

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和7年7月11日

事業者名 株式会社アセラ



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

【取組方針】SDGs達成のためにまずは様々な情報を社内で共有し、新しい技術等を積極的に導入し、会社全体をアップデートできるように取り組んでいきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた 重点的な取組
組織体制・法令	経営理念や経営目標を社内に掲示することによって、社員が同じ目標を目指せるように取り組みます。
地域	地域の行事への参加を積極的行っています。
人権・平等・労働	健康診断受診促進のために休暇制度の整備や、有給休暇を取りやすい環境作りに努めています。
産業・技術	現場へのパトロールを定期的の実施し、現場付近の見回りや聞き取りを行いサービスの向上に努めています。
環境・ワンヘルス	省エネ重機やハイブリッド車を導入することによって、脱炭素化に取り組んでいます。

分類（1：組織体制・法令、2：地域、3：人権・平等・労働、4：産業・技術、5：環境・ワンヘルス）

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社 アセラ



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	具体的な取組	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市			
						未登録	登録済			
						記載省略可能項目				
1	組織体制・法令	1ー1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	8 働きがいも 経済成長も 16 平和と公正を すべての人に 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 81617	実施中		○	関連する 既存制度に 登録済（省略可）	【1-1】社内に経営体制を掲示している。 【1-2】個人情報データやパスワードの適切な管理 【1-3】BCPの作成と社員への共有 【1-4】乗車前のアルコールチェッカー利用と飲酒運転防止のポスターの掲示	
		1ー2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	4 質の高い教育を みんなに 10 人々の暮らしを 豊かにする 16 平和と公正を すべての人に 41016	実施中		○			
		1ー3 事業継続計画（BCP）	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画（BCP）を策定している。	11 住み続けられる まちづくりを 13 気候変動に 適応する 1113	実施中		○			
		1ー4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	3 すべての人に 健康と福祉を 4 質の高い教育を みんなに 12 つくる責任 つかう責任 3412	実施中					
		1ー5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 11 住み続けられる まちづくりを 4811						
2	地域	2ー1 UIJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 10 人々の暮らしを 豊かにする 4810					【2-2】地域の行事への参加（ゴミ拾い等）を積極的に行っている。	
		2ー2 地域防災への貢献・共 助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 11 住み続けられる まちづくりを 13 気候変動に 適応する 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 4111317	実施中					
		2ー3 世界遺産等の保護・保 全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産（文化遺産・自然遺産）・無形文化遺産・世界の記憶（世界記憶遺産）などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	10 人々の暮らしを 豊かにする 11 住み続けられる まちづくりを 14 海の豊かさ を守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 1011141517						
		2ー4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 13 気候変動に 適応する 17 パートナーシップで 目標を達成しよう 41317						



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社 アセラ

No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
						北九州市	福岡市		
						未登録	登録済		
						記載省略可能項目			
3	人権・平等・労働	3ー1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 5 8 働きがいも 経済成長も 8 10 人や国の不平等を なくそう 10	実施中		○	【3-1】・【3-2】年齢や性別を問わず多様な人材が活躍できる職場環境作りを進めている。また、定年制の延長に取り組んでいる。 【3-3】健康診断受診促進のため、休暇制度の整備や有給休暇を取得しやすい環境づくりを行っている。 【3-4】全ての従業員にスキルアップの為の研修や教育の機会を与えている。	関連する 既存制度に 登録済(省略可)
		3ー2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 4 5 ジェンダー平等を 実現しよう 5 8 働きがいも 経済成長も 8 10 人や国の不平等を なくそう 10	実施中		○		
		3ー3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	3 すべての人に 健康と福祉を 3 8 働きがいも 経済成長も 8 9 産業、科学技術 イノベーションを つくる 9 10 人や国の不平等を なくそう 10	実施中		○		
		3ー4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	4 質の高い教育を みんなに 4 8 働きがいも 経済成長も 8	実施中		○		
		3ー5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいの特性に応じた働きやすい環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	1 貧困を なくそう 1 5 ジェンダー平等を 実現しよう 5 8 働きがいも 経済成長も 8 10 人や国の不平等を なくそう 10					
		3ー6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	5 ジェンダー平等を 実現しよう 5 8 働きがいも 経済成長も 8 10 人や国の不平等を なくそう 10					
		3ー7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	1 貧困を なくそう 1 4 質の高い教育を みんなに 4 11 住み続けられる まちづくりを 11					

関連する既存制度に登録済(省略可)

SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社 アセラ



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		（国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください）	具体的な取組	実施経過（登録1年後に記載） 実施中の取組内容 （未実施の場合は今後の方針）
						北九州市	福岡市			
						未登録	登録済			
						記載省略可能項目				
4	産業・技術	4ー1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	9 産業と資源効率の改善を促そう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任	実施中		○	【4-1】・【4-2】定期的に現場へのパトロールを実施し、品質維持の他に現場付近の見回りや聞き取りを行い、サービスの向上に努めている。	関連する 既存制度に登録済（省略可）	
		4ー2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の改善を促そう 10 人や国の不平等をなくそう 17 パートナーシップで 目標を達成しよう	実施中		○			
		4ー3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 産業と資源効率の改善を促そう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任						
		4ー4 地域資源・特性の活用	・地域（県産）の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	11 住み続けられるまちづくりを 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう						
		4ー5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 9 産業と資源効率の 改善を促そう						
		4ー6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記（英語表記のみ含む）に対応している。	1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 10 人や国の不平等 をなくそう						
				9 産業と資源効率の改善を促そう 11 住み続けられるまちづくりを 12 つくる責任 つかう責任						
				9 産業と資源効率の改善を促そう 10 人や国の不平等をなくそう 17 パートナーシップで 目標を達成しよう						
				11 住み続けられるまちづくりを 14 海の豊かさを 守ろう 15 陸の豊かさも 守ろう						
				4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 9 産業と資源効率の 改善を促そう						
				1 貧困を なくそう 4 質の高い教育を みんなに 10 人や国の不平等 をなくそう						

■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組む予定のもの」を記載してください。
★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

2025年7月

事業者名

株式会社 アセラ



No	分類	項目タイトル	項目	対応する 主なSDGs	申請時点 の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
						北九州市	福岡市			
						未登録	登録済			
						記載省略可能項目				
5	環境・ ワンヘルス	5ー1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	6 6 廃棄物を削減し、資源を有効に活用する 11 11 住み続けられるまちづくりを 12 12 つくばない、減らす、再利用する	実施中		○	【5-1】産業廃棄物はマニフェストにより管理している。また、社内においてごみの区分を分かりやすく掲示し、ごみの分別を徹底している。 【5-2】エアコンの設定温度が過剰にならないよう呼びかけている。省エネ重機やハイブリッド車を使用することによって脱炭素化に取り組んでいる。		
		5ー2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	7 7 持続可能なエネルギーを 11 11 住み続けられるまちづくりを 13 13 気候変動に具体的な対策を	実施中		○			
		5ー3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	3 3 すべての人に健康と福祉を 6 6 清潔な水とトイレを世界中に 8 8 働きがい、経済成長を						
		5ー4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	2 2 気候変動に具体的な対策を 11 11 住み続けられるまちづくりを 12 12 つくばない、減らす、再利用する 14 14 海の豊かさを守ろう 15 15 陸の豊かさも守ろう						
		5ー5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	2 2 気候変動に具体的な対策を 14 14 海の豊かさを守ろう 15 15 陸の豊かさも守ろう						
		5ー6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	11 11 住み続けられるまちづくりを 13 13 気候変動に具体的な対策を 14 14 海の豊かさを守ろう 15 15 陸の豊かさも守ろう						
		5ー7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	9 9 産業と地域発展の持続をもつ 12 12 つくばない、減らす、再利用する 13 13 気候変動に具体的な対策を						
		5ー8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	7 7 持続可能なエネルギーを 11 11 住み続けられるまちづくりを 13 13 気候変動に具体的な対策を						

関連する既存制度に登録済(省略可)