

令和7年度福岡県がん対策よか取り組み事業所知事表彰候補事業所等一覧

(1)がん検診推進部門

| 事業所                    | 登録年度 | 地域  | 業種                 | 受診<br>対象者数 | 参考となる取組み                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------|------|-----|--------------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 株式会社<br>北九州ニッスイ        | H30  | 北九州 | 食品製造業              | 76名        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・保健師が対象者にがん検診受診の声掛けを実施</li> <li>・全体ミーティングの時に、がん検診の必要性を周知</li> <li>・外国人の従業員にも、通訳を通してがん検診の受診を勧奨</li> <li>・定期健康診断と一緒に受診出来るように対応</li> <li>・会社がまとめて定期健康診断とがん検診の申込を実施</li> <li>・がん検診の費用について、派遣従業員も含め、会社が全額負担</li> </ul>                                                                                                                                                                                                      |
| 株式会社<br>飯田工務店          | H24  | 福岡  | 建設業                | 12名        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・年間スケジュールの中に受診予定を盛り込み、社内イントラネット内で詳細連絡を行い実施</li> <li>・検診費用は全額会社負担</li> <li>・検診申込手続きは、一括して会社で実施(医療機関との細かな情報交換含む)</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 株式会社基創                 | H26  | 福岡  | コンクリートパ<br>イル販売・施工 | 11名        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・がん検診のメリットを社内で周知</li> <li>・受診対象者へ会社が健診予定日を指定して就業予定を調整</li> <li>・検診費用は全額会社負担</li> <li>・検診は就業時間内で出勤扱い(有給)</li> <li>・検診予約は会社が一括予約</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| 株式会社<br>福岡ソフトウェア<br>開発 | R5   | 福岡  | 情報通信業              | 5名         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・月に1度の定例会議においてがん検診、生活習慣予防健診及び再検診、健康の重要性を周知</li> <li>・健診日は半休を付与</li> <li>・健診費用はオプション費用も含め全額会社負担</li> <li>・検査内容について、胃カメラかバリウムで選択可能</li> <li>・乳がん、子宮頸がん、前立腺がん検査の希望など、できるだけ社員の希望に沿えるよう実施</li> <li>・3か月前には社員の希望を聞き、病院側と調整し会社にて予約を実施</li> </ul>                                                                                                                                                                              |
| 山下医科器械<br>株式会社         | R6   | 福岡  | 医療機器販売・<br>卸売業     | 613名       | <ul style="list-style-type: none"> <li>・健診申し込みの案内</li> <li>・受診状況を把握し上長へ受診啓蒙を行い、受診の実効性を増加</li> <li>・安全衛生委員会での保健師による講話の実施</li> <li>・受診対象者への案内・申込・支払い等の事務手続きを会社にて対応</li> <li>・乳がん、子宮頸がん、前立腺がん検査費用について、2024年度から会社負担</li> <li>・受診は就業時間中の受診可能</li> <li>・受診のために休暇が必要な場合は優先的に取得可能</li> </ul>                                                                                                                                                                          |
| 武藤建設<br>株式会社           | H25  | 福岡  | 建設業                | 9名         | <ul style="list-style-type: none"> <li>・がんで亡くなった方が身近にいた経験や、日常会話の中で話題になった際に、検診の重要性につ<br/>いて啓発</li> <li>・従業員から疑問や不明点が出た場合は、保険会社などに確認し、正確な情報を伝えるよう心がけ<br/>ている</li> <li>・検診日は有給休暇扱い</li> <li>・女性従業員は必ずレディースデーで予約を取れるよう実施</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                               |
| 税理士法人<br>o-tax         | R1   | 筑後  | 税理士業               | 12名        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「生活習慣病予防健診のご案内」が届き次第、健診センターへ日程の予約を行い、日程が分かり<br/>次第、社内イントラネットにて「日程、検診内容、オプション検査内容」等を案内</li> <li>・予約後は社内スchedulersに各自検診日を入力し周知</li> <li>・検診月の月初会議で再度周知</li> <li>・検診結果が届いた後、再検査対象者については3か月以内の受診を促し、受診したか確認を実施</li> <li>・検診時間は勤務時間扱い</li> <li>・生活習慣病予防健診はバリウムではなく胃カメラにて受診し、検診費用及び胃カメラ追加費用も事<br/>業所で負担(胃がん検診)</li> <li>・オプション検査希望の場合、費用は個人負担としているが検診と合わせて受診する場合は勤務時<br/>間扱い</li> <li>・申し込みについては、オプション検査も含め会社が実施</li> </ul> |
| 株式会社<br>九州栄電社          | H28  | 筑後  | 電気機械器具<br>製造業      | 26名        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・年に一度、全従業員に健康診断日の案内を発信(回覧)する際、人間ドッグ等のオプション検査の<br/>資料やパンフレットを配布し情報提供</li> <li>・全社員を対象に健康づくりに対する勉強会を外部に委託し、定期的に実施。勉強会に参加できな<br/>かった従業員に対しては、後日資料の配布・説明を実施</li> <li>・半日の有休休暇制度を整備</li> <li>・受診申込について、一括して会社が実施し、日程が合わない従業員に対しては本人と打ち合わせ<br/>し、別日程で申込を実施</li> </ul>                                                                                                                                                        |
| 株式会社<br>中原電工           | H25  | 筑後  | 電気工事業              | 10名        | <ul style="list-style-type: none"> <li>・朝の朝礼で受診促進の声かけ実施</li> <li>・保険会社等が受領するがんについてのチラシを社内で配布</li> <li>・健康診断の結果を見ながら面談を行い再検査等があった場合、本人の希望日を聞き再検査予約<br/>申込までを行い必ず受診してもらい、がん検診の重要性を改めて理解してもらう</li> <li>・協会けんぽの補助を活用</li> <li>・検診日は有給休暇扱い</li> <li>・本人の希望を聞いて病院の予約申込までを会社が実施</li> </ul>                                                                                                                                                                           |

## (2)がんの治療と仕事の両立推進部門

| 事業所                         | 登録年度 | 地域 | 業種          | 従業員数 | 参考となる取組み                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|-----------------------------|------|----|-------------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| JR九州システムソリューションズ株式会社        | R4   | 福岡 | 情報通信業       | 177名 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・以下の就業・休暇制度の周知               <ul style="list-style-type: none"> <li>①テレワーク(取得実績によりテレワーク手当を支給)</li> <li>②フレックスタイム制</li> <li>③積立保存休暇(期限切れ年休の積立保存制度)</li> <li>④時間単位・半日単位の年休取得</li> <li>⑤勤務時間の短縮</li> <li>⑥病気休暇・病気休職</li> </ul> </li> </ul>                                                                |
| 株式会社<br>春崎電気工事              | R4   | 福岡 | 建設業         | 17名  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期的に、保険会社の担当者と連携し従業員向けにがんに関する情報提供を実施する等、従業員の知識向上、理解促進を実施</li> <li>・在宅勤務の導入</li> <li>・通院などのために1時間単位の時間休の取得が可能</li> <li>・傷病休暇の取得が可能</li> <li>・症状に合わせて事務系の仕事を任せる</li> <li>・がんと診断された場合は、その従業員にがん保険金が支払われ、治療費や収入減少をサポートされるよう対応</li> </ul>                                                                  |
| 株式会社<br>ペンシル                | R7   | 福岡 | ウェブコンサルティング | 139名 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・「治療と仕事の両立」に配慮した就労・休暇制度を整備し、ガイドブックや社内報に掲載</li> <li>・D&amp;I推進室やダイバーシティ・モチベーター(組織内の多様性を推進し、従業員のモチベーションを高めるための活動や施策)による複数の方法での相談窓口を設け、相談・ケア体制を整えながら両立を支援</li> <li>・家ベン(在宅勤務)・短ベン(時短勤務)・早ベン(繰上げ勤務)や、半日単位での有給取得といった治療に配慮した就労・休暇制度を整備し、ガイドブックや社内報に掲載</li> <li>・「治療と仕事の両立」に利用できる福利厚生制度の導入(試し出勤制度)</li> </ul> |
| 荒川建設株式会社                    | R3   | 福岡 | 建設業         | 20名  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・がんに罹患した従業員の治療予定を会社内で周知し、休みやすい環境を整備</li> <li>・通勤が負担にならないように自宅に近い作業場所に配置転換する</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                 |
| 小規模<br>多機能型<br>居宅介護<br>さなぶり | R4   | 筑豊 | 医療・福祉       | 14名  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・就業規則を職員がいつでも閲覧できる場所に設置</li> <li>・職員会議において休暇等について周知</li> <li>・就業規則において私傷病により欠勤が1か月を超えなお、療養を継続する必要がある為勤務できないと認められた時は、休職扱いとし、1年以内であれば復職できるようにしている</li> <li>・傷病により元の職場に復帰させることが困難であるか、又は不適当な場合は、他の職場に就かせることがある等配置転換の考慮をしている</li> </ul>                                                                    |