

福岡県男女共同参画表彰について

この表彰は、福岡県男女共同参画推進条例に基づき、地域や職域等において男女共同参画の推進に著しい功績があり、他の模範と認められる取組を行っている企業や団体、県民(個人)を表彰するものです。

表彰にあたっては、具体的な活動内容に着目し、社会における女性の活躍推進、困難な状況にある女性の自立支援、女性の先駆的活動の3つの活動部門ごとに表彰し、ジェンダー平等につながる実践的な活動を積極的に推進していくこととしています。

被表彰候補者の推薦及び選考方法について

被表彰候補者について、令和6年4月1日から6月7日までの期間、自薦、他薦を問わず広く公募し、その結果として14件の推薦がありました。

選考にあたっては、福岡県男女共同参画審議会において部門ごとにそれぞれの活動内容を次の観点から御審議いただき、その意見をもとに受賞者を決定しました。

- ◆社会における女性の活躍推進部門
「創意・工夫の度合い」「効果」「継続性」「社会貢献度」
- ◆困難な状況にある女性の自立支援部門
「必要性」「効果」「継続性」「社会貢献度」
- ◆女性の先駆的活動部門
「チャレンジ性」「効果」「継続性」「社会貢献度」

福岡県男女共同参画 審議会

委員一覧	
飯塚 一朗	志柿 敏隆
石川 一仁	谷口 洋子
一宮 仁	中村 珠美
大久保 千穂	古市 嘉寛
大塚 志乃	梶尾 美栄子
加藤 聖子 ◎	光安 正哉
喜多村 円	宮崎 聖子
合力 知工	森島 孝
櫻 たかこ	山本 美穂
佐藤 有里子	横山 美栄子

※ ◎は会長

※ 50音順、敬称略

第22回(令和5年)の受賞者 (50音順、敬称略)

社会における女性の活躍推進部門

- ・ 株式会社 サニーライフ (北九州市小倉北区)
- ・ 株式会社 ChouChou (福岡市東区)
- ・ 有限会社 Miyamaコーポレーション
(糟屋郡宇美町)

困難な状況にある女性の自立支援部門

- ・ 国際ソロプチミスト飯塚(飯塚市)

女性の先駆的活動部門

- ・ 赤根 美也子(福岡市博多区)
- ・ 吉田 典子(久留米市)



第23回 福岡県男女共同参画表彰 表彰式

令和6年11月23日（土）

【会場】クローバープラザ アリーナ棟大ホール

受賞者

(50音順、敬称略)

社会における女性の活躍推進部門

株式会社 建設環境研究所 九州支社（福岡市博多区）
【代表者】常務執行役員九州支社長 豊國 法文



建設環境研究所
KenKan Consultants Co., Ltd.



建設業界の中では、いち早くプラチナくるみんを取得し、在宅勤務や時短勤務、子の看護休暇等を導入すると共に、積極的に女性管理職の登用や様々な活動への参画推進に取り組んできました。

配偶者の転勤に左右されず、リモートでの勤務を継続できるという九州支社が考案したサテライト勤務制度は、今後の全社的な働き方改革の制度として活用が期待されています。

九州支社では15年以上、結婚退職、出産退職はおらず、昨年の産休・育休取得率は100%。県主催「建設産業魅力発信・女性活躍セミナー」への協力など、建設業界の中での女性活躍推進にも積極的に、女性活躍の先進的部署として社内でも高評価を得ています。

受賞者から
ひとこと

一人一人の社員の個性を尊重し、支社全体の総合力をアップすることを目的に社員と幹部達が意見交換を続け、多様な働き方改革の取り組みを進めてきた成果が認められたことを本当に嬉しく思います。今後も対話を重ね、社員の自己実現に取り組んで参ります。

那珂川市男女共同参画地域づくり推進委員会 座・しゃくなげ（那珂川市）



地域を愛し、ともに支え合うジェンダー平等社会の実現を目指し、「しなやかなる継続で意識は変わる」をモットーに活動を続けています。市民と行政との協働で日常における男女共同参画の課題をわかりやすく寸劇や「にわか」にして伝える活動を実施し、幅広い年齢・立場のメンバーがともに意見を出し合いながら、ハラスメントや防災など、その時々々の社会の課題に沿ったテーマを設定しています。

那珂川市を中心に地域や企業の人権研修会やイベント等に招かれ、男女共同参画・ジェンダー平等の啓発を実施しており、これまでの総公演回数は131回。今年度は那珂川市職員研修でも公演を実施します。

受賞者から
ひとこと

2007年の「あすばる男女共同参画地域づくり事業」をきっかけに生まれた座・しゃくなげがあすばるに帰って参りました。「しなやかなる継続で意識は変わる」をモットーに、これからも元気に明るく活動を継続してまいりますので、応援よろしくお願いいたします。

福岡女性学研究会（福岡市東区）



設立から51年間、女性の社会進出に係る課題を調査・研究し、その成果を代表的著書『家事育児を分担する男たち』、『性別役割分業は暴力である』、『地方議会の女性議員増加をめざして一日・台統一地方選挙時の比較調査からー』などで発表してきました。

また、平成23年出版の『性別役割分業は暴力である』を題材にしたシンポジウムを久留米市「えーるピア」、福岡市「アミカス」、福岡県「あすばる」で開催し、平成30年度には、台湾で日・台地方女性議員の比較調査を実施し、北九州市「ムーブ」で調査結果の報告を行いました。

受賞者から
ひとこと

福岡県男女共同参画表彰を受賞させていただき、ありがとうございます。
2024年「ジェンダーギャップ指数」で、日本は世界146カ国中118位。課題は、山積みです。ジェンダー平等の推進に貢献できるよう、様々な活動に取り組んでいきたいと決意を新たにしています。

社会における女性の活躍推進部門

株式会社 YE DIGITAL（北九州市小倉北区）

【代表者】代表取締役社長 玉井裕治



令和2年に「女性にやさしい会社は、みんなにやさしい会社」というスローガンを掲げ、女性が「働きがい」「働きやすさ」を感じられる風土・仕組み・環境づくりに努めてきました。

また、社外のどこでもセキュアな環境で仕事が行えるテレワーク環境「どこでもオフィス」を整備して在宅勤務を推進し、男女共に浸透したことで、女性が「特別扱い」と感じずに活用できるようになりました。

さらに、法定年次有給休暇とは別に時間単位で取得可能な積立休暇制度を導入し、在宅勤務と併せて、介護や子育てに活用されています。

受賞者から
ひとこと

この度は福岡県男女共同参画表彰「社会における女性の活躍推進部門」をいただき、大変光栄に存じます。この受賞を励みに、今後も女性社員の声を生かした制度や風土・環境づくりに努め、誰もが活躍・成長できる会社であり続けられるよう努力して参ります。

困難な状況にある女性の自立支援部門

のもと しなみ

野本 姿美（福岡市西区）



平成29年から、家庭内暴力などによって家を追われ、施設で生活することとなった女性の社会的自立を支援してきました。

また、令和4年にはNPO法人「ぎんともも」を設立してシングルマザー家庭の支援や、居場所がないと感じている子どもたちが安心安全に過ごせる施設を太宰府市に開設しました。

さらに、施設を退所した後の女性の就労支援として、働く場所の開拓や、就労先との関係形成、そして、継続して働くための伴走支援を行うなど、年間20件以上の支援を行っています。

受賞者から
ひとこと

この様な賞を頂いて光栄です。ありがとうございます。
子ども達やお母さん達が沢山の選択肢をもって、諦めることなく、“今日もきつかったけど楽しかった”と思える毎日が過ごせるように地域や企業に繋がれるように励みたいと思います。

女性の先駆的活動部門

いがた やすこ

井形 ヤス子（大牟田市）



平成23年に大牟田商工会議所女性会を設立し、初代会長として、乳がん検診の啓発や、市内の小中学校への防犯カメラ設置事業を継続事業として行ってきました。

また、令和2年の大牟田市の豪雨災害では、復興支援として、小学校へのピアノ寄贈やチャリティバザーを開催しました。

さらに、令和5年に大牟田地方ユネスコ協会を設立し、初代会長としてユネスコスクールに加盟している市内全ての小・中・特別支援学校への支援、世界寺子屋運動をはじめ、SDGs展示会、世界遺産の保全活動など地域ボランティアとして持続可能な大牟田の社会づくりに取り組んでいます。

受賞者から
ひとこと

この度の受賞は、寝耳に水で正直驚いています。しかしながら、私たちの微力な活動でも認めてくださる方がお一人でもおられたのが本当に嬉しく、ただただ感謝するばかりです。まだまだこれからですがこの受賞を機により一層頑張っていく所存でございます。本日は誠にありがとうございました。