

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 2 月 14 日

事業者名 株式会社 ケーシーホーム



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

建設業では周辺環境への配慮は不可欠と考えております。まずはCO2の削減の為に現在使用中の車のエコドライブを徹底、営業車をエコカーや低燃費車への買い替えを検討、トラック等のディーゼル車はバイオ・ディーゼル燃料の使用など実現していきたいと思っております。また建築廃材の有効活用、リサイクルを行い建設業を持続可能なものとしていくことに力を入れて取り組んで参ります。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
地域	工事現場周辺や事業所でのながら防犯で地域の方々への見守り活動、清掃活動をしていきます。災害時の地域へのボランティア活動、重機や発電機等貸出を行い協力して貢献していきます。
人権・平等・労働	従業員のスキルアップの為に資格取得支援や研修の機会を設けるようにしていきます。また心身の健康保持・促進に取り組んでいきます。
組織体制・法令	飲食運転撲滅運動をしていきます。現在も飲み会の席を設ける際は事前に出欠確認とともに交通手段の確認を行いハンドルキーパーを決める事の徹底をしております。
産業・技術	シロアリ対策を施した建材の利用や災害に強い建物づくりを行っています。県内事業者からの材料調達、利用をしています。ホームページの多言語対応を1年以内に実施します。
環境・ワンヘルス	ペーパーレス実現のため必要最低限の図面等の印刷にし、現場アプリを共有し画面で確認できるようにしています。LED照明の導入、節電を心掛けています。木材等建築廃材の有効活用、リサイクルの徹底をしています。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年2月

事業者名 (株)ケーシーホーム

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
1	組織 体制・ 法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			【1-1】経営理念や経営目標を書いた紙を従業員の目につくように事業所の目立つところに掲示しています。 【1-2】コンプライアンスに関わる内規定や就業規則などを事業所に提示しています。 【1-3】事業継続計画の作成、社員への共有をしています。 【1-4】飲酒運転撲滅の呼びかけやアルコールチェッカーの設置をしています。現場直行の際は持ち運べるものでチェックを行っています。また、社内や事務所内での飲酒を禁止し、歓迎会や忘年会など飲酒を伴う懇親会では、公共交通機関の利用や運転代行の利用を徹底しています。 【1-5】資格やキャリアアップのための資格取得支援を行っています。			
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報情報を適切に管理している。	実施中						
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	実施中						
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中						
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	実施中						
2	地域	2-1 UJJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施予定			【2-1】WEBやSNSなどを活用し、若者に対し、事業内容や採用に関する情報を分かりやすく発信 【2-2】災害時に必要となる車両や重機などによる支援活動を行い、地元の方に認知してもらう 【2-3】広告誌や社内誌により世界遺産の価値を周知していく 【2-4】県産材の植樹→切り出し→加工・製品化までのSDGsの目標達成に繋がる自社の取り組みを広報を社内外に発信			
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	実施予定						
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	実施予定						
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施予定						



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)			
					北九州市	福岡市		5	8	10				
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			【3-1】再雇用制度の導入 【3-2】差別や各種ハラスメントの禁止を就業規則に明記。人権尊重を企業方針や行動規範に明記 【3-3】従業員への安全保護具の配布を行っており、最低年に1~2度の安全大会などの講習へ参加をしています。また、残業時間の管理徹底や定時退社の日々の声かけをし、ワークシェアによる労働時間の短縮などの働き方改革への取り組みを行っています。そして、費用補助による健康診断受診促進、特定健診やがん検診の受診を促進しています。健康診断後の生活習慣病予防のための改善を目的とした特定保健指導が必要な従業員には、健康サポート指導を受けてもらっています。 【3-4】社内研修会の定期的な実施 【3-5】担当業務に応じたテレワークを実施しており、ノートパソコンを4台導入し、申し出があった際に貸し出しを行っています。 【3-6】産休・育児休業制度の導入と性別によらない育児休業の積極的な利用を推奨していきます。また、介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入、介護について相談しやすい職場風土づくりを行い、介護休業・介護休暇が取得しやすい環境の整備を行っています。 【3-7】地域の学生の職場体験やインターンシップの積極的な受け入れ				5	8	10	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施予定							4	5	8	
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中								10		
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	実施予定								4	8	
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中								1	5	8
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施予定								5	8	10
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	実施予定								1	4	11



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年2月

事業者名 (株)ケーシーホーム

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs			実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市		9	11	12	
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			【4-1】作業開始前の危険予知チェックを実施しています。また、想定されるリスクの洗い出しと対策の実施をしていく予定です。 【4-2】シロアリ対策を施した建材の利用や災害に強い建物づくりを行っています。 【4-3】従業員に対する研修やセミナーの実施 【4-4】県内事業者からの積極的な材料調達をし、地域で調達した木材を利用した製品製造を行っています。 【4-5】手続きやカタログ、図面等を電子化しアンドパッドを活用しています。 【4-6】ホームページや店舗などでの多言語表記の対応や多言語対応ピクトグラムの積極的な表記を行っていきます。				
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	実施中							
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施予定							
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中							
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中							
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	実施予定							



SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年2月

事業者名 (株)ケーシーホーム

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
5	環境・ ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			【5-1】ペーパーレス化の促進や、再生用紙の利用推進、ごみの適正な分別・処理を行い、産業廃棄物管理票(マニフェスト)を作成し、適切に運用しています。木材はチップにしてリサイクルし、石膏ボード、その他不燃物は登録されている方法、会社で適切に処理を行っています。 【5-2】LED照明の導入によるオフィスの節電や、工場・店舗・事務所の断熱による省エネの取組みや、クールビズ・ウォームビズの推進を行っています。 【5-3】ウェブ会議の推進や会議室の換気や清掃などを行い、感染症対策の社内規定の策定、感染防止のため自治体が定めたガイドラインを遵守しています。 【5-4】従業員のマイバック・マイボトルの利用促進やプラスチックごみの分別・適正処理を行っています。また、ヘルメットのリサイクルやプラスチック材料や製品の種類毎の分別、再利用、適正処理を徹底しています。 【5-5】木材加工業、建築業などで、地域の木材を利用 【5-6】地域の緑化活動への参加 【5-7】リサイクルできる材料や有害物質フリーの材料を原材料に選定し、再生用紙利用の推進を行っています。 【5-8】再生可能エネルギー由来の電力の調達			
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。	実施中						
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中						
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中						
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。	実施予定						
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。	実施中						
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中						
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。	実施予定						