

6月13日(金)「福岡キャリア・カフェ in 北九州」に登場するロールモデル3名

My story

[R7.4月現在]

SDGX（SDGsをさらに一歩進めるための北九州市の取り組み）と女性活躍推進に挑む一級建築士、籠田淳子です。有限会社ゼムケンサービス代表として「五感設計」を掲げ、DXB株式会社では新しい建設業を支えるデジタルツールを開発しています。父・母・夫の闘病や看取りを経て、シングルマザーとして子育てと経営に向き合いながら、自分に関わる方の人生と仕事のすべてを抱きしめて歩んできました。正解のない時代だからこそ、自分の手で選びとるキャリアが力になります。「面白いなあ」と感じる自分を大切に、今日の一歩が、きっと誰かの未来も動かすと信じています。



有限会社ゼムケンサービス
代表取締役
こもりた じゅんこ
籠田 淳子

#管理職へのチャレンジ

#自分なりのキャリアの見つけ方

#結婚・出産のライフプランとキャリア

#子育てとの両立

#介護との両立

#DX推進/ITスキル

#起業・フリーランスの働き方

#キャリアと健康の両立

My story

[R7.5月現在]



北九州第一交通株式会社
小倉営業所・主任

したうら

ともみ

下浦 友美

超就職氷河期に就職活動をした、いわゆるロスジェネと呼ばれる世代です。希望の就職先が新卒採用をしなかったことで、プランが総崩れとなりゼロから自分の将来設計をやり直すこととなりました。正社員として雇用されず、いろんな職種を経験しました。

海外で働いた経験もありますが、倒産の憂き目にもあい、思ったようにキャリアを積むことが出来ませんでした。

結婚、出産、子育て、離婚を経て、また子どもに障がいがあり仕事もままならない中で、働くことを諦めたくありませんでした。

縁があってタクシー運転手として今の会社に入社しました。まったく畑違いの業種でしたが、想像以上に自分に合っていることが新鮮な驚きで、今までで一番楽しくワクワクしながら仕事できています。そんな中で管理職への声掛けをいただき、新しいことにチャレンジできることが嬉しいです。

自分はこうだから、これをやってきたからという固定概念に捕らわれずにいたら、新しい自分を手にできることもあるという経験をお話しできたらと思います。

#自分なりのキャリアの見つけ方

#管理職へのチャレンジ

#子育てとの両立

My story

[R7.5月現在]



株式会社戸畑ターレット工作所
生産技術部生産技術課・主任

にしくぼ

はるか

西久保 春香

2012年株式会社リクルートスタッフィング入社。技術派遣としてトヨタ自動車株式会で鋳造工程の生産技術を担当。

3年間の派遣期間を終えた2015年、結婚を機に地元福岡へ戻ることになり、現在の株式会社戸畑ターレット工作所に転職。前職に引き続き鋳造工程の生産技術を担当。

その後、出産・育休・復帰を2回経験。現在は小学3年生と年中の2人の子どもを育てながら短勤務制度を活用してキャリアを築いています。子育てとキャリアの両立、そしてモノづくり業界で女性技術者として働く経験や悩みについて、私なりの視点で皆さまにお伝えできればと思います。

#自分なりのキャリアの見つけ方

#結婚・出産のライフプランとキャリア

#子育て期の離職（休職）を経て
のキャリア形成

#子育てとの両立