

女性部下を持つ 管理職のための マネジメント術

働き続けられる制度や環境が整う一方で、従業員にとって働きにくさを感じる組織も少なくありません。
従業員を大切にしながら、組織力を最大限に発揮するためには、管理職の「マネジメント力」が大切です。
今回、働く女性たちに調査を実施しました。

働く女性100人に聞きました!

あなたの上司は
どうですか?

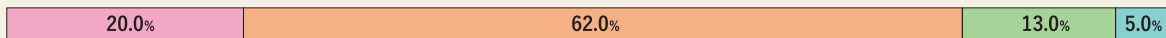
Q | あなたの直属の上司は、能力を発揮できる仕事・機会を与えていると感じますか?



Q | あなたの直属の上司は、部下が子育てをすることに理解がありますか?

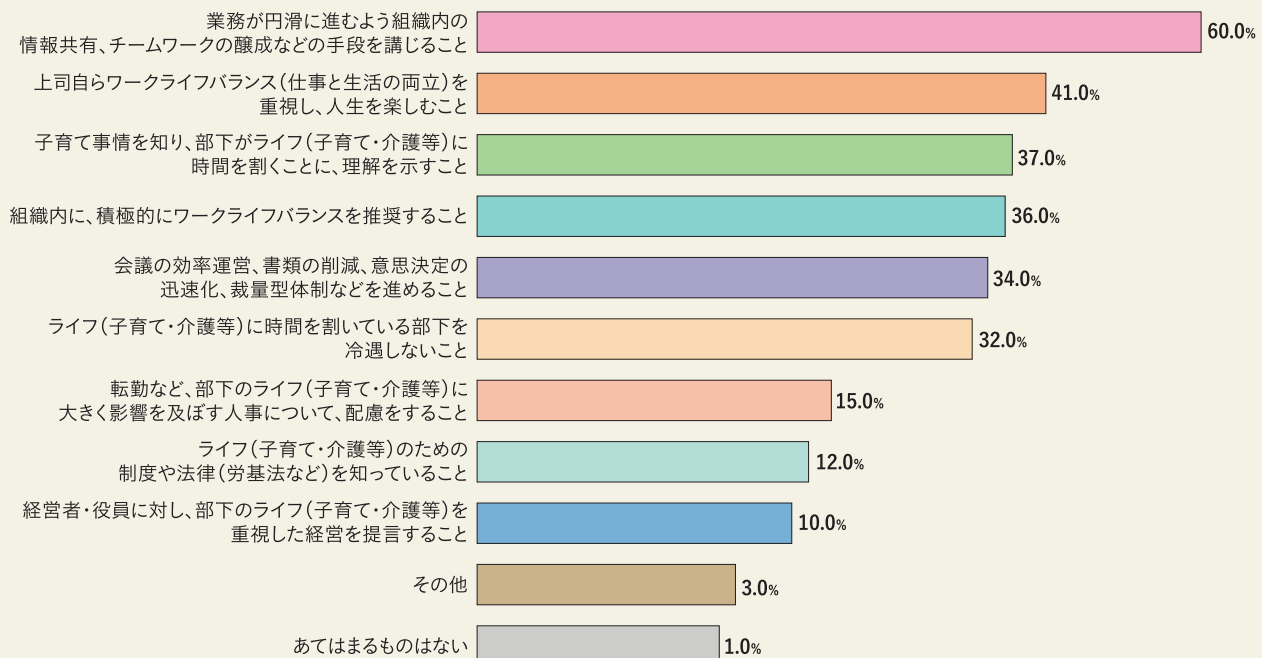


Q | あなたの直属の上司は、部下が介護をすることに理解がありますか?



■とても感じる ■どちらかというを感じる ■あまり感じない ■ほとんど感じない

Q | あなたが仕事を前向きに取り組むために、上司に望むことはどんなことですか? (3つまで選択)



<avanti働く女性研究所調べ>

●調査方法/インターネット調査 ●調査期間/2016年11月10日~12月11日 ●有効回答数/100名 ●回答者対象/福岡県内で働く女性
●回答者属性/【年齢】20代13.0%、30代30.0%、40代42.0%、50代13.0%、60代以上2.0%【雇用形態】正規雇用(時短等含む)74.0%、パート・アルバイト14.0%、契約社員11.0%、その他1.0%【未婚】未婚45.0%、既婚55.0%【子ども】いる39.0%、いない61.0%【管理職】管理職ではない79.0%、係長課長相当職17.0%、部長相当職4.0%

