

## SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 7年 2月 13日

事業者名 株式会社グリュックス



私たちは、SDGsの内容を理解し、SDGsの達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

## ◆ SDGs 達成に向けた取組方針・パートナーシップ

当社は、性別や年齢を問わず、すべての社員が最大限に能力を発揮できる職場環境の構築に取り組んでいます。  
 テレワークやフレックス制度を導入し、子育てと仕事の両立を支援するとともに、定期的なアンケートを実施し、働きやすい環境づくりを推進。  
 また、3Rを積極的に実践し、社内外で無駄な廃棄物を削減。業務用品や日用品の使用を最小限に抑え、資源を未来へつなぐ活動を行っています。  
 持続可能な社会の実現に向け、環境・働き方の両面からSDGsの目標達成に貢献します。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組  
(1つ以上の任意の分類を選択し、1項目以上記載)

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
組織体制・法令	当社は、持続可能な社会の実現に向け、経営理念や経営目標を半年ごとに社内 で共有し、全従業員が同じ方向を目指せる環境を整えています。また、業務で 車両を運行する際にはアルコールチェックを義務付け、飲酒運転防止策を徹底 し、安全な職場づくりに取り組んでいます。こうした取り組みを通じて、従業 員の意識向上と安全管理の強化を図り、持続可能な社会の構築に貢献してまい ります。
地域	当社は、持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提 供に取り組んでいます。社内研修や情報発信を通じて理解を深め、社員 一人ひとりがSDGsの目標達成に貢献できる環境を整えています。具体的 には、弊社グループチャット内でSDGsの取り組みのシェアや情報発信を 実施。また、インターンシップの積極的な受け入れを実施予定。
人権・平等・労働	男性も女性も、働きがいのある職場環境を構築しています。男性・女性問わず、能力を最大 限に発揮できる環境づくりを行い、性別や国籍等で賃金差がないように同一労働同一賃 金の環境を整えております。具体的なことを挙げると、「男女問わず多様な方々が快適に 働ける職場環境の構築」「差別やハラスメントを徹底的になくするための社内周知」「労働 時間の管理の徹底」「テレワークの導入」「育休制度導入や、子育てと仕事を両立できる ための環境づくり」などです。
産業・技術	グリュックスでは創業した2016年からテレワークやDXを実施することで、生産性の向上を 行ってきました。また次世代の新しい働き方の模範となる企業を目指しております。また サービスを安全に提供するために、弊社サイトのSSL化の徹底やウイルス感染予防、セキュ リティ対策の強化なども徹底しております。また最近はカード決済のお客が増えてきて おりますので、セキュリティ対策に力を入れているカード決済代行会社を利用するなどの 取り組みも行っております。想定されるリスクの洗い出しと対策や手続きや、カタログ等 の電子化も継続して進めております。
環境・ワンヘルス	弊社では、環境負荷の低減を目的として、以下の取り組みを実施しております。ペーパー レス化の促進や再生用紙の利用推進を行い、資源の有効活用に努めております。また、 ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策を実施することで、業務の効率化と快適な会 議環境の維持に取り組んでおります。さらに、会議でのペットボトルの使用削減を推進 し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。

分類 (1: 組織体制・法令、2: 地域、3: 人権・平等・労働、4: 産業・技術、5: 環境・ワンヘルス)



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市 未登録	福岡市 未登録			
1	組織体制・法令	1-1 経営理念の共有	・経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	実施中			当社は、持続可能な社会の実現に向け、経営理念や経営目標を半年ごとに社内でも共有し、全従業員が同じ方向を目指せる環境を整えています。また、業務で車両を運行する際にはアルコールチェックを義務付け、飲酒運転防止策を徹底し、安全な職場づくりに取り組んでいます。こうした取り組みを通じて、従業員の意識向上と安全管理の強化を図り、持続可能な社会の構築に貢献してまいります。	8 8 16 16 17 17	
		1-2 法令遵守・個人情報保護	・反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。 ・個人情報を適切に管理している。	実施中				4 4 10 10 16 16	
		1-3 事業継続計画(BCP)	・過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。					11 11 13 13	
		1-4 飲酒運転の撲滅	・従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。	実施中				3 3 4 4 12 12	
		1-5 事業の承継	・後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。					4 4 8 8 11 11	
2	地域	2-1 UJJターンの推進と若者の県内への定着	・県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UJJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	実施予定			当社は、持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいます。社内研修や情報発信を通じて理解を深め、社員一人ひとりがSDGsの目標達成に貢献できる環境を整えています。具体的には、弊社グループチャット内でSDGsの取り組みのシェアや情報発信を実施。また、インターンシップの積極的な受け入れを実施予定。	4 4 8 8 10 10	
		2-2 地域防災への貢献・共助社会づくり	・水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。 ・寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。					4 4 11 11 13 13	
		2-3 世界遺産等の保護・保全や国際協力・貢献	・人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 ・『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。 ・国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 ・「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。					17 17 10 10 11 11 14 14	
		2-4 SDGsの普及啓発	・持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	実施中				15 15 17 17 4 4 13 13 17 17	



# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点 の実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記 載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)
					北九州市	福岡市			
					未登録	未登録			
					記載省略可能項目				
3	人権・平等・労働	3-1 ダイバーシティ経営とジェンダー平等	・女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	実施中			男性も女性も、働きがいのある職場環境を構築しています。男性・女性問わず、能力を最大限に発揮できる環境づくりを行い、性別や国籍等で賃金差がないように同一労働同一賃金の環境を整えております。具体的なことを挙げると、「男女問わず多様な方々が快適に働ける職場環境の構築」「差別やハラスメントを徹底的になくすための社内周知」「労働時間の管理の徹底」「テレワークの導入」「育休制度導入や、子育てと仕事を両立できるための環境づくり」などです。	5, 8, 10	
		3-2 差別等の禁止・人権教育の推進	・採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。 ・人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	実施中				4, 5, 8	
		3-3 労働安全衛生・長時間労働の抑制・健康づくり	・業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。 ・36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。 ・従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。	実施中				3, 8, 9	
		3-4 人材の育成	・全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。					4, 8	
		3-5 多様な働き方の推進・障がいの特性に応じた就労の推進・女性の活躍の推進	・テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。 ・障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。 ・女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	実施中				1, 5, 8	
		3-6 仕事と子育て・介護の両立	・結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 ・従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。	実施中				5, 8, 10	
		3-7 キャリア教育の推進	・職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。					1, 4, 11	



■SDGs達成に向けた取組シート

・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月 2025年2月

事業者名 株式会社グリュクス

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
4	産業・技術	4-1 商品・サービスの安全性の確保	・商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	実施中			グリュクスでは創業した2016年からテレワークやDXを実施することで、生産性の向上を行ってきました。また次世代の新しい働き方の模範となる企業を目指しております。またサービスを安全に提供するために、弊社サイトのSSL化の徹底やウイルス感染予防、セキュリティ対策の強化なども徹底しております。また最近ではカード決済のお客様が増えてきておりますので、セキュリティ対策に力を入れているカード決済代行会社を利用するなどの取り組みも行ってまいります。想定されるリスクの洗い出しと対策や手続きや、カタログ等の電子化も継続して進めてまいります。	9	11	12
		4-2 ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	・ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。			9		10	17	
		4-3 新たな技術・商品の開発	・品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。			9		11	12	
		4-4 地域資源・特性の活用	・地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。			11		14	15	
		4-5 DXの推進	・デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	実施中		4		8	9	
		4-6 多言語対応	・ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。			1		4	10	





# SDGs達成に向けた取組シート

**・各分類において1つ以上の「具体的な取組」をご記載ください。(※)**  
 ※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取り組み予定のもの」を記載してください。  
 ★政令市SDGs登録証による記載省略可能な分類においても、できる限り具体的な取組を記載してください。

申請年月

事業者名

No	分類	項目タイトル	項目	申請時点の 実施状況	政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組 (国、県、市町村の登録制度や認定制度があればその情報も御記載ください)	対応する 主なSDGs	実施経過(登録1年後に記載) 実施中の取組内容 (未実施の場合は今後の方針)	
					北九州市	福岡市				
					未登録	未登録				
					記載省略可能項目					
5	環境・ ワンヘルス	5-1 廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	・事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	実施中			弊社では、環境負荷の低減を目的として、以下の取り組みを実施しております。ペーパーレス化の促進や再生用紙の利用推進を行い、資源の有効活用に努めております。また、ウェブ会議の推進や会議室の換気などの対策を実施することで、業務の効率化と快適な会議環境の維持に取り組んでおります。さらに、会議でのペットボトルの使用削減を推進し、持続可能な社会の実現に貢献してまいります。	 6	 11	 12
		5-2 脱炭素化の推進	・節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。			 7		 11	 13	
		5-3 感染症対策の推進	・新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。	実施中				 3	 6	 8
		5-4 プラスチックごみ・食品ロスの削減	・プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 ・製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。	実施中				 2	 11	 12
		5-5 農林水産物の地産地消の推進	・県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。					 14	 15	
		5-6 生物多様性・緑化の推進	・健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 ・壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。					 2	 14	 15
		5-7 環境に配慮した調達・商品・サービス開発	・環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	実施中				 11	 13	 14
		5-8 再生可能エネルギーの利用	・太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。					 15		
							 9	 12	 13	
							 7	 11	 13	