

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年7月14日

事業者名 全信通商株式会社



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

当社は「信頼」を全ての行動規範の原点とし、「感謝」「共生」「共感」「誠意」の経営理念の基、モノやサービスの提供を通して世界と日本の架け橋となるべく、豊かな未来の創造と人々の幸福に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
地域	デジタルトランスフォーメーションを推進し企業価値（財務・人材・技術力・社会的価値）を高めていきます。
人権・平等・労働	活き活きと働くことができる職場環境創りの提唱と経営を取巻く環境に常に関心を持ち、環境への変化だけでなく迅速かつ柔軟な対応ができる人材育成の推進と併せて企業成長を実現します。
産業・技術	お客様ニーズから派生する商品に対して、迅速かつ付加価値の高いより良い製品を開発創造、提供できる仕組みの追求を行うことで顧客満足の追求と社会貢献を果たします。
環境・ワンヘルス	福岡県産及び九州産を念頭に開発掘起した商品のグローバル販路拡大を目指し、一方でムリムダムラの根絶を追及し社会環境や労働環境への貢献を果たします。
組織体制・法令	就業規則および各種社内規程に基づき、社員の法令遵守・倫理意識を徹底しています。年1回、全社員を対象としたコンプライアンス研修を実施し、労働法、個人情報保護法、公正取引などについて教育を行っています。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 働きがいも 経済成長も 16 平和と公正 すべての人に 17 パートナリッ プを築こう	実施中			【1-1 経営理念の共有】 当社は「持続可能な取引を通じ、地域・国際社会の発展に貢献する」ことを経営理念とし、これを社内掲示板や月例会議で共有している。海外パートナーとも理念を共有するため、英文や中国語でのビジョンを作成し、商談時に提示している。また、新入社員研修で理念・方針の理解を促進している。 【1-2 法令遵守・個人情報保護】 貿易に関する法令(輸出入関連法、税関法等)の遵守体制を整備し、年1回のコンプライアンス研修を実施。反社会的勢力との取引排除に向けたチェック体制を導入。小売部門ではPOS・ECサイトで取得した顧客情報を、社内規程に基づき暗号化管理し、外部漏洩防止対策を講じている。 【1-3 事業継続計画(BCP)】 サプライチェーンの中断に備え、2023年にBCPを策定。主要取引先の代替ルート確保、倉庫・物流拠点のバックアップ契約を締結済み。地震や水害時の被害を想定し取引データのクラウド管理を行っている。社内訓練を年1回実施し危機対応の体制を確認 【1-4 飲酒運転の撲滅】 営業・納品で社用車を運転する社員に対して、入社時にアルコール検知器による確認を実施。検査結果を記録し、管理責任者が毎日確認している。また、安全運転講習を年2回行い、飲酒運転の根絶に取り組んでいる。 【1-5 事業の承継】 事業の収益やノウハウの承継だけでなく、創業から大切にしてきた企業理念や地域への思いを後継者に共有。経営哲学を文章化し、全社員とともに「思いの承継」を図っている。	
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 質の高い教育を みんなに 10 人や国の不平等を なくそう 16 平和と公正 すべての人に	実施中				
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11 住み続けたい まちづくりを 13 気候変動に 適応する	実施予定				
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 持続可能な 消費と生産 4 質の高い教育を みんなに 12 つくば未来 をつくらせよう	実施中				
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 11 住み続けたい まちづくりを	実施中				
2	地域	2-1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう	実施中			【2-1 UIJターンの推進と若者の県内への定着】 海外との取引が多い業務特性を活かし、外国人留学生の積極採用を行っている。日本語研修や生活支援制度を整備し、福岡に根付いた就業・定住を促進。あわせて、UIJターン希望者にも多文化共生の職場環境をアピールし、地域における持続的な人材確保を図っている。 【2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり】 社員有志による地域清掃活動や、地域主催の防災フェスタへ参加し、地元住民との連携を深めている。福祉施設や子ども食堂へ食品・衛生用品の提供も行っており、地域における共助ネットワークの一員として活動している。また、地元商店街の清掃活動や福祉施設への物資提供など、地域の共助意識向上に寄与する活動を継続的に行っている。 【2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献】 福岡県内の伝統工芸品や地域ブランド商品を国内外へ販売・輸出することで、地域文化の保護と後継者育成に貢献している。同時にアジア諸国からの技能実習生等に対して、日本の流通業に必要な知識・技術の教育支援を行っている。実習生が母国に帰国後もその技術を活かし地域に貢献できるよう、生活支援・文化交流の機会も提供し、国際的な人材育成と地域貢献を同時に実現している。 【2-4 SDGsの普及啓発】 社内外にSDGsの理解を深めるため、社員研修にSDGs講座を導入。取引先との商談時にも持続可能性への取り組みを紹介することで、サプライチェーン全体での意識共有を図っている。また、自社ホームページやSNSでSDGsへの取り組み事例を定期的に発信し、地域住民や若年層への啓発にも貢献している。	
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けたい まちづくりを 13 気候変動に 適応する 17 パートナリッ プを築こう	実施中				
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 人や国の不平等を なくそう 11 住み続けたい まちづくりを 14 海の豊かさ を守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう 17 パートナリッ プを築こう	実施中				
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 13 気候変動に 適応する 17 パートナリッ プを築こう	実施中				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)		
						北九州市	福岡市				
						未登録	未登録				
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがい を促進しよう	10 人や国の不平等を なくそう	実施中			<p>【3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等】 女性社員や外国人、障がい者の採用促進に努め、職場環境改善委員会を設置し、多様な社員が意見を述べやすい風通しの良い職場づくりを推進。育児休暇取得率の向上や性別に関わらずキャリアアップの機会を均等に提供している。</p> <p>【3-2 差別等の禁止・人権教育の推進】 採用・人事評価において、性別・年齢・国籍などによる差別は一切行わないことを就業規則に明記。ハラスメント防止研修を年1回全社員に実施し、人権尊重の意識向上を図っている。相談窓口を設置し、迅速な対応体制を整備。</p> <p>【3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり】 安全衛生委員会を設置し、定期的に労働安全衛生講習を実施。36協定の順守を徹底し、ノー残業デーの設定や有給休暇の取得促進キャンペーンを展開。健康診断やメンタルヘルス相談窓口の設置により、従業員の健康維持に取り組んでいる。</p> <p>【3-4 人材の育成】 新入社員研修に加え、階層別研修や専門スキル研修を定期的を実施。外部セミナー参加支援や資格取得補助制度を設け、社員の能力向上を積極的に支援している。貿易実務や流通管理の専門知識教育も強化。</p> <p>【3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進】 テレワークや時差出勤制度を導入し、ライフスタイルに合わせた柔軟な働き方を促進。障がい者雇用を積極的に推進し、合理的配慮を行うことで働きやすい環境を整備。女性の管理職登用を目標化し、活躍を後押ししている。</p> <p>【3-6 仕事と子育て・介護の両立】 育児・介護中の従業員が希望に応じて勤務時間を柔軟に調整できるように配慮している。急な休みにも対応可能な業務分担体制を整備し、育児や介護と仕事の両立を支援している。また家族の介護を行う中高年層の従業員に対して、介護休暇の取得や外部相談窓口の紹介など、精神的・制度的なサポート体制を整えている。</p> <p>【3-7 キャリア教育の推進】 特定技能の外国人労働者と日本人社員が協力しながら働く現場を学生に公開することで、言語や文化の違いを超えたチームワークとグローバルな働き方を学ぶ機会を提供している。加えて留学生インターンや技能実習生に対し、日本語研修や貿易関連の基礎研修を行うほか、キャリア形成に役立つ情報提供や就職支援を行っている。</p>	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがい を促進しよう	10 人や国の不平等を なくそう	実施中			
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 気候変動に 適応しよう	8 働きがい を促進しよう	9 産業、研究開発 を促進しよう	10 人や国の不平等を なくそう	実施中			
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがい を促進しよう			実施中			
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 気候変動 を止める ため	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがい を促進しよう	10 人や国の不平等を なくそう	実施中			
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう	8 働きがい を促進しよう	10 人や国の不平等を なくそう		実施中			
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 気候変動 を止める ため	4 質の高い教育を みんなに	11 住み続け るまちづくり		実施中			



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
4	産業・ 技術	4-1 商品・サービスの安全 性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 11 12	実施中			【4-1 商品・サービスの安全性の確保】 取扱商品に関して、製造元の安全基準を確認し、国内法規や国際基準に適合していることを保証。商品にはわかりやすい取扱説明書を添付し、特に輸入品に関しては日本語表記の安全注意事項を徹底している。顧客からの問い合わせやクレームに迅速に対応する体制を構築。 【4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決】 高齢者や障がい者も使いやすいパッケージや表示を採用した商品を積極的に取り扱う。店舗ではバリアフリー設備の整備や多様なニーズに応える接客サービスを導入し地域の社会課題解決に寄与している。 【4-3 新たな技術・商品の開発】 顧客ニーズや市場動向を分析し、環境負荷を低減するエコ商品や新技術を活用した商材の開発・取り扱いを推進。取引先と連携した共同開発プロジェクトも実施し、商品ラインアップの高度化に努めている。 【4-4 地域資源・特性の活用】 福岡県産の農産物や特産品を使用した商品を企画し、県内外の販路拡大に取り組んでいる。地元の中小企業との協業を促進し、地域の活性化と持続可能な経済発展に貢献している。 【4-5 DXの推進】 受発注システムの電子化や在庫管理の自動化を導入し、業務効率化を実現。顧客向けにオンライン販売や問い合わせ対応のデジタルチャネルを開設し、利便性向上に努めている。 【4-6 多言語対応】 外国人顧客の増加に伴う問い合わせ等に対応し、本社スタッフに対して英語や中国語の基礎会話研修を定期的実施している。また、接客マニュアルやFAQを多言語で作成し、コミュニケーション円滑化を図っている。	
		4-2 ユニバーサルデザイン の導入と社会課題の 解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 10 17	実施中				
		4-3 新たな技術・商品の開 発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 11 12	実施中				
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 14 15	実施中				
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 8 9	実施中				
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	1 4 10	実施予定				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市 未登録	福岡市 未登録		
5	環境・ ワンヘル ス	5-1 廃棄物の削減・リサイ クルの推進、廃棄物の 適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リ サイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を 徹底している。		実施中			【5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理】 仕入先や製造業者と連携し、製品の包装削減や廃棄物リサイクル促進に 向けた協議を定期的実施。共同で環境負荷低減の取り組みを推進し、 サプライチェーン全体で廃棄物削減に取り組んでいる。 【5-2 脱炭素化の推進】 LED照明や高効率空調設備を導入し、省エネ活動を推進。社用車の一部 を電動車に切り替え、営業効率向上と脱炭素化を両立している。また、社 員の公共交通利用を奨励し、カーボンフットプリントの低減を目指してい る。 【5-3 感染症対策の推進】 社員に対して定期的に感染症予防の最新情報を共有。手洗い・消毒・マ スク着用などの基本対策に加え、ワクチン接種の促進啓発や感染症リス クマネジメント研修も実施している。同時に社内会議や取引先との打ち合 わせをオンライン化し、対面接触機会を削減。ハイブリッド勤務体制を定 着させ、感染症拡大時の業務継続性を確保している。 【5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減】 レジ袋の有料化や紙製バッグの導入でプラスチックごみ削減に貢献。販 売期限間近の商品を割引販売し、食品ロス削減に取り組んでいる。取引 先とも協力し、物流過程での廃棄削減を推進。 【5-5 農林水産物の地産地消の推進】 福岡県産の農産物を中心に取扱い、地産地消を促進。地元生産者との 取引を拡大し、地域経済活性化に寄与している。地元の特産品フェアや イベントにも積極的に参加。 【5-6 生物多様性・緑化の推進】 本社内に壁面緑化や植栽を実施し、都市の緑化に貢献。地域の清掃活 動や森林保全ボランティアに社員が参加し、生物多様性保全への理解促 進を図っている。 【5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発】 環境認証を取得した商品やエコマーク商品を積極的に取り扱うほか、環 境負荷低減に配慮した資材調達基準を設けている。環境に優しいパッ ケージやリサイクル可能な素材を採用した商品の開発も推進。 【5-8 再生可能エネルギーの利用】 再エネを導入しているサプライヤーや物流業者との取引を優先し、サプ ライチェーン全体での再生可能エネルギーの導入を推進。調達基準にも 「環境配慮型企業との連携」を明記し、持続可能なビジネス構築を目指 している。今後3年をかけて本社照明や空調の電力を段階的に再生可能エ ネルギーへ切り替える中期計画を検討。小規模な導入からスタートし、費 用対効果を見極めながら拡大予定。社員向けに環境研修も実施中。	
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通 の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組ん でいる。		実施中				
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底し ている。		実施中				
		5-4 プラスチックごみ・食品 ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り 組んでいる。	 	実施中				
		5-5 農林水産物の地産地 消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。		実施中				
		5-6 生物多様性・緑化の推 進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性 の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援 を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	 	実施中				
		5-7 環境に配慮した調達・ 商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービ スの開発に取り組んでいる。		実施予定				
		5-8 再生可能エネルギー の利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、 再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。		実施予定				