

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年8月26日

事業者名 久留米商工会議所



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

久留米商工会議所ではSDGsの理念のもと、地域の総合経済団体として、会員企業や各種団体、国・県・市などの行政とも連携しながら地域の商工業の発展と地域活性化のためSDGsの達成に向けた取り組みを行ってまいります。また、地域の中小・小規模事業者の持続的発展のために、SDGsの普及啓発とSDGs経営の実践に向けた取り組みを支援します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	BCPの策定・共有、安否確認体制の整備を推進するとともに、福岡県の事業継続力強化支援計画の認定を活かし、会員事業所の事業継続力強化計画策定支援にも積極的に取り組みます。
地域	SDGs推進月間の設置と会員向けセミナーを通じて、SDGsの普及啓発と教育機会の提供を積極的に推進します。
人権・平等・労働	働き方改革の推進と業務効率化による休暇取得しやすい体制の整備、ならびに認定を受けている健康経営優良法人の推進に向け、残業管理・定時退勤の徹底、運動習慣や禁煙の促進、がん対策など、職員とその家族の健康維持向上に積極的に取り組みます。
産業・技術	DX推進による事業改革を推進する他、オンラインツールによる会員事業所のビジネスマッチング拡大に積極的に取り組みます。
環境・ワンヘルス	省エネと環境負荷低減に向け、LED照明による節電、クールビズ・ウォームビズ、エコドライブの推進に取り組みます。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

久留米商工会議所

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 働きがいも 経済成長も 16 平和と公正を すべての人に 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 81617	実施中			【1ー1】 ・封筒に経営理念を印刷し、職員間での共有のみならず、広く会員向けにも発信している。 ・議員手帳に経営理念や経営目標を載せていつでも確認できる状態にしている。 【1ー2】 ・コンプライアンス研修の定期的な実施 ・コンプライアンスに関わる社内規定や就業規則などを共有フォルダに保存し、常に確認できる状態にしている。 ・会員に入会手続きをする際の反社審査の実施 ・個人情報保護に関する定期的な勉強会開催による理解促進 ・個人情報データのパスワード管理 ・職員の個人情報を含む情報の適切な管理 ・取り扱う個人情報を最小限に限定 【1ー3】 ・事業継続計画(BCP)の作成と職員への共有 ・災害時に職員の安否確認ができる体制の整備と事業継続計画(BCP)への記載 ・中小企業庁の事業継続力強化計画の認定を受けている他、福岡県の事業継続力強化支援計画の認定も受けており、会員事業所の策定支援を行っている。 【1ー4】 ・車両運転者のアルコールチェックの徹底 ・歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会での公共交通機関の利用や運転代行の利用の徹底 ・飲酒運転撲滅のための管理体制の整備、就業規則への罰則強化 【1ー5】 外部研修を積極的に参加させ、後継者育成のための仕組みづくり ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援 ・先輩や前任者からの十分な引継ぎ機会の確保	
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 法の府・県等を めんごに 10 人々の暮らしを 支えよう 16 平和と公正を すべての人に 41016	実施中				
		1ー3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11 住み続けられる まちづくりを 13 気候変動に 適応する 1113	実施中				
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 すべての人に 健康と福祉を 4 法の府・県等を めんごに 12 つくる責任 つかう責任 3412	実施中				
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 法の府・県等を めんごに 8 働きがいも 経済成長も 11 住み続けられる まちづくりを 4811	実施中				
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 法の府・県等を めんごに 8 働きがいも 経済成長も 10 人々の暮らしを 支えよう 4810	実施中			【2ー1】 ・インターンシップの積極的な受け入れ ・県内就職を促すための大学と連携した出前授業の実施 【2ー2】 ・事務所等へのAED(自動体外式除細動器)設置 ・居住する地域活動への職員の参加を奨励 ・事業所周辺の清掃活動や、河川の清掃・除草などの地域活動への積極的な参加 ・地域の伝統的な催し・祭りへの職員の積極的な参加への支援 ・地域をより美しく住み良いまちにするため「久留米市クリーンパートナー」へ登録して清掃活動を定期的に実施 ・事業所周辺の道路や公園の清掃活動の実施 ・自然災害や事故発生時の対応や対策を定めた危機管理マニュアルを作成 【2ー3】 ・有馬押太鼓など地域の伝統芸を守り伝えるための積極的な活動を推進している。 ・人道支援を目的に活動する団体への寄付 【2ー4】 ・SDGs推進促進月間を設置し、普及啓発の機会の創出 ・会員向けセミナーにてSDGsの普及啓発や教育機会の提供を積極的に行っている。	
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 法の府・県等を めんごに 11 住み続けられる まちづくりを 13 気候変動に 適応する 41113	実施中				
			17 パートナーシップで 目標を達成しよう 17						
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 人々の暮らしを 支えよう 11 住み続けられる まちづくりを 14 海の豊かさ を守ろう 101114	実施中				
			15 陸の豊かさも 守ろう 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 1517						
2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 法の府・県等を めんごに 13 気候変動に 適応する 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 41317	実施中						



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

久留米商工会議所

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 58 810	実施中			【3ー1】 ・昇給などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・再雇用制度の導入 【3ー2】 ・あらゆる雇用条件・職場環境で差別しない体制の整備 ・差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記 ・差別やハラスメントに関する定期的な研修実施・相談窓口の設置 ・人権に関する研修の実施 ・久留米「企同推」の役員としてあらゆる差別の撤廃に向けた取り組みの推進や会員事業所への啓発も積極的に行っている。 【3ー3】 ・残業時間の管理徹底・平準化への取り組み ・定時退社の日々の声掛け ・ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組み 業務効率化へ向けた提案や検討が出来る社内での仕組みづくり ・すべての業務を複数担当にして、休暇を取得しやすい人員体制の整備 ・「福岡県働く世代をがんから守るがん対策サポート事業」登録 ・従業員及び家族の健康維持向上の呼びかけ、スポーツの推奨 ・健康経営優良法人認定（経済産業省）の認定取得 ・協会けんぽ「ふくおか健康づくり団体事業所宣言」登録 ・オフィスでの階段の利用促進などの運動習慣の定着 ・禁煙促進月間の実施 ・メンタルヘルスの対策の相談窓口の設置 ・働きやすい職場の環境整備のため「福岡県よかばい・かえるばい企業」に登録 【3ー4】 ・業務に必要な資格取得のための費用補助 ・社内研修の定期的な実施 ・職務や階層別に応じた研修を整備し、外部機関とも連携しながら積極的に研修に参加させている。 【3ー5】 ・障がいの多様性に関する勉強会や研修による理解促進 【3ー6】 ・育児・介護休業法に基づき「子の看護等休暇」を導入 ・未就学児を養育中の職員に対する短時間勤務制度及び始業時刻等の変更措置の導入 ・産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用推奨 ・介護中の職員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護休業・介護休暇制度の導入 ・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮 ・「福岡県子育て・介護応援宣言企業」登録 【3ー7】 ・地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ ・地域の中学校、高校、大学と連携し、出前授業を実施 ・各種検定試験を実施し、社会で活躍できる人材の育成機会を提供している。	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 4 58 10 人や国の不平等を なくそう 10	実施中				
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も 9 産業・技術革新の 基盤をつくろう 3 89 10 人や国の不平等を なくそう 10	実施中				
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 48	実施中				
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性に応じた働き方を推進している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困を なくそう 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 1 58 10 人や国の不平等を なくそう 10	実施中				
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 58 810	実施中				
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを 1 411	実施中				



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

久留米商工会議所

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）		
						北九州市	福岡市				
						未登録	未登録				
						記載省略可能項目					
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 産業と資源効率の改善を促そう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中			【4ー1】 ・入会申込時に想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・サービス向上に向けた事業内容をまとめたパンフレットを作成し、入会時の説明を徹底。 【4ー2】 ・ピクトグラム、ユニバーサルデザインフォントなどを利用した館内展示 【4ー3】 ・職員に対する研修やセミナーの実施、スキルの向上 ・電話対応の更なるサービス向上のため、外部機関と連携し、電話対応コンクールへの参加 【4ー4】 ・市内会員事業所からの積極的な発注 ・地域コミュニティの活用による地域社会との積極的なつながりの促進 【4ー5】 ・DX推進チームを組成し、ICTを活用したマネジメントとマーケティングの実現に向けた事業改革への取組を実施 ・紙の帳票に記録されている情報のデータ化と活用 ・オンラインツールの導入による会員事業所のビジネスマッチング機会の拡大 【4ー6】 ・看板やロゴの多言語表記	
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の改善を促そう	10 人々の暮らしを豊かにする	17 パートナーシップで目標を達成しよう	実施中				
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の改善を促そう	11 住み続けられるまちづくりを	12 つくる責任 つかう責任	実施中				
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを	14 海の豊かさを 守ろう	15 陸の豊かさも 守ろう	実施中				
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに	8 働きがいも 経済成長も	9 産業と資源効率の 改善を促そう	実施中				
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	1 貧困を なくそう	4 質の高い教育を みんなに	10 人々の暮らしを 豊かにする	実施中				



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

久留米商工会議所

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
5	環境・ ワンヘルス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 資源を有効に活用する 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任	実施中			【5ー1】 ・県産リサイクル製品の積極的な使用・販売 ・ペーパーレス化の推進や再生用紙・ウラ紙の利用促進 ・ごみの適正な分別・処理の実施 【5ー2】 ・LED照明を導入し、オフィスの節電による省エネへの取り組み ・クールビズ・ウォームビズの推進 ・エコドライブの推進 【5ー3】 ・感染症対策の実施と感染防止ステッカーの提示、感染症防止認証マークの取得 ・感染症発生時の対応方法をマニュアル化し、従業員へ周知・教育 ・会議室の換気などの対策を実施 ・感染症対策の社内規定の策定 ・感染症防止のため、自治体が定めたガイドラインの遵守 【5ー4】 ・使い捨てプラスチックの使用削減や環境に配慮した素材の使用 ・従業員のマイバック・マイボトルの利用促進 ・プラスチックごみの分別・適正処理 【5ー5】 ・会員向けに「ふくおか農林漁業応援団体」の登録を推進し、地産地消に向けた取り組みの啓発を行う。 【5ー6】 ・地域の緑化活動への参加 ・緑地や水辺の整備など、生物の生息・生育地の創出活動の実施 ・敷地内の芝生化 【5ー7】 ・会社としてグリーン調達の方針を策定 ・リサイクルできる材料や有害物質フリーの材料を原材料に選定 ・再生用紙利用の推進	
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に 適応する	実施中				
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 すべての人に 健康と福祉を 6 清潔な水とトイレ を世界中に 8 働きがいも 経済成長を	実施中				
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 気候変動に 適応する 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 14 海の豊かさを 保とう 15 陸の豊かさも 保とう	実施中				
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 気候変動に 適応する 14 海の豊かさを 保とう 15 陸の豊かさも 保とう	実施中				
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に 適応する 14 海の豊かさを 保とう 15 陸の豊かさも 保とう	実施中				
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と地域発展の 新機軸をつくらう 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 適応する	実施中				
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に 適応する					