

あなたの会社・組織はどのタイプ? 自社分析チェックシート

<中小企業のための女性活躍状況チェックシート>

以下の項目について、自社の状況をふまえて当てはまるものにチェックをしましょう。

チェックの多かった課題が、あなたの組織の課題です。それぞれの課題の解説ページをご覧ください。

- 女性従業員の数が圧倒的に少ない
- 求人を出しても女性の応募が少ない
- どのような働き方ができるのか、応募者へ十分伝えることができていない
- 女性従業員は一般職が多く、総合職の女性は少ない

チェックが 個

あなたの組織の課題は

採用

▶ 詳しくはP13

- 男女で職域や仕事の担当に暗黙の違いがある
- 顧客折衝や企画業務を女性に任せたことがない
- キャリアについて相談できる上司・先輩が社内にはいない
- 女性従業員が、自身のキャリアや働き方のイメージを持っていない

チェックが 個

あなたの組織の課題は

配置

▶ 詳しくはP17

- 女性従業員がリーダーシップを発揮する機会が少ない
- 管理職が女性従業員のマネジメントに慣れていない
- 男女で研修の機会に偏りがある
- 女性従業員のロールモデルとなる女性管理職がいない

チェックが 個

あなたの組織の課題は

育成

▶ 詳しくはP21

- 管理職候補となる女性従業員が少ない
- 管理職は長時間労働をしていることが多い
- 転勤があることが昇進の条件となっている
- 自社の女性は管理職になりたがらないと思う

チェックが 個

あなたの組織の課題は

昇進

▶ 詳しくはP25

- 結婚・出産・介護を機に従業員が離職してしまう
- 時間や場所に制約のある従業員に重要な仕事を任せることを躊躇している
- 長時間労働が常態化している
- 育児・介護休業取得の際、代替要員がなく周りの従業員に負荷がかかっている

チェックが 個

あなたの組織の課題は

就業継続

▶ 詳しくはP29

