇用制度の導入 ・女性従業員の活躍状況をSNSで発信 ・未経験者でも活躍できるように研修制度も導入している 【3-2】 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・ハラスメントに関する定期的な研修を実施予定 ・ハラスメントに関する相談窓口の設置 【3-3】 ・従業員向けの労働安全衛生講習会の定期的な実施 ・従業員への安全保護具の配布 ・作業開始前の危険予知(KY)チェックの実施 ・業務効率化による労働時間の短縮など働き方改革への取り組み ・「ふくおかよかばい・かえるばい」の取得 ・費用補助による健康診断受診促進 ・「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」登録完了 ・個人面談を定期的に行うように取り組んでいる 【3-4】 ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 【3-5】 ・障害のある人の法定雇用率2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み ・障害特性に応じた業務プロセスの工夫など、障害のある人が働きやすい環境整備 ・直行直帰を推奨している為通勤の負担を軽減。 ・女性の積極的な採用 【3-6】 ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を導入 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・「福岡県子育て応援宣言」を取得 ・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護休業・介護休暇制度の導入 ・「福岡県介護応援宣言」を取得	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も	実施中				
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も 9 産業・労働環境の 向上を図ろう	実施中				
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も	実施中				
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性に応じた働きやすい環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困を なくそう 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も	実施中				
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう	実施中				
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを					



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社 美光

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
						北九州市	福岡市			
						未登録	未登録			
						記載省略可能項目				
4	産業・ 技術	4ー1 商品・サービスの安全 性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全 に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を 担保する体制を整備している。	9 産業と資源効率の 改善をつくる	11 住み続けられる まちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中			【4-1】 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・化学物質リスクアセスメントの実施 (保護メガネ、手袋の配布) ・作業開始前の危険予知(KY)チェックの実施 ・提供するサービスの質を確保するため、問い合わせ窓口の設置や いただいた問い合わせ、現場での事象を基に月に1度従業員への周知 徹底、指導および展開を行っている 【4-2】 ・ロボット掃除機導入による省人化、生産性向上 【4-3】 ・インスペクション評価による品質維持、改善を行っている 【4-5】 ・人事労務管理システム、勤怠管理システムの導入による情報一元化 や、省人化などによる生産性向上 ・データ活用と同時にペーパーレスを推進中 【4-6】 ・マニュアルの多言語化による外国人従業員が働きやすい環境整備
		4ー2 ユニバーサルデザインの 導入と社会課題の 解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題 の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の 改善をつくる	10 人々の平等な 機会を	17 パートナーシップ 目標を達成しよう	実施中			
		4ー3 新たな技術・商品の開 発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の 改善をつくる	11 住み続けられる まちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中			
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした 商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 住み続けられる まちづくりを	14 海の豊かさを 守ろう	15 陸の豊かさも 守ろう				
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長を	9 産業と資源効率の 改善をつくる	実施中			
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応し ている。	1 貧困を なくそう	4 質の高い教育を みんなに	10 人々の平等な 機会を	実施中			

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社 美光



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
						北九州市	福岡市				
						未登録	未登録				
						記載省略可能項目					
5	環境・ ワンヘルス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 資源を再利用し、ごみを減らす	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中			【5-1】 ・ペーパーレス化の促進 ・産業廃棄物管理票(マニフェスト)を作成し、適切に運用している ・ごみの適正な分別・処理の実施 【5-2】 LED照明の導入によるオフィスの節電 【5-3】 感染症対策の社内規程の策定 ・手洗いを基本としアルコール消毒液、医療機関におけるマスクの常備 ・消毒作業(コロナウイルス、ノロウイルス) 【5-4】 ・プラスチックゴミ削減のために、マイボトルの推奨を行うと同時にふくおかプラごみ削減協力店への登録を検討中	
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 エネルギーを有効に利用	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に 適応する	実施中				
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 すべての人に健康と福祉を	6 資源を再利用し、ごみを減らす	8 働きがいも 経済成長も	実施中				
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 気候を 守る	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施予定				
		14 海の豊かさを 守ろう	15 陸の豊かさも 守ろう	14	15						
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 気候を 守る	14 海の豊かさを 守ろう	15 陸の豊かさも 守ろう					
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に 適応する	14 海の豊かさを 守ろう					
		15 陸の豊かさも 守ろう	15	14	15						
5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と雇用 の創出	12 つくる責任 つかう責任	13 気候変動に 適応する							
5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 エネルギーを有効に利用	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に 適応する							
				7	11	13					