

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 9月 9日

事業者名 株式会社 秀建



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】我が社の企業理念でもある『ほっとする憩いの空間、誰もが健康で幸せに暮らせていける社会を創り、貢献する』は、多種多様な人、環境と共に生きることを意味するものと感じています。SDGsの達成のために社員一人一人が社会のために出来ることを日々コツコツ積み重ねます。

【パートナーシップ】地域共創企業として、地域でのイベントや公民館活動に積極的に参加し「豊かな今そして未来」を創造していきたいと思えます。建設業として「住み続けられるまちづくり」へ都市整備の担い手を育成していくことも課題としていきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	1-5 事業の継承 経営管理責任者・専任技術者の継承、育成に重点を置く
地域	2-2 地域防災の取組み強化 見守りだけでなく積極的に防災の担い手として活動する
人権・平等・労働	3-2・3-4 人材の採用と育成 若年者の採用、そしてスキルアップのバックアップに重点を置く
産業・技術	4-3 新たな技術への取組み 人力に頼るだけでなく、新しい機械や技術を採用する機会を増やし、実践に繋げる
環境・ワンヘルス	5-6 緑化の推進 最も得意とする「緑の分野」に於いて、地域の緑化・保全など積極的に取り組みたい

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社 秀建

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8働きがいも 経済成長も 16平和と公正を すべての人に 17パートナーシップで 目標を達成しよう 81617	実施中			1-1 就業規則を定め、それを遵守している。 HPも新しく作成し、その理念や目標を社内外に発信することで社員一人一人の自覚も促している。	
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4質の高い教育を みんなに 10人や国々の平等を もくもくす 16平和と公正を すべての人に 41016	実施中			1-2 「不当要求防止責任者講習の受講」を実施し、受講内容等、社内で共有している。	
		1ー3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11住み続けられる まちづくりを 13気候変動に 適応力を高める 1113				1-4 「飲酒運転撲滅宣言企業」として登録し、県の掲げる「飲酒運転は絶対しない！させない！許さない！そして、見逃さない！」を日々実行している。	
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3すべての人に 健康と福祉を 4質の高い教育を みんなに 12つくる責任 つかう責任 3412	実施中			1-5 中小企業リスクング事業所に支援いただき、後継者・事業継承に関する相談を行っている。 経営者である会長・社長とも日々検討を重ねている。	
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4質の高い教育を みんなに 8働きがいも 経済成長も 11住み続けられる まちづくりを 4811	実施予定				
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4質の高い教育を みんなに 8働きがいも 経済成長も 10人や国々の平等を もくもくす 4810				2-2 ふくおか共創パートナー企業として、地域活動(会社のある地域と社員の住む地域を含め)への従業員の派遣(草刈りなど)や見守り事業等の実施(近隣の小学校児童への挨拶活動、声掛け)地域役員を担う従業員への手当や有給休暇等の制度の活用を進めている。	
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4質の高い教育を みんなに 11住み続けられる まちづくりを 13気候変動に 適応力を高める 41113	実施中			2-4 福岡市や周辺地域で開催される研修、講演会などの案内を社内で共有し、実際に参加もしている。 得た情報、資料等も全体会議などで共有している。	
			17パートナーシップで 目標を達成しよう 171113						
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10人や国々の平等を もくもくす 11住み続けられる まちづくりを 14海の豊かさ を守ろう 101114					
				15陸の豊かさも 守ろう 17パートナーシップで 目標を達成しよう 1517					
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4質の高い教育を みんなに 13気候変動に 適応力を高める 17パートナーシップで 目標を達成しよう 41317	実施中				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社 秀建

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 5810	実施中			3-1 年齢や性別に関わらず多様な人材が活躍できる職場づくりを促進している。 中高年者の雇用(再雇用も含む)を積極的に行っている。	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 458 10 人や国の不平等を なくそう 10	実施中			3-2 「公正な採用」や「人権・同和問題啓発」に関する研修、講演会への参加を積極的に進めている。 ハラスメント防止を就業規則に謳い、実施している。 3-3、3-4 安全に安心して働ける環境づくりのため、年度初めに労使できちんと話し合い、確認したうえで年間のスケジュール調整をしている。有給休暇取得、福利厚生 の推進(健診や学びのための費用負担など)を行っている。	
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も 9 産業、科学技術 イノベーションを つなぐ 389 10 人や国の不平等を なくそう 10	実施中			3-6 「子育て応援」「介護応援」企業として、子供や家族との時間を大切にできるよう、会社全体で仕事の流れや人の動きを考えている。就業規則にも会社が協力できる体制を整えるよう謳っている。 3-7 社員の家族が社内見学をする機会を設け、積極的に事業を体感できるようにしている。 学生の職場体験を管理している施設で行ったり、地域の人との交流も図っている。	
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 48	実施中				
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性に応じた働き方を推進している。 ・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困を なくそう 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 158 10 人や国の不平等を なくそう 10					
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 5810	実施中				
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを 1411	実施中				

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。

★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

2025年9月

株式会社 秀建

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	 9	 11	 12	実施中		4-1 弊社は建設業のため、現場の安全性・品質を向上させるため、定期的に管理職による安全、品質パトロールを実施し、より安全な現場・高品質な施工提供に向けて指導を行っている。
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	 9	 10	 17			4-3 新たな技術への取組みを計る。 人力に頼るだけでなく、新しい機械や技術を採用する機会を増やし、実践に繋げる。
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	 9	 11	 12	実施予定		4-4 建設資材に関しても「地場産」のものを利用するよう心掛けています。 社内で利用する「消耗品（紙類など）」も県内産にできるよう、新たな取組も模索中である。
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	 11	 14	 15	実施中		
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	 4	 8	 9			
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	 1	 4	 10			

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社 秀建



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
						北九州市	福岡市			
						未登録	未登録			
						記載省略可能項目				
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 環境を汚染しない	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中			5-1、5-4 産業廃棄物はもちろん社内でするゴミの量を減らし、リサイクルできるものは分別し再利用へ回している。ペットボトル、アルミ缶、ビン類、古紙、商品トレイ等、近隣の回収所まで持って行くようにしている。資材も「再生品」を利用し、会社全体で取組を実施している。
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に 適応する	実施中			5-2 通勤に徒歩・自転車・公共交通機関を取り入れ、エコと健康を推進している。
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 すべての人に 健康と福祉を	6 清潔な水とトイレ を世界中に	8 働きがいも 経済成長を	実施中			5-3 現場での感染症や熱中症対策を万全に備え、日々の活動前にミーティングを行い情報共有し、遵守している。安全のための作業服や靴、装着品を選択し、作業にも当たっている。
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 気候を 涼しく	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中			5-5 県内の農業漁業を応援し、その地域の活動に触れられるイベントに参加している。直に現地で購入したり、食したりすることも進めている。県や生産者からの情報を社員みんなで共有している。
			14 海の豊かさを 守ろう	15 陸の豊かさも 守ろう				5-6 最も得意とする「緑の分野」に於いて、地域の緑化・保全など積極的に取り組みたい。 まずは弊社周辺の植栽管理を行い、その取組みを拡げていきたい。		
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 気候を 涼しく	14 海の豊かさを 守ろう	15 陸の豊かさも 守ろう	実施中			5-7 資材も「環境に優しい」生分解できるもの等を選択し、よりエコを意識した仕事への取組を実践している。 工事に再生材を多く用い、産業廃棄物もよりリサイクルできる施設に引き渡すようにしている。
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に 適応する	14 海の豊かさを 守ろう	実施予定			
			15 陸の豊かさも 守ろう							
	5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と地域発展の 新機軸をつくる	12 つくる責任 つかう責任	13 気候変動に 適応する	実施中				
	5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに	11 住み続けられるまちづくりを	13 気候変動に 適応する					