

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日

令和7年8月25日

事業者名 株式会社エボルテックエンジニアリング



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】

わが社の経営理念のひとつに、全従業員が安心して働ける快適な職場環境の構築があります。従業員の心身の健康を良好に保ち、向上心・競争心が持てる風土創りを目指すことで従業員一人ひとりが誇りを持てる会社を構築する事で、従業員の意識向上につながり、SDGsの達成に貢献していくと考えます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	【1-3】作業バックアップデータのcloud保存、物理的被害に対するリスクゼロを目指す。デジタル化推進。 【1-4】車両運行表の記入提出を実施。アルコールチェッカーによる確認、前日の睡眠時間および当日の体調確認の実施。
人権・平等・労働	【3-3】安全衛生責任者の選任。年1回の安全大会の実施。毎月安全衛生に関する社報を発行、全社員へ意識向上を図る。毎週水曜日をノー残業デーと定め社内外へ周知している。社員の有給取得状況を把握し、各部署において職長による有給取得を促し取得促進を図っている。 【3-5】毎月在宅ワークの日を設定する。各社員の状況に応じて臨機応変に対応する予定。
産業・技術	【4-5】Googleworkspaceを導入し、社内DX化を促進。業務案件毎にcloud上の作業ドライブを設定し、顧客とのやり取りや迅速な業務遂行およびペーパーレス化、セキュリティの強化を図る。
環境・ワンヘルス	【5-2】社内照明LED化の実施。原則マイカー通勤の禁止。社用車の電気自動車またはハイブリッド車への移行。 【5-4】社内備品において、プラスチック製カトラリーの使用購入の禁止。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

株式会社エボルテックエンジニアリング



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 働きがいも 経済成長も 8 16 平和と公正を すべての人に 16 17 パートナリシップで 目標を達成しよう 17	実施中			【1ー1】【1ー2】経営理念および経営目標、法令順守等の規則を社内規則に明記している。 個人情報は電子データでの保管を禁止し、取扱責任者を設置している。 【1ー3】作業データのバックアップをcloud上に保存し、事故・災害時の物理的被害に対し、迅速な復旧再開を可能としている。 【1ー4】車両運行前にアルコールチェッカーにより計測を行い、前日の睡眠時間および体調などのヒアリングを行っている。	
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 質の高い教育を みんなに 4 10 人や国の不平等を なくそう 10 16 平和と公正を すべての人に 16	実施中				
		1ー3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	11 安全で持続可能な まちづくりを 11 13 気候変動に 具体的な対策を 13	実施中				
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 気候変動に 適応する 3 4 質の高い教育を みんなに 4 12 つくる責任 つかう責任 12	実施中				
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 質の高い教育を みんなに 4 8 働きがいも 経済成長も 8 11 安全で持続可能な まちづくりを 11					
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 4 8 働きがいも 経済成長も 8 10 人や国の不平等を なくそう 10				【2ー3】日本ユニセフを通じて、「ユニセフ・マンスリーサポート・プログラム」に参加し、寄付を行っている。 【2ー4】SDGsの重要性および理解を深めるため、毎年11月に社内教育を実施予定。賛同の協力会社も参加予定。	
		2ー2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 4 11 安全で持続可能な まちづくりを 11 13 気候変動に 具体的な対策を 13 17 パートナリシップで 目標を達成しよう 17					
		2ー3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 人や国の不平等を なくそう 10 11 安全で持続可能な まちづくりを 11 14 海の豊かさを守ろう 14 15 陸の豊かさも 守ろう 15 17 パートナリシップで 目標を達成しよう 17	実施中				
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 4 13 気候変動に 具体的な対策を 13 17 パートナリシップで 目標を達成しよう 17	実施予定				

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

株式会社エボルテックエンジニアリング



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市		
						未登録	未登録		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 5810				【3ー3】社内に安全衛生責任者を選任し、年1回の安全大会を実施している。毎月安全衛生に関する社報を全社員にメール送信し意識向上に努めている。 36協定の締結を遵守し、時間外労働の削減に取り組んでいる。毎週水曜日をノー残業デーとし電子メール署名欄に明記し社外へアピールしている。 心身の健康チェックシートにより自己評価をおこない、社会保険労務士と顧問契約を結び、相談窓口として設けている。 社食として、オフィスに定期宅配用置き型冷蔵庫を設置し、偏った食事により栄養バランスが乱れがちな従業員の健康をサポートし、身体 の健康保持増進に取り組んでいる。 【3ー4】各部署において定期的に勉強会を実施、各分野における資格取得支援制度を設け、従業員のスキルアップをはかっている。 【3ー5】在宅ワークの日を設定予定。または社員の状況に応じ臨機応変に勤務形態を切り替える予定。在宅ワーク規定を定め実施予定。	
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 45810					
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 気候変動に 適応する 8 働きがいも 経済成長も 9 産業と技術革新の 基盤をつくろう 10 人や国の不平等を なくそう 38910	実施中				
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 48	実施中				
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困を なくそう 5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 15810	実施予定				
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等を なくそう 5810					
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを 14411					



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

株式会社エボルテックエンジニアリング

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	具体的な取組	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市			
						未登録	未登録			
						記載省略可能項目				
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	11 持続可能な消費生活を送ろう	12 つくる責任 つかう責任			【4ー5】DX化の推進をはかり、Googleworkspaceの導入、ペーパーレスを促進している。	
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	10 人や国々の平等をなす	17 パートナーシップで目標を達成しよう				
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	11 持続可能な消費生活を送ろう	12 つくる責任 つかう責任				
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 持続可能な消費生活を送ろう	14 海の豊かさを守ろう	15 陸の豊かさも守ろう				
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 質の高い教育をみんなに	8 働きがいも 経済成長も	9 産業と技術革新の基盤をつくろう	実施中			
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	1 平和と公正をみんなに	4 質の高い教育をみんなに	10 人や国々の平等をなす				



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年8月

事業者名

株式会社エボルテックエンジニアリング

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	具体的な取組	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）	
						北九州市	福岡市				
						未登録	未登録				
						記載省略可能項目					
5	環境・ ワンヘル ス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 資源な廃棄物も 資源になるように 資源化する 11 資源を有効に 活用していく 12 つくる責任 つかう責任 6 11 12	実施中			【5ー2】社内照明のLED化を実施している。原則マイカー通勤の禁止、社用車を電気自動車およびハイブリッド車への移行を実施中である。 【5ー4】社内備品において、プラスチック製カトラリーの購入使用を禁止している。 【5ー6】福岡市一人一花運動に参加予定である。			
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 エネルギーを 有効に活用する 11 資源を有効に 活用していく 13 気候変動に 真向かいする 7 11 13							
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 すべての人に 健康と福祉を 6 安全な水とトイレ を世界中に 8 働きがいも 経済成長も 3 6 8							
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 資源を 有効に 11 資源を有効に 活用していく 12 つくる責任 つかう責任 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう 2 11 12 14 15	実施中						
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 資源を 有効に 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう 2 14 15							
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 資源を有効に 活用していく 13 気候変動に 真向かいする 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう 11 13 14 15	実施予定						
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と技術革新の 基盤をつくらせ 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に 真向かいする 9 12 13							
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 エネルギーを 有効に活用する 11 資源を有効に 活用していく 13 気候変動に 真向かいする 7 11 13							