

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 7月 14日

事業者名 株式会社ハリクル



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【SDGs達成に向けた取り組み方針】

当社はシステム開発・ITソリューション企業として、SDGs（持続可能な開発目標）の達成に向け、以下の基本方針を掲げています。

●企業のDX推進支援

クラウドやAIなど先端技術を活用し、業務効率化やデータ活用を促進。

お客様のDX化を支援することで、社会全体の生産性向上や環境負荷の低減に寄与。IT人材の育成と多様な働き方の推進

社内外の人材に対し、継続的な教育プログラムやスキルアップ支援を実施。リモートワークやフレックスタイムの活用を通じ、多様な人材が働きやすい環境を整備。

【パートナーシップ】

●お客様・取引先企業との共創

DX推進やIT活用を共に考え、事業課題だけでなく社会課題も同時に解決できるソリューションを開発。

定期的なワークショップや勉強会を開催し、新たな価値創造とイノベーション創出を目指します。

●NPO/地方自治体と協力し、デジタルデバイドや地域課題の解消に取り組む。

スマートシティや教育支援など、公共性の高いプロジェクトに積極的に参画し、社会インフラのデジタル化を推進。社内外コミュニケーションと情報発信

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	当社は現在、経営理念や経営目標を策定し、コンプライアンス強化のため外部コンサルの活用や研修、個人情報保護の勉強会を実施しています。併せて、情報漏えい対策や取引先データの管理ルール策定に取り組み、BCPの作成にも着手。また、サービス品質の向上として、資格取得支援による人材育成に力を入れています。これらの取り組みを通じ、社内外からの信頼向上と持続的な企業経営を目指してまいります。
地域	当社は、地域に根ざしたSDGsの達成に向け、外部コンサルの活用による普及・啓発と情報収集を積極的に行いながら、SDGsの理念を反映した商品・サービスの開発をしてまいります。これにより、地域社会への貢献度を高めつつ、持続可能なビジネスモデルの構築を目指しています。
人権・平等・労働	当社では、SDGsの「人権・平等」分野の実現に向け、差別やハラスメントを禁止する体制・方針を策定しています。さらに、ワークシェアなど働き方改革を進め、有給休暇取得率の目標設定と人員体制の整備で休暇を取りやすい職場づくりを推進。資格取得支援や社内研修による人材育成とともに、バーチャルオフィスや在宅勤務など柔軟な勤務形態を導入し、産休・育児休業や介護休業についても性別を問わず取得しやすい環境づくりを進めています。これらの取り組みにより、多様な人材が平等に働き続けられる社会を目指しています。
産業・技術	当社ではSDGsの「産業・技術」分野の実現に向け、まず想定リスクの洗い出しと対策、利用者アンケートによるフィードバック収集を行い、サービスの品質向上を継続的に図っています。さらに、従業員研修やセミナーを通じて開発スキルを高め、新技術や商品の開発に積極的に取り組む機会を創出。AIを使った需要予測システムの開発や、DX推進サービスの創造を行うことで、生産性を高めるとともに、オンライン商談の導入によってビジネスマッチングの拡大を実現し、持続可能な産業基盤の構築を目指しています。
環境・ワンヘルス	当社では、SDGsの「環境・ワンヘルス」分野の目標達成に向けて、リサイクル製品や再生用紙の活用を含むペーパーレス化と適切なおみ分別・処理の推進、クールビズ・ウォームビズやエコドライブによる省エネ・CO ₂ 排出削減を積極的に行っています。また、感染症発生時にはマニュアル化した対応手順を従業員に周知し、ウェブ会議の活用や会議室の換気などの対策を徹底。さらに、社内規程を整備し自治体のガイドラインを遵守することで、健康と環境を両立させる持続可能な事業運営に取り組んでいます。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社ハリクル

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）	
						北九州市	福岡市			
						未登録	未登録			
						記載省略可能項目				
1	組織 体制・ 法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 働きがいも 経済成長も	16 平和と公正を すべての人に	17 パートナーシップで 目標を達成しよう	実施予定			【1ー1】 ・経営理念や経営目標の策定中
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 質の高い教育を みんなに	10 人や国の不平等を なくそう	16 平和と公正を すべての人に	実施中			【1ー2】 ・外部コンサルを入れ、コンプライアンス研修の定期的な実施 ・個人情報保護に関する定期的な勉強会開催による理解促進 ・情報漏えいや紛失などの事故防止のためのチェックリストを作成し、定期的な確認を実施 ・個人情報データのパスワード管理 ・取り扱う個人情報を最小限に限定し、取引先データに関しても社内ルール策定
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	11 住み続けられる まちづくりを	13 気候変動に 適応する		実施予定			【1ー3】 ・顧客/取引先への信頼獲得の目的を達成するための事業継続計画（BCP）の作成を行う
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 すべての人に 健康と福祉を	4 質の高い教育を みんなに	12 つくる責任 つかう責任	実施中			【1ー4】 ・飲酒運転撲滅のための管理体制の整備 ・社内、事務所内での飲酒禁止 ・従業員、従業員の家族に対する啓発
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長も	11 住み続けられる まちづくりを	実施予定			【1ー5】 ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援 ・人脈形成などのマニュアル化できない事業承継のためのスキル共有と継承のための仕組みづくりを行っていく
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長も	10 人や国の不平等を なくそう				【2-2】 ・福津市主導の「福津市未来共創センター キッカケラボ」に参画し、地域市民・子どもの「学びの場」の提供を実施
		2ー2 地域防災への貢献・共 助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	11 住み続けられる まちづくりを	13 気候変動に 適応する	実施中			【2ー4】 ・外部コンサルによるSDGsの普及啓発や情報収集の実施 ・SDGsにつながる商品・サービスの開発の検討
		2ー3 世界遺産等の保護・保 全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 人や国の不平等を なくそう	11 住み続けられる まちづくりを	14 海の豊かさ を守ろう				
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	13 気候変動に 適応する	17 パートナーシップで 目標を達成しよう	実施中			



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社ハリクル

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 5810	実施中			【3ー1】 ・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・誰もが安心して発言・行動できる職場環境づくりのための場づくりの実施 【3ー2】 ・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備・差別や各種ハラスメントの禁止方針の策定 【3ー3】 ・平準化への取り組み・定時退社の日々の声掛け ・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み ・業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備 【3ー4】 ・資格取得のための費用補助 ・社内研修会の定期的な実施 【3ー5】 ・バーチャルオフィス導入 ・在宅勤務導入などの新しい働き方の整備 ・担当業務に応じたテレワーク、サテライトオフィスなどの柔軟な勤務体系の設定 【3ー6】 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備・介護期間中の柔軟な働き方への配慮	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 458	実施中				
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も 9 産業・労働者の 安全と健康 389	実施中				
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 48	実施中				
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性のある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困を なくそう 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 15810	実施中				
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 5810	実施予定				
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを 1411					



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社ハリクル

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 産業と資源効率の改善をつくる 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任	実施中			【4ー1】 ・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・提供サービスの質確保を目的とした、アンケートの活用による意見収集と関係機関への共有 【4ー3】 ・商品・サービスに対する利用者アンケートの実施と品質向上に向けての改善 ・従業員に対する研修やセミナーの実施、開発スキルの向上 ・新たな技術や商品の開発に社員が積極的に取り組める機会の設定 ・AIを利用した需要予測による自動発注システムの開発 【4ー5】 ・DX推進サービスを創造し、ICTを活用したマネジメントとマーケティングの実現に向けた業務改革への取組を実施 ・情報一元化や、省人化工法、IoT、ロボット技術の展開などによる生産性向上 ・オンライン商談の導入によるビジネスマッチング機会の拡大	
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の改善をつくる 10 人々の平等な機会を もたらそう 17 パートナーシップで 目標を達成しよう					
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の改善をつくる 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任	実施中				
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう					
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 9 産業と資源効率の改善をつくる	実施中				
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 10 人々の平等な 機会を もたらそう					

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社ハリクル



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
						北九州市	福岡市				
						未登録	未登録				
						記載省略可能項目					
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 環境を汚すものを減らし、リサイクルを推進する	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中			【5ー1】 ・県産リサイクル製品の積極的な使用 ・ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進 ・ごみの適正な分別・処理の実施 【5ー2】 ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・エコドライブの推進 【5ー3】 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策の実施 ・感染症対策の社内規程の策定 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守	
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に 適応する	実施中				
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 すべての人に 健康と福祉を	6 環境を汚すものを減らし、 リサイクルを推進する	8 働きがいも 経済成長も	実施中				
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 気候変動に 適応する	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任					
				14 海の豊かさを 保とう	15 陸の豊かさも 保とう						
				14 海の豊かさを 保とう	15 陸の豊かさも 保とう						
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 気候変動に 適応する	14 海の豊かさを 保とう	15 陸の豊かさも 保とう					
				2 気候変動に 適応する	14 海の豊かさを 保とう	15 陸の豊かさも 保とう					
5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に 適応する	14 海の豊かさを 保とう							
		15 陸の豊かさも 保とう									
		15 陸の豊かさも 保とう									
5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と地域発展の 新機軸をつくらう	12 つくる責任 つかう責任	13 気候変動に 適応する							
		9 産業と地域発展の 新機軸をつくらう	12 つくる責任 つかう責任	13 気候変動に 適応する							
5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に 適応する							
		7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に 適応する							