

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言日 令和 5 年 1 月 14 日

事業者名 株式会社ファインテック



私たちは、SDGs の内容を理解し、SDGs の達成に向けた取組方針及び重点的な取組を以下のとおり宣言します。

◆ SDGs 達成に向けた取組方針

わが社のミッションである「切断現場の課題を解決する」は、切断現場の生産性の劇的な向上によるエネルギー削減、そして働く人々の環境整備などSDGsが目指す考え方と軌を一にします。その実現のため、社員ひとり一人がそれぞれの役割を果たしていくことにより、社会と人類に貢献していきます。

◆ SDGs 達成に向けた重点的な取組

分類	SDGs 達成に向けた重点的な取組
公正・パートナーシップ・地域社会への貢献	地域住民を対象としたオープンファクトリーの実施や、地域の水路清掃に参加し地元企業として地域に貢献します。また、社を成長させることで雇用を増やし、地域経済の活性化に貢献します。
人権・平等・労働	外国人、障害者、高齢者等の多様な働き方に対応した環境整備を進めます。
産業・技術	切断現場の課題解決のため産学官の連携を推進にすることにより、刃先に機能性を持たせる独自の技術で後工程を無くし、他社が取り組んでいない技術革新を進めブルーオーシャンの市場を開拓していきます。
環境・ワンヘルス	刃物に最適な素材の開発を通して、再研磨を可能にする「リユース化」を推進し地球環境に優しい切断現場を創造します。

◆ SDGs 達成に向けたパートナーシップ

--

■SDGs達成に向けた取組シート

・「必須」はすべて、「選択」は5項目以上選んで、「具体的な取組」を記載してください。
※「具体的な取組」は、「実施中のもの」または「今後1年以内に取組む予定のもの」を記載してください。

申請年月

2023年2月

事業者名

株式会社ファインテック



No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月				開始年月								
							未登録	未登録													
1	公正・ パート ナー シ ッ プ ・ 地 域 社 会 へ の 貢 献	経営理念の共有	経営理念及び経営目標を社内などで共有している。	必須						・わたしたちの理念や社訓、行動規範が書かれた手帳を全員に配布し常に携帯している。 ・わたしたちの理念、その年の会社のテーマを掲示し毎朝朝礼で唱和している。 ・全社員への理念教育を実施している。	実施中									8 中小企業の振興	
																	8.1	16.7	17.16, 17.17		
2		法令の遵守	反社会的勢力の排除、不適正競争行為の防止など、法令遵守に取り組んでいる。	必須							・コンプライアンス研修の実施	実施予定	2023年	8月	実施中	2024年	5月				20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		4.7	10.3	16.3, 16.4, 16.5	
3		事業継続計画(BCP)	過去の地震や水害などの災害を教訓として、事業を継続するため、重要業務を目標復旧時間までに回復させるよう事業継続計画(BCP)を策定している。	必須							・柳川市のハザードマップや福岡県地震に関する防災アセスメント報告書による想定被害を確認。また、関東・関西に工場を作り代替製造拠点として稼働させている。 ・関東工場、関西工場の稼働によりBCPを改訂予定	実施予定	2023年	10月	実施中	2023年	9月				29 地域防災力と危機管理の強化
																		11.b	13.1, 13.3		
4		個人情報の保護	個人情報を適切に管理している。	必須							・ISO27001に基づき、個人情報の管理を実施。定期的に内部監査を行いチェックしている。	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		4.7	10.3	16.4, 16.5	
5		飲酒運転の撲滅	従業員が業務上、車両を運行する際はアルコールチェックを行うなど、飲酒運転防止策をとっている。 または、「飲酒運転撲滅宣言企業」、「飲酒運転撲滅宣言の店」に登録している。	必須	○						・款送迎会時の帰宅手段を全員確認し、飲酒運転厳禁を周知徹底している。 ・勤務中の飲酒禁止(就業規則に明記)	実施中									20 安全で安心して暮らせる 地域づくり
																		3.5, 3.6	4.7	12.8	
6		事業の承継	後継者の育成など、事業承継に関する検討・対策を行っている。	選択							・技術継承のため、等級ごとの技能検定試験の上級コースを新たに設け、加工技術だけでなく、研削のメカニズムや教える能力も試験内容に加える。 ・必要な資格及びキャリアアップのための資格取得支援	実施中									8 中小企業の振興
																		4.7	8.3	11.3	
7		UIJターンの推進と若者の県内への定着	県外在住の求職者への説明会を開催する、インターンシップを行う、WEBなどを活用した若者向けの情報発信や説明会を開催するなど、UIJターンの推進や若者の県内への定着に積極的に取り組んでいる。	選択																	4 移住定住の促進 11 雇用対策の充実、 魅力ある職場づくり
																		4.3, 4.4	8.3, 8.5, 8.6	10.3	
8		地域防災への貢献	水防団や消防団の活動に参加する、救命講習などの講座を受講する、防災士などの必要な技能を持つ社員を育成するなど、地域防災の担い手としての認識を持ち、活動している。	選択																	29 地域防災力と危機管理の強化
																		4.4	11.3, 11.b	13.1	
9		共助社会づくり	寄付、ボランティア、地域の福祉活動・防犯活動・伝統や文化の継承など、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。 または、「みんなで防犯応援隊」、「さわやか道路美化促進事業」、「河川愛護(活動支援)企業」に登録している。	選択	○						・寄付、赤い羽根自動販売機の設置、地域清掃ボランティアに積極的に取り組んでいる。 ・「柳川おもてなし隊」に登録している。										14 文化芸術の振興 20 安全で安心して暮らせる 地域づくり 21 地域の活力向上 22 共助社会づくり、生涯学習の 推進
																		11.3, 11.7	17.17		
10		世界遺産等の保護・保全	人類共通の財産である世界遺産(文化遺産・自然遺産)・無形文化遺産・世界の記憶(世界記憶遺産)などの保護・保全に協力している。 または、『世界遺産「神宿る島」宗像・沖ノ島と関連遺産群を守り伝える活動団体認定制度』に登録している。	選択	○																14 文化芸術の振興
																		11.4	14.2, 14.5, 14.a	15.7	
11		国際協力・貢献	国際機関や団体に対し、技術提供や寄付などの国際協力・貢献に取り組んでいる。 または、「国連ハビタット福岡本部協力委員会」に加入し、財政的に支援している。	選択	○																19 外国人材に選ばれる地域づくり
																		10.2, 10.3	11	17.17	
12		SDGsの普及啓発	持続可能な社会の実現に向け、SDGsの普及啓発や教育機会の提供に取り組んでいる。	選択																	—
																		4.7	13.3	17.13, 17.16, 17.17	

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況		実施経過(1年後)		対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項		
					該 当 項 目	登録済の 宣言・登録制度等 の名称	未登録	未登録		実施予定項目の 予定開始年月	開始年月								
												北九州市		福岡市					
												記載省略可能項目							
13	人権・平等・労働	ダイバーシティ経営とジェンダー平等	女性、外国人、高齢者、障がいのある人、性的少数者など、多様な人材が能力を発揮できる職場環境を整えている。	必須					・女性が活躍している企業として「えるぼし認定」を取得 ・昇進、昇格などに関する公正な社内基準の設定と明確化 ・外国人、障害のある人たちが活躍できる職場への配置	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
														5.1, 5.b	8.5	10.2, 10.3			
14		差別やハラスメントの禁止	採用や人事評価、職場において性別、年齢、障がい、国籍、出自などによる差別をしていない。また、あらゆるハラスメント行為の防止に取り組んでいる。	必須					・差別やハラスメントに関する研修の実施、相談窓口の設置 ・差別やハラスメントの禁止を就業規則に明記	実施中								11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり	
														5.1	8.5	10.2, 10.3			
15		人権教育の推進	人権問題に関する学習機会を提供するなど、人権尊重の精神の育成に取り組んでいる。	必須					・人権問題に関する研修の実施	実施予定	2023年	8月	実施中	2024年	5月				11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 18 人権が尊重される心豊かな社会づくり
															4.7	5.1	10.2, 10.3		
16		労働安全衛生	業務中の事故などを防ぐため、労働安全衛生に関する講習を実施するなど、安全で衛生的な労働環境づくりに取り組んでいる。	必須					・新入社員への安全教育の実施 ・毎月7日を「安全総点検の日」に設定し、朝の朝礼で安全を呼びかけ、全部署で安全確認を行う。 ・従業員向けの労働安全講習会の定期的な実施 ・産業医と連携した職場環境の定期的な点検・改善	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 20 安全で安心して暮らせる地域づくり
															8.8	9.1			
17		長時間労働の抑制	36協定で締結した限度時間を遵守するなど、適切な労働時間管理を行うとともに、ノー残業デーの実施や年次有給休暇取得促進など働き方の見直しに取り組んでいる。	必須					・残業時間の管理徹底(上長にメールで残業時間の報告) ・自働化、多能工化への取組み ・有給休暇取得状況を毎月見える化し、年5日の全員取得	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり
															3.4	8.5, 8.8	10.3		
18	健康づくり	従業員の心身の健康の保持・増進に取り組んでいる。 または、「ふくおか健康づくり団体・事業所宣言」に登録している。	必須	○	ふくおか健康づくり団体・事業所宣言			・「健康経営優良法人」の認定取得⇒ 取得済 ・費用補助による40歳以上の人間ドック受診	実施予定	2023年	9月	実施中	2024年	3月				12 健康づくり、安心で質の高い医療の提供	
								関連する既存制度に登録済							3.4	8.5, 8.8			
19	人材の育成	全ての従業員などにスキルアップのための研修や教育の機会を提供している。	必須					・社内研修の定期的な実施 ・外部研修の受講機会の提供、資格取得のための費用補助 ・良好な職場環境の醸成、能力開発など、適正なマネジメント実施のための管理職育成教育の実施	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															4.4, 4.5	8.5, 8.6, 8.8			
20	多様な働き方の推進	テレワークの実施やサテライトオフィスを設置するなど、多様な働き方を導入している。	選択															11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.1, 10.2		
21	仕事と子育ての両立	結婚・出産後も働きやすい職場環境づくりや、従業員が仕事と子育てを両立できるような取組を行っている。 または、「子育て応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・子育てサポート企業として「くるみん認定」の申請中⇒ 2023年11月に取得 ・育児・介護休業法に基づき、「子の看護休暇」を時間単位で導入 ・男性の育休取得の推進	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり 25 出会い・結婚・出産・子育て支援	
															5.1, 5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
22	仕事と介護の両立	従業員が仕事と介護を両立できるような取組を行っている。 または、「介護応援宣言企業」に登録している。	選択	○				・介護中の従業員に対する短時間勤務制度の導入 ・介護休業・介護休暇制度の導入 ・介護について相談しやすい職場風土づくり ・介護期間中の柔軟な働き方への配慮	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.4, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
23	障がいの特性に応じた就労の推進	障がいのある人が個性や能力を発揮して働ける環境を整え、積極的に雇用している。	選択					・障がいのある人の法定雇用率 2.3%を超えた雇用への積極的な取り組み ・聴覚障がいの方のために、トイレにバトランプ設置	実施中									11 雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 16 高齢者、障がいのある人への支援	
															1.3	8.5, 8.8	10.2		
24	女性の活躍の推進	女性の管理職登用や、積極的な採用を行っている。	選択					・女性活躍推進法に基づ「えるぼし認定」の取得 ・高校へ女性採用を積極的アプローチ	実施中									15 ジェンダー平等の社会づくり	
															5.1, 5.5	8.5, 8.8	10.2		
25	キャリア教育の推進	職場体験への協力など、地域の子どもや学生などのキャリア教育に協力している。	選択					・工場見学の積極的な受け入れ ・地域学生の職場体験、インターシップの積極的な受け入れ	実施中									1 次代を担う「人財」の育成 24 教育の充実	
															1.2	4.4	11.3		

No	分類	項目タイトル	項目	必須・選択	該当項目	関連する福岡県の 宣言・登録制度等への登録状況		政令市のSDGs 登録制度 への登録状況		具体的な取組	実施状況			実施経過(1年後)			対応する 主なSDGs			関連する 総合計画 30の取組事項	
						登録済の 宣言・登録制度等 の名称	北九州市 福岡市		実施予定項目の 予定開始年月				開始年月								
							未登録	未登録						記載省略可能項目							
26	産業・技術	商品・サービスの安全性の確保	商品・サービス使用時に想定されるリスクと対策の整理や、商品を安全に使用するための取扱説明書の作成など、商品・サービスの安全性を担保する体制を整備している。	必須						・想定されるリスクの洗い出しと対策の実施 ・提供する装置の安全基準についての研修	実施予定	2023年	10月	実施中	2023年	10月	  	20	安全で安心して暮らせる地域づくり		
27		ユニバーサルデザインの導入と社会課題の解決	ユニバーサルデザインの考え方に基づく商品・サービスや、社会課題の解決につながる商品・サービスの提供に取り組んでいる。	必須						・刃先に機能性を持たせる独自の技術を用いて開発した製品により、切断現場の後工程を無くし、人員削減・人手不足解消等の課題解決に取り組んでいる。	実施中						  	7 16 22	成長産業の創出 高齢者、障がいのある人への支援 共助社会づくり、生涯学習の推進		
28		新たな技術・商品の開発	品質向上や新たな技術・商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・切断現場の課題解決のため、刃先に機能性を持たせる独自の技術で後工程をなくす技術革新を進めている	実施中						  	8	中小企業の振興		
29		地域資源・特性の活用	地域(県産)の原材料や資源の積極的な活用や、地域の特性を生かした商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択													  	2 9 10 21	世界から選ばれる福岡県の実現 農林水産業の振興 地域と調和した観光産業の振興 地域の活力向上		
30		DXの推進	デジタル化による生産性の向上などに取り組んでいる。	選択													  	5	デジタル社会の実現		
31		多言語対応	ホームページや店舗などで多言語表記(英語表記のみ含む)に対応している。	選択													  	11 19	雇用対策の充実、魅力ある職場づくり 外国人材に選ばれる地域づくり		
32	環境・ウェルネス	廃棄物の削減・リサイクルの推進、廃棄物の適正処理	事業活動から生じる廃棄物の削減やリサイクルの推進、または「県産リサイクル応援事業所」の登録を行っている。かつ、廃棄物の適正処理を徹底している。	必須	○					・ごみの適正な分別・処理の実施 ・ペーパーレス化の促進	実施中						  	23	快適な環境の維持、保全		
33		脱炭素化の推進	節電や省エネ効果の高い機器の利用などの省エネ活動や、公共交通の積極的な利用、社用車への電動車の導入など、脱炭素化に取り組んでいる。 または、「エコ事業所」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・LED照明導入によりオフィス、工場の節電 ・社用車は電気自動車、エコカー使用	実施中						  	3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現		
34		感染症対策の推進	新型コロナウイルスをはじめとした感染症対策など、衛生対策を徹底している。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	必須	○					・厚生労働省推奨の感染予防対策の実施 ・感染発生時の対応方法をフローチャート化し、掲示 ・WEB会議の推進や会議室のCO2計測装置を設置し換気対策を実施 ・感染防止のワクチン接種を職場接種、有給での接種を奨励	実施中						  	3 27	ワンヘルスの推進 感染症対策の推進		
35		プラスチックごみの削減	プラスチックごみの削減に取り組んでいる。 または、「ふくおかプラごみ削減協力店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 23	ワンヘルスの推進 快適な環境の維持、保全		
36		食品ロスの削減	製造・流通、外食・販売過程において発生する食品ロスの削減に取り組んでいる。 または、「食べもの余らせん隊」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 23	ワンヘルスの推進 快適な環境の維持、保全		
37		農林水産物の地産地消の推進	県産の農林水産物を使用し、地産地消に取り組んでいる。 または、「ふくおか地産地消応援の店」、「ふくおかの地魚応援の店」、「ふくおかジビエの店」、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 9 21	ワンヘルスの推進 農林水産業の振興 地域の活力向上		
38		生物多様性	健全な森林環境や河川環境を維持するための活動など、生物多様性の保全に取り組んだり、地域が実施する環境保全活動への協力・支援を行っている。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 23	ワンヘルスの推進 快適な環境の維持、保全		
39		環境に配慮した調達・商品・サービス開発	環境負荷に配慮した原材料の調達や、環境に配慮した商品・サービスの開発に取り組んでいる。	選択						・刃物の再研磨を可能にする「リユース化」を推進し地球環境に優しい切断現場を創造している。	実施中						  	6	グリーン社会の実現		
40		緑化の推進	壁面緑化や植栽など、社屋や地域の緑化に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現		
41		再生可能エネルギーの利用	太陽光パネルの設置や再生可能エネルギー由来の電力の調達など、再生可能エネルギーの利用に取り組んでいる。 または、「ワンヘルス宣言事業者登録制度」に登録している。	選択	○												  	3 6	ワンヘルスの推進 グリーン社会の実現		

※「ワンヘルス宣言事業者登録制度」は、各項目に関する取組を実施している場合のみ、選択してください。