

令和7年度福岡県職員募集事業ホームページ、PR動画等企画提案公募に関する質問、回答

※類似の質問につきましては、当局において編集のうえ、統合させていただいております。

No.	仕様書ページ等	質問内容	回答
1	作成要領全体	取材について、撮影場所は指定場所のみの想定でしょうか。 例えば、対象職員の方に別途スタジオ等にお集まりいただいた複数人での撮影をご提案することも可能でしょうか。	<p>・各職種の職員インタビューページに掲載する写真は、受験希望者に仕事のイメージが伝わるよう、各職員の勤務公署等での撮影を想定しております。</p> <p>・また、執務室内での撮影の他、職員の方が業務で関わった工事成果物など、近隣の撮影ロケーションでの撮影も想定しております。</p> <p>・リーフレット表紙、ポスター、ホームページトップに使用するメインビジュアル撮影をスタジオ等で実施することは可能です（R5～R7年度版については、職員の勤務公署等において、個別に撮影した写真を組み合わせた表紙としております。）。</p> <p>（参考）過去のパンフレットでは、表紙用のビジュアル撮影のみスタジオ撮影により実施した例がございますが、その際は、リアリティを出すため作業着や仕事で使用する物品などを各職員が用意しました。</p>

令和7年度福岡県職員募集事業ホームページ、PR動画等企画提案公募に関する質問、回答

※類似の質問につきましては、当局において編集のうえ、統合させていただいております。

No.	仕様書ページ等	質問内容	回答
2	作成要領P1 〈リーフレット〉 4-(2)構成内容	ホームページのTOPページ、リーフレットの表紙等メインビジュアルの制作において、撮影に係る職員が、その後退職した場合、作り替えが発生しますでしょうか。今までは1年毎に作り替えのため支障は無かったと思いますが次年度以降も継続使用となると、退職者の継続利用の可否をご教示ください。	<p>・表紙等メインビジュアルで職員を利用し、当該職員が退職した場合、翌年度版のホームページ及びリーフレット・ポスター(1月下旬更新)で、写真の差し替え及び、表紙の作り替えが必要になることがあります。表紙の作り替えの有無につきましては、当該年度の7月頃に当局において調査を行ったうえで決定します。作り替えの必要が生じた場合は、変更契約について、協議をさせていただきます。</p> <p>・表紙について、過去5年間は職員の顔写真を利用しておりますが、アニメーション、風景、タレント等の起用も可能です。タレント等を起用する場合、報酬は委託料の中に含まれ、肖像権等の権利関係の処理を済ませた上で、成果品を納入する必要があります。</p>

令和7年度福岡県職員募集事業ホームページ、PR動画等企画提案公募に関する質問、回答

※類似の質問につきましては、当局において編集のうえ、統合させていただいております。

No.	仕様書ページ等	質問内容	回答																																										
3	作成要領P3 〈ホームページ 制作・保守管理〉 3 内容 (7)Web サイトの 保守管理等	年1回の更新に含まれる具体的な更新対象(例:試験日程、職員インタビュー、プロジェクト情報など)や更新のタイミングについて詳細を教えてください。	<p>・R9年度版以降の更新対象については、以下のとおり、想定しております。また、更新タイミング(納品時期)は今年度と同様に1月下旬です。</p> <p><リーフレット></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">掲載内容</th> <th style="width: 50%;">R8年度版からの更新内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>査紙</td> <td>※掲載職員退職の場合、他の職員に差替</td> </tr> <tr> <td>求める人材像</td> <td>※変更があった場合のみ差替</td> </tr> <tr> <td>職種紹介</td> <td>※掲載職員退職の場合、他の職員に差替 (写真、文字データ提供あり)</td> </tr> <tr> <td>勤務条件、福利厚生</td> <td>年1回更新(写真、文字データ提供あり)</td> </tr> <tr> <td>試験実施予定等</td> <td>年1回更新(写真、文字データ提供あり)</td> </tr> </tbody> </table> <p><ポスター></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">掲載内容</th> <th style="width: 50%;">R8年度版からの更新頻度・内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>福岡県職員募集</td> <td>※掲載職員退職の場合、他の職員に差替</td> </tr> <tr> <td>試験予定日程</td> <td>年1回更新(写真、文字データ提供あり)</td> </tr> <tr> <td>問合せ先</td> <td>※変更があった場合のみ内容更新</td> </tr> </tbody> </table> <p><ホームページ></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">掲載内容</th> <th style="width: 50%;">R8年度版からの更新頻度・内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>知事挨拶</td> <td>年1回更新(写真、文字データ提供あり)</td> </tr> <tr> <td>プロジェクト紹介</td> <td>年1回更新(写真、文字データ提供あり)</td> </tr> <tr> <td>民間企業等職務経験者試験について</td> <td>※掲載職員退職の場合、他の職員に差替 (写真、文字データ提供あり)</td> </tr> <tr> <td>業務内容紹介 (職種紹介)</td> <td>年1回更新(写真、文字データ提供あり) ※業務内容の追加、一部写真の差替等の軽微な修正</td> </tr> <tr> <td>業務内容紹介 (職員インタビュー)</td> <td>※掲載職員退職の場合、他の職員に差替 (写真、文字データ提供あり)</td> </tr> <tr> <td>福利厚生、勤務地、給与、研修制度</td> <td>年1回更新(写真、文字データ提供あり)</td> </tr> <tr> <td>子育て支援制度、Q&A</td> <td>年1回更新(写真、文字データ提供あり)</td> </tr> <tr> <td>福岡県の組織概要 (福岡県行政機構等)</td> <td>※組織改組等があった場合のみ更新</td> </tr> <tr> <td>各種説明会の紹介</td> <td>年1回更新(写真、文字データ提供あり)</td> </tr> <tr> <td>試験実施予定等</td> <td>年1回更新(写真、文字データ提供あり)</td> </tr> </tbody> </table>	掲載内容	R8年度版からの更新内容	査紙	※掲載職員退職の場合、他の職員に差替	求める人材像	※変更があった場合のみ差替	職種紹介	※掲載職員退職の場合、他の職員に差替 (写真、文字データ提供あり)	勤務条件、福利厚生	年1回更新(写真、文字データ提供あり)	試験実施予定等	年1回更新(写真、文字データ提供あり)	掲載内容	R8年度版からの更新頻度・内容	福岡県職員募集	※掲載職員退職の場合、他の職員に差替	試験予定日程	年1回更新(写真、文字データ提供あり)	問合せ先	※変更があった場合のみ内容更新	掲載内容	R8年度版からの更新頻度・内容	知事挨拶	年1回更新(写真、文字データ提供あり)	プロジェクト紹介	年1回更新(写真、文字データ提供あり)	民間企業等職務経験者試験について	※掲載職員退職の場合、他の職員に差替 (写真、文字データ提供あり)	業務内容紹介 (職種紹介)	年1回更新(写真、文字データ提供あり) ※業務内容の追加、一部写真の差替等の軽微な修正	業務内容紹介 (職員インタビュー)	※掲載職員退職の場合、他の職員に差替 (写真、文字データ提供あり)	福利厚生、勤務地、給与、研修制度	年1回更新(写真、文字データ提供あり)	子育て支援制度、Q&A	年1回更新(写真、文字データ提供あり)	福岡県の組織概要 (福岡県行政機構等)	※組織改組等があった場合のみ更新	各種説明会の紹介	年1回更新(写真、文字データ提供あり)	試験実施予定等	年1回更新(写真、文字データ提供あり)
掲載内容	R8年度版からの更新内容																																												
査紙	※掲載職員退職の場合、他の職員に差替																																												
求める人材像	※変更があった場合のみ差替																																												
職種紹介	※掲載職員退職の場合、他の職員に差替 (写真、文字データ提供あり)																																												
勤務条件、福利厚生	年1回更新(写真、文字データ提供あり)																																												
試験実施予定等	年1回更新(写真、文字データ提供あり)																																												
掲載内容	R8年度版からの更新頻度・内容																																												
福岡県職員募集	※掲載職員退職の場合、他の職員に差替																																												
試験予定日程	年1回更新(写真、文字データ提供あり)																																												
問合せ先	※変更があった場合のみ内容更新																																												
掲載内容	R8年度版からの更新頻度・内容																																												
知事挨拶	年1回更新(写真、文字データ提供あり)																																												
プロジェクト紹介	年1回更新(写真、文字データ提供あり)																																												
民間企業等職務経験者試験について	※掲載職員退職の場合、他の職員に差替 (写真、文字データ提供あり)																																												
業務内容紹介 (職種紹介)	年1回更新(写真、文字データ提供あり) ※業務内容の追加、一部写真の差替等の軽微な修正																																												
業務内容紹介 (職員インタビュー)	※掲載職員退職の場合、他の職員に差替 (写真、文字データ提供あり)																																												
福利厚生、勤務地、給与、研修制度	年1回更新(写真、文字データ提供あり)																																												
子育て支援制度、Q&A	年1回更新(写真、文字データ提供あり)																																												
福岡県の組織概要 (福岡県行政機構等)	※組織改組等があった場合のみ更新																																												
各種説明会の紹介	年1回更新(写真、文字データ提供あり)																																												
試験実施予定等	年1回更新(写真、文字データ提供あり)																																												

令和7年度福岡県職員募集事業ホームページ、PR動画等企画提案公募に関する質問、回答

※類似の質問につきましては、当局において編集のうえ、統合させていただいております。

No.	仕様書ページ等	質問内容	回答								
4	作成要領P3 〈ホームページ 制作・保守管理〉 3.内容 (2)構成内容	(2)構成内容(業務内容紹介)について、「職種ごとの業務内容(23件)、職員へのインタビュー(25件程度)」は、2職種程度のみ職員2名にインタビューを実施する想定であるという認識でしょうか。	<p>・「職種ごとの業務内容(23件)」につきましては、各職種の業務内容及び配属先についての情報ページとなっております、こちらは文字データ及び写真データの提供がございました。</p> <p>・「職員へのインタビュー(25件程度)」については、23職種25名のインタビューを掲載します。取材件数の内訳については、質問・回答の5をご参照ください。</p> <p>※民間企業経験者試験を受験して入庁した職員のインタビューはテーマ「民間企業等職務経験者試験について」、「職員インタビュー」のページの両方に掲載します。</p>								
5	作成要領P4 〈ホームページ 制作・保守管理〉 3.内容 (2)構成内容	職員へのインタビュー取材の件数、内訳について、ご教示願います。	<p>・計27名程度について、職員への対面インタビュー及び掲載原稿作成、写真撮影を実施いただくこととなります。内訳は以下のとおりです。</p> <p>※1職種につき、複数人インタビューを行う場合があるため、掲載職種数<インタビュー人数となっております。</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">インタビュー内容</th> <th style="width: 50%;">取材件数(インタビュー実施人数)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>職員インタビュー(22職種)</td> <td>23名(行政のみ2名)</td> </tr> <tr> <td>職員インタビュー (民間企業等職務経験者試験)</td> <td>2名(行政、行政DX)</td> </tr> <tr> <td>職員インタビュー (プロジェクト紹介)</td> <td>2名(ホームページに掲載する、2件のプロジェクトの業務担当者にそれぞれインタビューを実施)</td> </tr> </tbody> </table>	インタビュー内容	取材件数(インタビュー実施人数)	職員インタビュー(22職種)	23名(行政のみ2名)	職員インタビュー (民間企業等職務経験者試験)	2名(行政、行政DX)	職員インタビュー (プロジェクト紹介)	2名(ホームページに掲載する、2件のプロジェクトの業務担当者にそれぞれインタビューを実施)
インタビュー内容	取材件数(インタビュー実施人数)										
職員インタビュー(22職種)	23名(行政のみ2名)										
職員インタビュー (民間企業等職務経験者試験)	2名(行政、行政DX)										
職員インタビュー (プロジェクト紹介)	2名(ホームページに掲載する、2件のプロジェクトの業務担当者にそれぞれインタビューを実施)										

令和7年度福岡県職員募集事業ホームページ、PR動画等企画提案公募に関する質問、回答

※類似の質問につきましては、当局において編集のうえ、統合させていただいております。

No.	仕様書ページ等	質問内容	回答
6	作成要領 4ページ 〈ホームページ 制作・保守管理〉 3 内容 (2)構成内容	<p>〈撮影内訳予定〉の「PR動画(技術職の魅力発信)」について「8件程度」とありますが、これはPR動画で8名の出演を想定されていますか。</p> <p>作成動画の土木・建築(15秒/60秒)の内訳としては、土木4名・建築4名の出演になりますでしょうか。</p> <p>また、その人数を変更することは可能ですか。</p>	<p>・PR動画につきましては、2職種4本制作予定です。構成は実写・アニメーション等、自由に提案いただくことが可能です。実写の場合、職員が出演出来るよう、土木・建築の各職種ごとに4名、計8名の出演予定職員の確保を行っております。</p> <p>・出演予定職員4名(男女各2名、若手職員・中堅職員各2名)となっておりますが、出演は必須ではありません。出演させる場合は、4名を上限とし、一部の職員のみ出演も可能ですが、その場合はジェンダーバランスへの配慮のため、出演者の男女比が1:1となるようにお願いいたします。</p>
7	作成要領P4 【作成上の留意点】②	<p>【作成上の留意点】②について、提供可能な写真・資料・知事挨拶文・試験情報等については、採択後、いつ頃を目安にいただけますでしょうか。</p>	<p>・知事挨拶、給与に関する情報、採用試験に関する情報につきましては、内容の確定時期が12月頃となっておりますので、12月中旬の原稿提供を予定しております。</p> <p>・その他の提供文字データ・写真につきましては、8月中の提供を予定しております。</p>
8	作成要領P4 〈ホームページ 制作・保守管理〉 (3)注意事項	<p>〈ウェブコンテンツのアクセシビリティに関する JIS 規格 JIS X 8341-3:2016 高齢者・障害者等配慮設計指針—第3部:ウェブコンテンツ〉の「レベル AA」に準拠し作成すること」と記載がございますが、本規格の達成基準すべてを満たしていることを確認のうえで試験を実施し、ウェブサイト全体を対象とした対応度表記を行う必要がございますでしょうか。</p> <p>それとも、当該規格に配慮した形で制作を進める方針でも差し支えないでしょうか。</p>	<p>ご認識のとおり、「福岡県情報システム開発・運用基準」で定められておりますので、本規格の達成基準すべてを満たしていることを確認のうえで試験を実施し、ウェブサイト全体を対象とした対応度表記を行っていただくようお願いいたします。</p> <p>※基本的に、代替措置は相応の理由(既存システムやパッケージが存在し、対応が難しい場合等)がある場合にのみ適用されます。</p>

令和7年度福岡県職員募集事業ホームページ、PR動画等企画提案公募に関する質問、回答

※類似の質問につきましては、当局において編集のうえ、統合させていただいております。

No.	仕様書ページ等	質問内容	回答
9	作成要領P5 〈ホームページ制作・保守管理〉 (5)システム環境 ①	1< ウェブサーバーは受託者にて準備・提供すること。>と記載がございますが、サーバーの選定および準備につきましては、弊社にて対応させていただく予定ですが、契約の主体を貴庁として進めていただくことは可能でしょうか。	・ウェブサーバーの契約につきましても、ホームページ保守管理業務の一環として、受託事業者において実施していただきますようお願いいたします。
10	作成要領P5 〈ホームページ制作・保守管理〉 (5)システム環境 ③	ウイルス対策ソフトとは別にWAF の新規導入は必要でしょうか。	・今回のホームページ作成では、更新は原則年1回となっているため、CMSの導入、データベースの構築は不要となります。また、本事業により作成するホームページは機密情報を含むウェブサイトには該当しないため、WAFの新規導入は必須ではありません。
11	作成要領P5、6 〈ホームページ制作・保守管理〉 (5)システム環境 (6)セキュリティ	AWSにてサーバーレスに環境を構築した場合、一部のシステム・セキュリティ要件は対象外になると考えられますが、その際には必要な分のシステム・セキュリティ要件のみ満たせばよいでしょうか。	AWSの一部サービスでサイトを構築する場合、 「(5)システム環境」の ③(ウイルス対策ソフトの導入および定期スキャン)、 ⑬(緊急のセキュリティパッチ適用) はAWS側で対応するものとなるため、受託者での対応は不要となります。

令和7年度福岡県職員募集事業ホームページ、PR動画等企画提案公募に関する質問、回答

※類似の質問につきましては、当局において編集のうえ、統合させていただいております。

No.	仕様書ページ等	質問内容	回答
12	作成要領P6 〈ホームページ制作・保守管理〉 (6)セキュリティ ③④	CMSを導入せず、データベースの構築が不要な場合、これらの対策を講じる必要はなくなると思われませんが、相違ないでしょうか。	③については、パスワードクラッキングの対策として必要です（一般利用者のログイン機能を持たないシステムでも、管理者のログイン機能がある場合必要） ④についてはSQLインジェクションは一部の例であり”セキュアなコーディング”を求めているものです。たとえCMSを導入しない静的サイトであっても、一例としてディレクトリトラバーサル等によるサイトの改ざんや乗っ取りといった攻撃を受ける可能性があります。このため、「CMSを導入しない」または「データベースの構築が不要」な場合であっても適切な対策を実施していただく必要があります。
13	作成要領P6 〈ホームページ制作・保守管理〉 (7)Webサイトの保守管理等①	1<ページの更新や情報の追加等は受託事業者が行う。>と記載がございますが、CMSを設置して、職員の皆さまが自主的に更新できる環境を整備する必要がありますでしょうか。	・ホームページの内容更新につきましては、年1回(1月下旬)を予定しているため、CMS設置の必要はございませんが、急な更新の必要が生じた場合、受託事業者において、更新の対応をしていただく場合がございます。 (例)年度中途の組織改編に伴う組織概要の差し替え等。
14	作成要領P5 〈ホームページ制作・保守管理〉 (7)ウェブサイトの保守管理等③	アクセス管理とは、GA4 などによるアナリティクスの計測を指しますか。また、報告頻度はどの程度を想定されていますか。	・アクセス管理については、GA4 などによるアナリティクスの計測結果を、報告書形式で、月1回報告(月末締)いただくことを想定しております。