

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和 7年 8月 20日

事業者名

株式会社喜信



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】

当社が掲げる経営理念『モノをつくる「喜び」と、お客様に「信頼」されるクリエイティブを提供し、人々の豊かで幸せな環境づくりに努め、常に一步先を行く価値を作り続けます。』は、SDGsの理念と深く通じるものです。この理念のもと、社員一人ひとりが自らの役割を自覚し、日々の業務を通じて持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	【1-1】 「モノをつくる「喜び」と、お客様に「信頼」されるクリエイティブを提供し、人々の豊かで幸せな環境づくりに努め、常に一步先を行く価値を作り続けます。」を経営理念として掲げ、社内会議や日常業務を通じて社員と理念を共有し、理念に基づく誠実な施工サービスの提供に努めている。
地域	【2-1】 ・WEBサイトやSNSを通じて、若者に向けた情報発信にも力を入れており、特に施工事例を伝える写真・動画を効果的に活用することで、業務内容や職場環境を視覚的にわかりやすく紹介している。こうしたコンテンツを通じて、外構・エクステリアの仕事に対する理解を深めてもらうとともに、採用活動においても応募者との接点づくりを図っている。
人権・平等・労働	【3-3】労働安全衛生においては、事故や災害を未然に防ぐため、社内で独自に安全講習を実施しており、全社員が施工時のリスクや対応策をしっかりと理解する体制を整えている。 また、毎朝の業務開始前には、社員自身による安全点検・現場点検を実施し、その結果を社長に報告することで、現場状況に応じた具体的なフィードバックを即座に受けられる仕組みを構築している。 さらに、月に一度の定例会議では、各現場での課題や問題点を全員で共有・洗い出し、それらをもとにマニュアルの見直しや、ヒューマンエラーを防ぐための資料を作成するなど、安全性と再発防止に向けた改善活動にも継続的に取り組んでいる。 加えて、長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進にも努めており、社員の心身の健康維持と働きやすい職場環境づくりを推進している。
産業・技術	【4-1】、【4-3】 ・当社が提供する「ツバメガレージ」は、規格化によりコスト低減と工期短縮を実現しながら、用途・環境に応じた自由設計も可能な商品。耐候性・防錆性に優れた素材を使用し、作業効率や安全性にも配慮している。
環境・ワンヘルス	【5-1】、【5-2】 ・施工現場での廃材削減や資源分別、適正処理に取り組み、環境への負荷軽減を図っている。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。

★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

株式会社喜信



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 働きがいも 経済成長も 16 平和と公正を すべての人に 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 81617	実施中			【1-1】 ・「モノをつくる「喜び」と、お客様に「信頼」されるクリエイティブを提供し、人々の豊かで幸せな環境づくりに努め、常に一歩先を行く価値を作り続けます。」を経営理念として掲げ、社内会議や日常業務を通じて社員と理念を共有し、理念に基づく誠実な施工サービスの提供に努めている。 【1-2】 ・法令遵守の面では、建築関連法規や労働法、下請法などを厳守し、個人情報や顧客情報も適切に管理してる。 ・反社会的勢力の排除や不当取引の防止にも取り組み、コンプライアンス教育を行っている。 【1-5】 ・事業承継においては、若手技術者の育成を重視し、OJTや社内研修制度を通じて技能と理念の継承に努めている。	
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報情報を適切に管理している。	4 平和のあり 健全な社会 10 人々の豊かさ をなくそう 16 平和と公正を すべての人に 41016	実施中				
		1ー3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11 住み続けられる まちづくりを 13 気候変動に 適応する 1113					
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 すべての人に 健康と福祉を 4 質の高い教育を みんなに 12 つくる責任 つかう責任 3412					
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 平和のあり 健全な社会 8 働きがいも 経済成長も 11 住み続けられる まちづくりを 4811	実施中				
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 平和のあり 健全な社会 8 働きがいも 経済成長も 10 人々の豊かさ をなくそう 4810	実施中			【2-1】 ・WEBサイトやSNSを通じて、若者に向けた情報発信にも力を入れており、特に施工事例を伝える写真・動画を効果的に活用することで、業務内容や職場環境を視覚的にわかりやすく紹介している。こうしたコンテンツを通じて、外構・エクステリアの仕事に対する理解を深めてもらうとともに、採用活動においても応募者との接点づくりを図っている。 【2-2】 地域社会の一員としての責任を重視し、従業員による地域活動への参加を奨励していく。特に、事業所周辺の美化や清掃・除草といった地域清掃活動に継続的に取り組み、地域環境の保全と景観維持に貢献していく。また、当社が携わる外構・エクステリア工事の現場においても、施工前後の清掃や整理整頓を徹底し、近隣住民や通行人にとっても快適で安心な環境づくりを意識した活動を行って。今後も、こうした日々の地道な取り組みを通じて、地域との信頼関係を深め、持続可能なまちづくりに貢献していく。	
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 平和のあり 健全な社会 11 住み続けられる まちづくりを 13 気候変動に 適応する 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 4111317	実施予定				
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 人々の豊かさ をなくそう 11 住み続けられる まちづくりを 14 海の豊かさ を増やす 15 陸の豊かさを 保つ 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 1011141517					
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 平和のあり 健全な社会 13 気候変動に 適応する 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 41317					
						4 平和のあり 健全な社会 13 気候変動に 適応する 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 41317			



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

株式会社喜信

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 5810	実施中			【3-1】、【3-2】 ・多様な人材が能力を発揮できる職場環境づくりを推進しており、性別・年齢・国籍・障がいの有無に関わらず平等な採用・評価を実施している。 【3-3】 労働安全衛生においては、事故や災害を未然に防ぐため、社内で独自に安全講習を実施しており、全社員が施工時のリスクや対応策をしっかりと理解する体制を整えている。 また、毎朝の業務開始前には、社員自身による安全点検・現場点検を実施し、その結果を社長に報告することで、現場状況に応じた具体的なフィードバックを即座に受けられる仕組みを構築している。 さらに、月に一度の定例会議では、各現場での課題や問題点を全員で共有・洗い出し、それらをもとにマニュアルの見直しや、ヒューマンエラーを防ぐための資料を作成するなど、安全性と再発防止に向けた改善活動にも継続的に取り組んでいる。 加えて、長時間労働の抑制や年次有給休暇の取得促進にも努めており、社員の心身の健康維持と働きやすい職場環境づくりを推進している。 【3-4】 育成制度を整備し、すべての従業員に継続的なスキルアップの機会を提供している。また、家庭との両立が図れるよう、柔軟な働き方の導入や、家庭の事情に応じた休暇取得を可能とする環境づくりにも取り組んでいる。 【3-6】 結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取り組みを行っている。	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 458 10 人や国の不平等 をなくそう 10	実施中				
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 すべての人に 健康と福祉を 8 働きがいも 経済成長も 9 産業・技術革新の 基盤をつくろう 389 10 人や国の不平等 をなくそう 10	実施中				
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 48	実施中				
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性のある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困を なくそう 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 158 10 人や国の不平等 をなくそう 10					
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう 5810					
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを 1411	実施予定				

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

株式会社喜信



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 産業と資源効率の 改善を促そう 11 住み続けられる まちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 9 11 12	実施中			【4-1】.【4-2】.【4-3】 ・当社の提供する外構・エクステリアサービスは、お客様の暮らしをより快適で安心なものとするため、安全性を第一に設計・施工してる。段差の解消や導線設計など、ユニバーサルデザインの視点を取り入れ、地域の高齢化や多様化するニーズへの対応を進めている。また、お客様のライフスタイルや時代の変化に応じた柔軟な提案ができるよう、常にニーズに寄り添った設計・施工を心がけている。 【4-1】.【4-3】 ・当社が提供する「ツバメガレージ」は、規格化によりコスト低減と工期短縮を実現しながら、用途・環境に応じた自由設計も可能な商品。耐候性・防錆性に優れた素材を使用し、作業効率や安全性にも配慮している。 【4-5】 業務の標準化と迅速な顧客対応を実現していく。	
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の 改善を促そう 10 人や国々の平等を もたそう 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 9 10 17	実施中				
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の 改善を促そう 11 住み続けられる まちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 9 11 12	実施中				
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 住み続けられる まちづくりを 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう 11 14 15					
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 質の高い成長を もたそう 8 働きがいも 経済成長も 9 産業と資源効率の 改善を促そう 4 8 9	実施予定				
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い成長を もたそう 10 人や国々の平等を もたそう 1 4 10					



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

株式会社喜信

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
5	環境・ ワンヘルス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 廃棄物を削減し、資源を有効に活用する 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任	実施中			【5-1】、【5-2】 ・施工現場での廃材削減や資源分別、適正処理に取り組み、環境への負荷軽減を図っている。 【5-2】 ・環境配慮型製品の採用、省エネ機器の導入、書類のペーパーレス化などを通じて、脱炭素化にも取り組んでいる。 【5-3】 ・感染症対策(消毒・換気・マスク着用等)も徹底し、作業員や顧客の健康を守っている。	
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 気候変動に具体的な対策を 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を	実施中				
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 すべての人に健康と福祉を 6 清潔な水とトイレを世界中に 8 働きがいも 経済成長を	実施中				
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 気候変動に具体的な対策を 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう					
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう					
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に具体的な対策を 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう					
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と地域経済の 革新を通じて成長 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 具体的な対策を					
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 気候変動に具体的な対策を 11 住み続けられるまちづくりを 13 気候変動に 具体的な対策を					