

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和7年9月4日

事業者名

株式会社サウスポイント



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

当社は「New Experience, New Culture-新たな体験を、そして新たな文化へ-」を掲げ、新しいエンターテインメントをつくることを使命とし、共創を通じて新たな価値を創造します。経営理念や行動指針を基盤に、法令遵守と情報保護を徹底し、公正な労働環境を整備。多様な人材が活躍できる職場づくりを推進します。さらに、地域文化の継承や新技術の活用、環境負荷低減や感染症対策を通じ、持続可能な社会と産業の発展に貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	経営理念や行動指針を定期的に共有し、社内規定や就業規則を公開することで透明性を高めています。個人情報保護や反社会的勢力排除に努め、法令遵守体制を整備。さらに防災訓練や資格手当制度を導入し、安心・安全で持続可能な組織づくりを推進していきます。
地域	オンライン説明会やSNS発信を通じて全国規模で採用活動を展開し、大学・専門学校での出張授業や職場見学を実施。地域の伝統文化を継承するイベントも企画し、学生や地域住民との交流を促進。消化器設置やSDGs取り組み共有を通じて地域と共に持続可能な成長を目指してまいります。
人権・平等・労働	公正な昇進制度や再雇用制度を整備し、性別や雇用条件にかかわらず平等な就労環境を推進。残業時間の適正管理や健康診断受診の促進、育児・介護支援や短時間勤務制度を導入。社員研修や面談を通じて能力開発を支援し、多様な人材が安心して働ける環境づくりを進めていきます。
産業・技術	従業員と顧客の安全確保のための研修やマニュアル整備を行い、現場での適正な対応力を強化。ユニバーサルデザインを意識したWEB開発体制を構築し、新技術やサービス創出を推進。地域文化を活かしたイベント展開や、IT活用・業務効率化を通じて持続可能な産業発展を目指してまいります。
環境・ワンヘルス	ペーパーレス化やごみの分別・適正処理を推進し、環境負荷低減に取り組んでいます。公共交通機関の利用促進やエアコンの適正管理により省エネを実践。さらに感染症対策やマイボトル利用を促し、健康と環境を両立するワンヘルスの観点から、持続可能な社会づくりを目指してまいります。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社サウスポイント

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）	
						北九州市	福岡市			
						未登録	未登録			
						記載省略可能項目				
1	組織 体制・ 法令	1－1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 働きがいも 経済成長も	16 平和と公正を すべての人に	17 パートナーシップで 目標を達成しよう	実施中			【1－1】 ・経営理念や経営目標を会議や研修・朝礼などで定期的に共有。 ・経営理念や行動指針をホームページへ掲載。
		1－2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 質の高い教育を みんなに	10 人々の暮らしを 豊かにする	16 平和と公正を すべての人に	実施中			【1－2】 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを事業所に掲示 ・従業員の個人情報を含む情報の適切な管理 ・取引を開始する際の反社審査の実施 ・個人情報保護に関する定期的な勉強会開催による理解促進 ・個人情報保護方針をホームページにて公開 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組み・ルールを整備している。
		1－3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11 住み続けられる まちづくりを	13 気候変動に 適応する		実施中			【1－3】 ・定期的な防災訓練の実施および取引先実施の防災訓練への参加。
		1－4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 すべての人に 健康と福祉を	4 質の高い教育を みんなに	12 つくる責任 つかう責任	実施中			【1－4】 ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用の徹底
		1－5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長も	11 住み続けられる まちづくりを	実施中			【1－5】 ・資格取得に伴う資格手当制度あり。
2	地域	2－1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長も	10 人々の暮らしを 豊かにする	実施中			【2－1】 ・オンラインを活用し全国を対象に会社説明会を実施。 ・インターネット求人媒体を活用して積極的に採用活動を進めている。 ・ホームページやSNSを活用した事業内容の発信。 ・地元就職を促すため大学・専門学校での出張授業を定期的に実施。 ・インターンシップの受け入れ ・全国の各拠点にて学生・既卒者を対象にした職場見学を実施。
		2－2 地域防災への貢献・共 助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	11 住み続けられる まちづくりを	13 気候変動に 適応する	実施中			【2－2】 ・地元の伝統・文化・芸能に関するホテルイベントを企画・制作し、継承の支援。 ・事業所等への消火器設置。
		2－3 世界遺産等の保護・保 全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 人々の暮らしを 豊かにする	11 住み続けられる まちづくりを	14 海の豊かさ を守ろう				【2－4】 自社のSDGs達成への取り組み内容を社内共有。
		2－4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	13 気候変動に 適応する	17 パートナーシップで 目標を達成しよう	実施予定			



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社サウスポイント

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 5810	実施中			【3ー1】 ・昇進・昇格などに関する公正な社内基準の設定 ・再雇用制度の導入 ・女性従業員の活躍状況を会社説明会にて発信 ・未経験者でも活躍できるように研修制度も導入している。	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 458	実施中			【3ー2】 ・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・ハラスメントに対する相談窓口を設置している。	
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も 9 産業・労働環境の 創出 38910	実施中			【3-3】 ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・有給休暇取得率の目標値の設定と、休暇を取得しやすい人員体制の整備 ・費用補助による健康診断受診促進 ・勤務時間内における健康診断受診の徹底、パンフレットや産業医による健康診断の重要性の周知 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼び掛け、スポーツの推奨 ・特定検診やがん検診の受診の促進 ・受動喫煙防止のため、喫煙スペースの設置。 ・個人面談を年1回行うように取り組んでいる。	
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 48	実施中			【3-4】 ・社内研修会の定期的な実施 ・新入社員については人事部門による1ヶ月ごとのフォローアップと3ヶ月ごとの研修会を実施。 ・良好な職場環境醸成、能力開発など、適切なマネジメント実施のための管理職育成教育の推進	
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性に応じた働き方を推進している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困を なくそう 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 1058	実施中			【3-5】 ・WEBを活用したイベント制作依頼の受付など、対面以外でのサービス提供方法の検討 【3ー6】 ・未就学児を養育中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・育児休業中の代替要員の確保	
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 5810	実施中			【3ー7】 ・各拠点にて学生の職場見学やインターンシップの積極的な受け入れ ・地域の大学・専門学校と連携し、出前授業を実施	
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを 1411	実施中				



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社サウスポイント

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
						北九州市	福岡市				
						未登録	未登録				
						記載省略可能項目					
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 産業と資源効率の改善を促そう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中			【4ー1】 ・業務中の従業員及びお客様の安全確保のための研修を随時実施。 ・マニュアルの配布 ・提供するサービスの質を確保するため、現場での事象を基に適宜従業員への周知徹底、指導および展開を行っている。 【4-2】 ・ユニバーサルデザインを意識したWEBサイトの開発体制の構築 【4-3】 ・従業員に対する研修と開発スキルの向上 ・新たな技術・サービス開発に積極的に取り組める環境の構築 【4-4】 ・各拠点の存在する地域の文化・魅力に着目したイベントの開発。 【4-5】 ・プロジェクトチームによる社内コミュニケーションシステムの構築 ・経営管理システム開発によるマネジメントおよびマーケティングのアップデート。 ・承認フローや手続きのIT化 ・データ活用と同時にペーパーレスを推進中。	
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の改善を促そう	10 人々の平等な機会を もたそう	17 パートナーシップで 目標を達成しよう	実施中				
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の改善を促そう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中				
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを	14 海の豊かさを 守ろう	15 陸の豊かさも 守ろう	実施中				
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長も	9 産業と資源効率の改善を促そう	実施中				
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	1 貧困を なくそう	4 質の高い教育を みんなに	10 人々の平等な 機会を もたそう					



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年9月

事業者名

株式会社サウスポイント

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
5	環境・ ワンヘルス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 6 廃棄物を削減し、リサイクルを推進する 11 11 持続可能な都市づくりを推進する 12 12 つくもの責任を全うする	実施中			【5-1】 ・コミュニケーションシステム導入によるペーパーレス化の促進 ・ごみの適正な分別・処理の実施 【5-2】 ・従業員の公共交通機関利用の推奨 ・エアコンの利用時間及び設定温度の適正な管理。 【5-3】 ・感染症対策の実施 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・オフィスの換気などの対策の実施 ・アルコール消毒液の設置 【5-4】 ・従業員のマイボトル・マイカップ利用促進 ・プラスチックごみの分別・適正処理	
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 7 持続可能なエネルギーを確保する 11 11 持続可能な都市づくりを推進する 13 13 気候変動に具体的な対策を	実施中				
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 3 すぐれた健康と福祉を確保する 6 6 廃棄物を削減し、リサイクルを推進する 8 8 働きがいと経済成長を	実施中				
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 2 気候変動に具体的な対策を 11 11 持続可能な都市づくりを推進する 12 12 つくもの責任を全うする 14 14 海の豊かさを保つ 15 15 陸の豊かさを保つ	実施中				
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 2 気候変動に具体的な対策を 14 14 海の豊かさを保つ 15 15 陸の豊かさを保つ					
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 11 持続可能な都市づくりを推進する 13 13 気候変動に具体的な対策を 14 14 海の豊かさを保つ 15 15 陸の豊かさを保つ					
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 9 産業と地域発展の持続可能性を高める 12 12 つくもの責任を全うする 13 13 気候変動に具体的な対策を					
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 7 持続可能なエネルギーを確保する 11 11 持続可能な都市づくりを推進する 13 13 気候変動に具体的な対策を					